

Raad voor de gelijkheid tussen vrouwen en mannen (RGVM)

Bischoffsheimlaan 26 - 1000 Brussel

☎ : 02/205.68.68

🌐 : [website RGVM](#)

✉ : brupartners@brupartners.brussels

PERSBERICHT

Nieuwe executieven te Brussel: de RGVM bezorgd over het gebrek aan aandacht voor de gelijkheid tussen vrouwen en mannen in de gewestelijke beleidsverklaring

Brussel, België - 29-05-2026: De Brusselse Raad voor de gelijkheid tussen vrouwen en mannen (RGVM) publiceert zijn advies aan het begin van de legislatuur over de Gewestelijke beleidsverklaring (GBV) en het Akkoord voor de COCOF. Hij drukt zijn bezorgdheid uit over het gebrek aan een transversale en structurerende visie inzake de gelijkheid tussen vrouwen en mannen voor deze nieuwe legislatuur.

Hoewel de RGVM verschillende positieve ontwikkelingen verwelkomt, met name op het gebied van de strijd tegen seksistisch en seksueel geweld, de gezondheid van vrouwen – of nog - de vroege kinderjaren, betreurt hij het gebrek aan een alomvattende, samenhangende en transversale strategie ter bevordering van de gelijkheid tussen vrouwen en mannen.

Gelijkheid mag geen “bijzaak” zijn.

De RGVM herinnert eraan dat *gendermainstreaming* en *genderbudgeting* wettelijke verplichtingen zijn en systematisch moeten worden geïntegreerd in alle gewestelijke beleidsmaatregelen. Deze eis is des te belangrijker in een context waarin men tegen 2029 opnieuw een begrotingsevenwicht wil bereiken.

“De gelijkheid tussen vrouwen en mannen mag niet worden behandeld als een sectoraal of bijkomstig beleid. Deze moet een rode draad vormen in alle budgettaire, sociale, economische en institutionele beslissingen die tijdens de legislatuur worden genomen”, vindt de RGVM.

De RGVM waarschuwt ook voor het risico dat bezuinigingsmaatregelen onevenredige gevolgen kunnen hebben voor vrouwen, die vooral aanwezig zijn in de zorgsector, de non-profitsector, het verenigingsleven en in onzekere banen. Zonder een gendergerichte evaluatie van de begrotingsmaatregelen zouden bezuinigingen op werkgelegenheidssteun, verlagingen van toelagen of beperkingen in de openbare dienstverlening de economische autonomie van vrouwen verder kunnen ondermijnen en de bestaande ongelijkheden vergroten.

Belangrijke uitdagingen die nog onvoldoende worden aangepakt

In het advies van de RGVM worden ook een aantal belangrijke uitdagingen voor deze legislatuur belicht:

- De noodzaak van nieuwe en ambitieuze plannen op het gebied van gelijkheid, de strijd tegen geweld tegen vrouwen en inclusie;
- De aanhoudende ongelijkheden op de arbeidsmarkt, waarbij de arbeidsparticipatie van Brusselse vrouwen 13 % lager ligt dan die van mannen;
- De dringende noodzaak om de toegang tot voorzieningen inzake kinderopvang, huisvesting en gezondheidszorg te verbeteren;
- De aanhoudende segregatie op de arbeidsmarkt en discriminatie bij aanwerving;
- De noodzaak om de vertegenwoordiging van vrouwen in politieke en bestuurlijke leidinggevende functies te versterken.

Behoud van sterke instellingen ten dienste van gelijkheid

De RGVM wijst tevens op het belang van het behoud van sterke instellingen die zich inzetten voor gelijkheid, met name het behoud van een Raad die bekendstaat om de kwaliteit van zijn expertise en werkzaamheden en die zich specifiek richt op gendergelijkheid en over voldoende middelen beschikt.

Ten slotte bevestigt de RGVM nogmaals dat hij bereid is om op constructieve en continue wijze bij te dragen aan de uitwerking, uitvoering en de evaluatie van het gewestelijk gelijkheidsbeleid.

Al deze elementen en nog vele andere zijn te ontdekken in het [advies begin legislatuur](#) van de RGVM.

De **Brusselse Raad voor de gelijkheid tussen vrouwen en mannen (RGVM)** is een officieel adviesorgaan van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. De Raad bestaat onder meer uit sociale partners, vertegenwoordigers van de Franstalige en Nederlandstalige vrouwenraden, praktijkgerichte verenigingen en academici, en **formuleert adviezen die representatief zijn voor het middenveld** over alle aangelegenheden die een invloed kunnen hebben op de **gelijkheid tussen vrouwen en mannen** in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Perscontacten

Alicia SCHMIT (Voorzitster)

✉ alicia.schmit@acv-csc.be

☎ 0473/537.299

Philippe SANTINI (Secretariaat)

✉ psantini@brupartners.brussels

☎ 02/205.68.85