



CONSEIL BRUXELLOIS DES PERSONNES
EN SITUATION DE HANDICAP

BRUSSELSE RAAD VOOR PERSONEN
MET EEN HANDICAP

ADVIES

**Overdracht van de bestaande hulpmiddelen en
verschillende maatregelen voor de tewerkstelling van
personen met een handicap**

Advies aangenomen door de RPH op

27 april 2023

BRUPARTNERS

Bischoffsheimlaan 26 - 1000 Brussel

Tel: 02 205 68 68 - brupartners@brupartners.brussels - www.brupartners.brussels

Vooraf

De gewestelijke beleidsverklaring 2019-2024 voorziet in de invoering door het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van een specifieke premiereregeling ter ondersteuning van de werkgevers voor werknemers met een handicap. Het doel van deze maatregel is een gelijke toegang tot steun mogelijk te maken voor Brusselaars met een handicap, of dezen nu Nederlandstalig of Franstalig zijn.

Nederlandstalige Brusselaars hebben sinds 2019 immers geen toegang meer tot een van de middelen van tewerkstellingssteun voor personen met een handicap, namelijk de Vlaamse ondersteuningspremie (VOP). De VOP, die wordt beheerd door de VDAB, is namelijk voortaan uitsluitend toegankelijk voor inwoners van het Vlaamse gewest. Tegelijkertijd blijven de Franstalige inwoners van Brussel toegang hebben tot de werkgelegenheidssteun van de dienst Phare van de COCOF. Het Gewest moet dus aan zijn burgers een gemeenschappelijk antwoord bieden, ongeacht hun taalrol. Deze aanpak is ook in overeenstemming met een arrest van de Raad van State, dat het gewestelijk karakter van de bovengenoemde steun bevestigt (omdat deze verband houdt met werkgelegenheid). Dit heeft ertoe geleid dat een hervorming van voornoemde steun, die wordt beheerd door Actiris, wordt overwogen voor alle Franstalige en Nederlandstalige inwoners van Brussel die werkzaam zijn in de gewone sector en in ondernemingen voor aangepast werk (deze laatste hebben ook de mogelijkheid om werknemers met een inschakelingspremie aan te werven).

Afgezien van deze institutionele bevindingen was ook het meer algemene vraagstuk van de werkgelegenheid voor personen met een handicap aanleiding tot een aanpassing van de bepalingen die daartoe moeten bijdragen. Minder dan een kwart van de personen met een handicap of met gezondheidsproblemen, die hen ernstig beperken in hun dagelijkse activiteiten, heeft immers een baan. Personen met een handicap, die aan het werk zijn, hebben bovendien te maken met meer onzekere banen, een lager loon (en dus met een verhoogd risico op armoede) en minder promotiekansen.

De Brusselse Raad voor Personen met een Handicap (hierna "de Raad") achtte het daarom onontbeerlijk om zo snel mogelijk een standpunt in te nemen over de voorgestelde hervorming van de werkgelegenheidssteun en van diverse andere maatregelen voor personen met een handicap. De COCOF zal haar bevoegdheden op dit gebied namelijk op 1 januari 2024 aan Actiris overdragen. Deze overdracht was oorspronkelijk gepland voor januari 2023, maar werd met een jaar uitgesteld.

Vanwege zijn samenstelling en deskundigheid op het terrein wenst de Raad ten volle deel te nemen aan deze hervorming, waarover ook Brupartners een advies zal uitbrengen. **De Raad** wenst derhalve op volwaardige wijze betrokken te worden bij de beraadslagingen tijdens de hele voorbereidende fase van de overdracht van de steun en de beoogde maatregelen.

Advies

1. Positieve elementen

1.1 Doelstellingen van de hervorming in termen van doelgroepen

De Raad staat positief tegenover de wil van zowel de politieke overheden als de overheidsinstellingen, die bij deze overdracht betrokken zijn, om bepaalde ongelijkheden, die momenteel worden

vastgesteld, te corrigeren. De reglementaire wijzigingen, die in het Vlaamse gewest hebben plaatsgevonden, hebben er immers toe geleid dat Nederlandstalige Brusselaars met een handicap zijn uitgesloten van de toegang tot de VOP, die zij voorheen konden genieten. Dit heeft geleid tot een gedifferentieerde toegang tot de beschikbare hulpmiddelen al naargelang de taalrol van de persoon die er aanspraak op wil maken. **De Raad** verwelkomt dan ook de hoofddoelstelling van deze hervorming, namelijk het waarborgen van dezelfde rechten inzake beschikbare steun aan de Franstalige en de Nederlandstalige Brusselaars.

1.2 Doelstellingen van de hervorming in termen van optimalisering van de bestaande voorzieningen

De Raad merkt op dat de veelheid aan hulpmiddelen en steunmaatregelen, die momenteel beschikbaar zijn en door verschillende gewestelijke instanties worden beheerd, niet bijdraagt tot een gemakkelijk begrip van het geheel voor personen met een handicap en hun werkgevers; dit zou dan ook het onderwerp moeten uitmaken van communicatiemaatregelen die gericht zijn op een duidelijke benadering voor de gebruikers. **De Raad** is dan ook verheugd dat de vereenvoudiging van al deze maatregelen in termen van zichtbaarheid en toegankelijkheid centraal staat in de voornemens van Actiris. De analyse en evaluatie van de bestaande voorzieningen en de mogelijke verbetering ervan op basis van waarneembare goede praktijken zullen centrale elementen vormen waarmee Actiris rekening wil houden. Het is trouwens in dit vooruitzicht dat **de Raad** wenst te worden betrokken bij het interne denkproces van de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling, om deze te begeleiden en elementen te verschaffen voor de analyse van de huidige en de beoogde voorzieningen.

1.3 Continuïteit van de steun tijdens de overgangsfase

Vertrekkend van de vaststelling dat de officiële overdracht van de steunmaatregelen van de COCOF aan Actiris in januari 2023 had moeten plaatsvinden en er een uitstel met een jaar is, is **de Raad** ingenomen met de aanpak van de Brusselse Franstalige regering om overgangsmatregelen aan te nemen met betrekking tot de financiering van de steun voor het lopende jaar.

De Raad staat ook positief tegenover de toezegging van Actiris om de overeenkomsten, die door de dienst Phare zouden zijn gesloten, te waarborgen in afwachting van een nieuwe wettelijke basis die in 2024 moet worden vastgelegd.

Voorts steunt **de Raad** het aanpassingsvermogen waartoe de overheidsactoren zich hebben verbonden, zodat - indien nodig - elk bijkomend uitstel ook het voorwerp van vrijwaringsmaatregelen uitmaakt teneinde de continuïteit van de diensten en voorzieningen voor personen met een handicap en hun werkgevers te verzekeren.

1.4 Ontwikkeling van een werkgelegenheidsbeleid voor personen met een handicap

De Raad moedigt de bevoegde regeringen aan om een degelijk werkgelegenheidsbeleid voor personen met een handicap uit te werken, waarvan gespecialiseerde structuren maar ook de integratie in de gewone werkgelegenheid de pijlers zijn.

In dit verband onderstreept **de Raad** het positieve initiatief van POOL H, dat erop gericht is werkgevers te sensibiliseren en vacatures tijdelijk aan personen met een handicap voor te behouden. **De Raad** moedigt de verschillende Brusselse executieven aan om deze aanpak te volgen teneinde de werkgelegenheid voor gehandicapten in de overheidssector te versterken.

2. Aandachtspunten

2.1 Deelname van de Raad aan de voorbereidende werkzaamheden

Zoals de voorzitter van de Raad er in een schrijven aan Actiris van 14 april 2023 aan herinnert, is het van essentieel belang dat **de Raad zo** spoedig mogelijk wordt betrokken bij de werkzaamheden van Actiris om de bestaande steunmaatregelen en de geplande aanpassingen te bestuderen. Een dergelijke samenwerking moet namelijk plaatsvinden vooraleer een hervormingsproject en een wettelijke basis worden voltooid, waarvan de inhoud uitsluitend bepaald zou zijn binnen een structuur die niet gespecialiseerd is in de begeleiding van personen met een handicap.

De deelname van vertegenwoordigers van **de Raad** aan deze werkzaamheden zal toelaten om de specifieke kenmerken van personen met een handicap in het kader van hun tewerkstelling zo goed mogelijk in kaart te brengen. In dit vooruitzicht wenst **de Raad** ook betrokken te worden bij de evaluatie van alle werkgelegenheidssteun voor personen met een handicap, waardoor hij zijn expertise kan delen en de concrete uitdagingen, die hij in het veld heeft vastgesteld, kan vertolken.

De Raad betreurt evenwel dat voor een hervorming van deze omvang een betrekkelijk kort tijdschema geldt, waardoor de overlegfase met de verschillende actoren, die betrokken zijn bij de ondersteuning van personen met een handicap, beperkt zal zijn. Een project van een dergelijke complexiteit vereist immers overleg met werkgevers en actoren die betrokken zijn bij de ondersteuning van specifieke groepen.

2.2 Continuïteit van de diensten voor personen met een handicap

Allereerst herinnert **de Raad** aan het constitutionele standstill-beginsel dat bij de overdracht van de steun van de COCOF aan Actiris in acht moet worden genomen. Het behoud van de verworven rechten vormt immers een essentieel element voor het goede verloop van deze hervorming, tijdens de overgangperiode en wanneer Actiris zijn nieuwe bevoegdheden ten volle zal uitoefenen. Een beperking van de verworven rechten is dus geen optie, noch tijdens de overgangsfase, noch wanneer de nieuwe regels zullen zijn vastgesteld.

Hoewel **de Raad** ingenomen is met de toezeggingen van de betrokken partijen om de continuïteit van de steun tijdens de overgangsfase te waarborgen, zal hij er niettemin nauwlettend op toezien dat de budgettaire garanties tijdig worden genomen om tot deze continuïteitsdoelstelling bij te dragen. Het is immers van essentieel belang dat elke onderbreking bij het evrstrekken van de steun wordt vermeden.

Voorts wenst **de Raad** dat voor de recente toekenning van steun door het COCOF een zekere continuïteit op het niveau van Actiris zou gelden, zodat deze niet ter discussie wordt gesteld wanneer de overdracht ervan effectief zal zijn en om de situatie van de betrokken personen veilig te stellen. Daartoe moeten, in afwachting van een nieuwe wettelijke basis die uiterlijk in 2024 voltooid moet zijn, de verbintenissen, die deze continuïteit moeten waarborgen, worden gespecificeerd vooraleer de overdracht van de verschillende voorzieningen plaatsvindt.

Voorts herinnert **de Raad** eraan dat de dienst Phare bepaalde steunmaatregelen heeft toegekend die geldig zijn voor de hele duur van de activiteit van de betrokken werknemer, zonder dat periodiek nieuwe aanvragen hoeven te worden ingediend. **De Raad** wenst te weten of deze aanpak bij de overname door Actiris zal worden gehandhaafd, in welk geval budgettaire vastleggingen nodig zullen zijn.

2.3 Erkenning van de handicap / rendementsverlies

De Raad neemt er nota van dat de dienst Phare thans bevoegd is om een beperking van de sociale en professionele integratiemogelijkheden vast te stellen ten gevolge van een ontoereikendheid of een vermindering met ten minste 30% van de fysieke capaciteiten of met ten minste 20% van de mentale capaciteiten van een persoon die voor een tussenkomst van deze dienst in aanmerking wenst te komen.

Onder handicap verstaat de dienst Phare een sociale nadeel als gevolg van een of meer beperkingen die voortvloeien uit een langdurige lichamelijke, zintuiglijke, mentale of cognitieve handicap, waarvan de interactie met verschillende belemmeringen een volledige en daadwerkelijke deelname aan de samenleving op basis van gelijkheid met anderen kan verhinderen. Het is van belang erop te wijzen dat indien een handicap duidelijk wordt vastgesteld, zonder dat een van de bovengenoemde percentages wordt bereikt, de persoon niettemin tot de dienst Phare kan worden toegelaten, rekening houdend met de feitelijke gevolgen van de vastgestelde beperking.

De handicap wordt in aanmerking genomen op basis van een beoordeling door een multidisciplinair team (arts, psycholoog,) op basis van elementen die met name via een medisch formulier zijn ingezameld.

In het kader van de overdracht van de steun aan het Gewest vraagt **de Raad** zich af welke structuur verantwoordelijk is voor deze erkenning en herinnert hij aan het belang van een multidisciplinaire evaluatie. In tegenstelling tot wat momenteel in Wallonië gebeurt, zou de formele erkenning van een beperking van de fysieke of mentale capaciteiten moeten kunnen plaatsvinden vóór het zoeken naar een baan of de validering van een opleiding, zodat de aanvrager in het bezit is van de nodige attesten die het mogelijk maken om de steun voor werk of opleiding te activeren zodra dit nodig is.

Wat betreft de aanwijzing van de instantie die verantwoordelijk is voor de erkenning van een dergelijke capaciteitsbeperking, stelt **de Raad** voor om na te denken over de wenselijkheid om een erkenningsstelsel te ontwikkelen dat zowel gebaseerd is op de subsidiërende macht als op een derde structuur die zich bewust is van de concrete moeilijkheden waarmee aanvragers te maken krijgen. Met een dergelijk opzet zou elk belangenconflict tussen de erkenning van een handicap en de beperkingen in verband met de tewerkstelling en de controle van de beschikbaarheid kunnen worden vermeden.

Tot slot moedigt **de Raad**, net als bij de COCOF, de oprichting van een onafhankelijke commissie aan die zich kan uitspreken over beroepen na een negatieve beslissing om een tussenkomst toe te staan.

2.4 Aandacht voor de specifieke kenmerken van het publiek met een handicap

Het in aanmerking nemen van de goede praktijken die in andere gewesten zijn vastgesteld, is een positieve stap, maar **de Raad** wijst er niettemin op dat deze praktijken altijd in overeenstemming moeten zijn met de specifieke doelstelling om personen met een handicap optimaal te begeleiden. De

overdracht van bevoegdheden naar een structuur, die een meerderheid van personen zonder handicap ondersteunt, mag immers niet leiden tot een vermindering van de kwaliteit van de ondersteuning van de personen met een handicap, voor wie aangepaste en specifieke voorzieningen toegankelijk moeten blijven. Bijgevolg mogen de oplossingen, die in het kader van de hervorming van de werkgelegenheidssteun voor personen met een handicap zullen worden ontwikkeld, geen deel uitmaken van een al te algemeen kader dat bestemd is voor alle werkzoekenden, maar moeten deze erop gericht zijn de verworven rechten en de opgedane ervaring inzake begeleiding en ondersteuning te garanderen.

De Raad wenst immers te benadrukken dat een gedifferentieerde behandeling van personen met een handicap redelijkerwijs gerechtvaardigd kan zijn omdat zij zich niet in een vergelijkbare situatie bevinden als andere werkzoekenden.

Uit verschillende cijfers blijkt dat de situatie van mensen met een handicap op de Belgische arbeidsmarkt uiterst ongunstig is in vergelijking met die van mensen zonder handicap. **De Raad** herinnert er tevens aan dat personen met een handicap recht hebben op redelijke aanpassingen overeenkomstig de antidiscriminatiewetgeving. Dit recht is uitdrukkelijk opgenomen in artikel 22ter van de Grondwet.

2.5 Contract voor professionele aanpassing (CAP) en sociale zekerheid

Krachtens het koninklijk besluit van 15 oktober 2017 tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 november 1969, genomen ter uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de sociale zekerheid van de werknemers, herinnert **de Raad** eraan dat de begunstigen van het CAP sinds 1 oktober 2017 niet langer onderworpen zijn aan de sociale zekerheid. Zoals de Nationale Hoge Raad voor Personen met een Handicap in zijn advies 2018/20¹ opmerkt, geven de in dat kader verstrekte diensten geen recht meer op bepaalde sociale uitkeringen, zoals bijvoorbeeld werkloosheidsuitkeringen. **De Raad** moedigt Actiris dan ook aan om dit probleem in zijn beschouwingen op te nemen teneinde hierop een passend antwoord te bieden.

3. Aanbevelingen

3.1 Oprichting van een orgaan van deskundigen binnen Actiris

Overeenkomstig het beginsel "nothing about us without us" en gelet op de specifieke kenmerken en de diversiteit van personen met een handicap, moedigt **de Raad** Actiris aan om permanent rekening te houden met de expertise van personen met een handicap en hun representatieve verenigingen. Daartoe zou de duurzame oprichting van een orgaan van deskundigen binnen Actiris de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling in staat stellen om zich regelmatig op de hoogte te houden van de evolutie van vraagstukken in verband met de handicap. In dit verband staat **de Raad** ter beschikking van Actiris voor elk overleg en om deskundigen af te vaardigen.

¹ https://ph.belgium.be/de/advices/advies_2018_20.html

3.2 Vereenvoudiging van het landschap van de werkgelegenheidssteun

De Raad merkt op dat de steun die momenteel beschikbaar is voor gehandicapten en hun werkgevers divers is. Deze verscheidenheid gaat gepaard met toegangsvoorwaarden en werkingsregels, waarvan sommige specifiek zijn voor een welbepaalde voorziening. Deze complexiteit maakt het voor gebruikers moeilijk om de juiste maatregelen aan te vragen. Om deze uitdaging aan te gaan, beveelt **de Raad** de oprichting aan van een enig loket waartoe de verschillende gebruikers zich zouden kunnen wenden voor een optimale begeleiding voor de vastgestelde behoeften. Dit loket zou een aanvulling zijn op het toezicht en de begeleiding verstrekt door het verenigingsleven.

3.3 Begeleiding en specifieke trajecten

Zoals vermeld in zijn aandachtspunten wenst **de Raad** bijzondere aandacht te besteden aan de specifieke begeleiding van personen met een handicap. Naast de specifiek op hen gerichte voorzieningen zal ook de kwestie van hun omkadering binnen Actiris passende maatregelen vergen. Een van die maatregelen zal erin bestaan, te voorzien in een voldoende aantal jobcoaches die een beperkt aantal mensen zullen begeleiden in functie van hun bijzonderheden, teneinde een traject aan te bieden dat aan hun behoeften beantwoordt. Behalve de doelstelling om mensen aan het werk te krijgen, wat al een belangrijke uitdaging is, zouden de begeleidingsdeskundigen binnen Actiris namelijk ook geconfronteerd kunnen worden met de aanverwante problemen van mensen met een handicap. Deze problemen kunnen, indien zij niet worden opgelost, een belemmering vormen voor een duurzame werkgelegenheid. Daarom moedigt **de Raad** Actiris aan om de ambtenaren, die zich met deze ondersteuning bezighouden, op te leiden zodat zij ook de eerste antwoorden kunnen geven op deze aanverwante problemen waarmee de begeleide personen geconfronteerd worden, door hen door te verwijzen naar de structuren die hen het best kunnen helpen.

Ook de specifieke begeleiding van werknemers met een handicap moet een aandachtspunt blijven, ongeacht de speler (openbaar of privaat) die bij de voortgezette opleiding betrokken is.

3.4 Bewustmaking en advies aan de werkgevers

De Raad wenst dat de sensibiliseringsopdracht duidelijk wordt onderscheiden van het advies aan de werkgevers. Over deze twee taken moet verder worden nagedacht om te bepalen wie ervoor verantwoordelijk is en met welke middelen.

Bewustmaking blijft inderdaad een belangrijk element omdat het duidelijk is dat onwetendheid, vooroordelen en zelfs angst een belemmering voor werkgelegenheid vormen.

Evenzo wordt door de verschillende adviesraden, die personen met een handicap vertegenwoordigen, bevestigd dat duurzame integratie een goede perceptie van het begrip handicap vereist, met gerichte deskundigheid, een pragmatische, efficiënte aanpak, waarbij de handicap niet in een geheel verloren gaat.

Elk wezen wordt gedefinieerd door de andere en zijn omgeving. Het is dan ook deze omgeving die mensen standaard definieert als personen met een handicap.

Deze werkzaamheden met betrekking tot de omgevingsfactoren vormen een aanvulling maar staan los van de begeleiding van werkzoekenden met een handicap.

Voorts constateert **de Raad** dat werkgevers soms behoefte hebben aan betaalde adviezen en diensten. Ook deze dienen los te staan van de begeleiding van werkzoekenden met een handicap.

3.5 Procedures en formaliteiten

De Raad herinnert eraan de specifieke kenmerken van de verschillende groepen van personen met een handicap het vervullen van complexe formaliteiten in het kader van een steunaanvraag kunnen bemoeilijken. Indien deze procedures uitsluitend op initiatief van de betrokkene gebaseerd zijn, welnu dan is **de Raad** bezorgd over een gebrek aan toegang tot rechten, hetgeen schadelijk is voor de sociaaleconomische integratie van de betrokkenen. Daarom moedigt **de Raad** Actiris aan om begrijpelijke procedures te ontwikkelen die kunnen worden uitgevoerd met de hulp van een derde, zodat de persoon met een handicap kan worden geholpen bij het invullen van de documenten. De deelname van vertegenwoordigers van de Raad aan de voorbereidende fase van deze hervorming zal bijdragen tot de ontwikkeling van aangepaste procedures.

Voorts vraagt **de Raad** dat de door de betrokken partijen in te vullen documenten, zoals die door Actiris zullen worden ontwikkeld, gemakkelijk toegankelijk zijn voor mensen met een handicap en beantwoorden aan hun behoeften.

3.6 Voorwaarden voor de toekenning van steun en quota

Hoewel de kwestie van de quota voor personen met een handicap in de overheidssector buiten het kader van dit advies valt, herinnert **de Raad** eraan dat publieke werkgevers, die niet aan de quota voldoen, vandaag beroep kunnen doen op alle steunmaatregelen van de dienst Phare, behalve voor de inschakelingspremie. **De Raad** wenst dat Actiris deze tussenkomsten voor de overheidsdiensten, die het quotum niet halen, handhaaft en ook de tussenkomst voor de inschakelingspremie mogelijk maakt.

3.7 Criteria voor de toekenning van de inschakelingspremie

De Raad herinnert er allereerst aan dat de inschakelingspremie geen werkgelegenheidssteun als dusdanig is, maar een compensatiepremie voor rendementsderving. Deze bijzonderheid rechtvaardigt dat deze premie in de socialprofitsector niet in mindering mag worden gebracht van de andere toelagen die worden toegekend, een situatie die **de Raad** in het kader van deze hervorming wenst te behouden.

Bovendien merkt **de Raad** op dat het aanvraagformulier voor de inschakelingspremie momenteel gebaseerd is op de beschrijving van taken die de gehandicapte werknemer niet volledig kan uitvoeren. Een dergelijke gerichtheid op een beperking van bekwaamheden vormt een negatieve en weinig waardevolle benadering van de werknemer. **De Raad** vraagt om een dergelijk formulier zodanig aan te passen dat het eerder gebaseerd is op een beschrijving van de taken die aan de werknemer moeten worden toevertrouwd en waarvoor een meerkost vereist is bij de berekening van het rendementsverlies.

3.8 Tussenkomst in verband met de vervoerskosten

De Raad vraagt dat Actiris bij de berekening van het bedrag van de vervoerskosten tussen de woonplaats en de werkplek van de persoon met een handicap, die een bijzondere tussenkomst

vereisen, niet alleen rekening houdt met het woon-werkverkeer van de persoon met een handicap. Dit moet ook worden toegepast in het kader van professionele opdrachten waarvoor een meerkost wordt vastgesteld.

De Raad herinnert er tevens aan dat de dienst Phare van de COCOF van een zekere soepelheid getuigt bij de toekenning van deze tussenkomst, zodat iedereen, die er behoefte aan heeft, er gebruik van kan maken. **De Raad** verzoekt Actiris derhalve om deze flexibele aanpak over te nemen.

3.9 Installatievergoeding

De Raad vraagt om aan deze premie een andere naam te geven omdat het in feite niet alleen om de installatie gaat, maar ook om compensatie voor rendementsderving en de kosten in verband met de handicap.

De Raad merkt ook op dat de installatiepremie niet langer afhankelijk mag zijn van de economische en financiële leefbaarheid van de activiteit en beveelt daarom aan om artikel 80 van het besluit van 7 mei 2015 betreffende de individuele prestaties en de werkgelegenheidssteun aan personen met een handicap in die zin aan te passen.

3.10 Aanpassing van de werkplek

De Raad vraagt om bij de aanpassing van de werkplek goede praktijken in aanmerking te nemen. Zo kent de VDAB aan werkzoekenden 18 uur gebarentaal per jaar toe en een aantal uren, dat overeenkomt met 10% van de arbeidstijd op de werkplek, dat bij een erkende dienst kan worden aangevraagd. Deze premie staat los van de VOP (rendementsderving).

3.11 Steun voor de verenigingssector

Aangezien de verenigingssector een sleutelrol blijft spelen wat betreft de begeleiding van personen met een handicap naar werk, acht **de Raad** het van essentieel belang om deze sector voldoende te ondersteunen door middel van toelagen die met de taken, die deze sector vervult, overeenstemmen.

3.12 Project Overgang naar Werk

De Raad herinnert ten slotte aan het bestaan van het door de FEBRAP gevoerde project 'Transition Insertion' dat tot doel heeft, de band tussen het bijzonder onderwijs en elke positieve exit te verbeteren. In het kader van de huidige hervorming vraagt **de Raad** om de actoren te raadplegen die bij dit project betrokken zijn.

*
* *