



plateforme du  
non-marchand  
platform voor de  
non-profit  
.brussels 

# ACTIVITEITEN- VERSLAG 2025

### **Redactie**

Secretariaat van het permanent Platform  
voor dialoog en overleg in de non-profitsector

### **Vertaling**

BLS

### **Lay-out**

polygraph.be

### **Verantwoordelijke uitgever**

Caroline VINCKENBOSCH, directrice van Brupartners



# INHOUD



●	<b>I. Inleiding</b>	<b>4</b>
●	<b>II. Een woordje van de Voorzitster van het Platform</b> Het PPDONP: een garantie voor stabiliteit	<b>5</b> 5
●	<b>III. Juridisch kader van het Platform</b>	<b>7</b>
●	<b>IV. Opdrachten van het Platform</b>	<b>12</b>
	a. Opdracht van overleg en permanente dialoog	12
	b. Onderhandelingsopdracht	13
	c. Adviesopdracht	13
●	<b>V. Samenstelling van het Platform</b>	<b>14</b>
	a. Opdracht van overleg en permanente dialoog	14
	b. Onderhandelingsopdracht	16
	c. Adviesopdracht	16
●	<b>VI. 2025 in het kort</b>	<b>17</b>
●	<b>VII. Activiteiten van het Platform in 2025</b>	<b>19</b>
	a. Adviezen van het Platform in 2025	19
	b. Politieke interpellaties van het Platform in 2025/ samenvatting van mededelingen aan derden	19
	c. Overzicht van de behandelde onderwerpen en eventuele voorstellen en/of aanbevelingen	21
●	<b>VIII. Begroting en bestuur</b>	<b>27</b>
	a. Begroting van het Platform	27
	b. Aanwezigheden op de vergaderingen en presentiegeld voor de leden van het Platform	28
●	<b>IX. Conclusie</b>	<b>29</b>

# I. Inleiding

2025

betekende een bijzondere stap in de verdere ontwikkeling van het permanent Platform voor dialoog en overleg in de non-profitsector (PPDONP). Het Platform werd opgericht in 2024 en beleefde zijn eerste volledige werkingsjaar in een institutionele context die werd gekenmerkt door de periode van lopende zaken binnen het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de daarmee verbonden entiteiten. Door deze politieke situatie verliepen de werkzaamheden moeilijker: de administraties en de uitvoerende organen hadden minder ruimte om beslissingen te nemen of maatregelen uit de non-profitakkoorden 2021-2024 en de door het Platform gevraagde aanpassingen te concretiseren.

Ondanks die beperkingen zette het PPDONP zijn overlegopdracht vastberaden voort. De leden hielden een constructieve dialoog met de sociale partners en de overheden in stand, zodat de lopende projecten konden worden voortgezet en de belangen van de Brusselse non-profitsector behartigd bleven.

In 2025 werden verschillende werkgroepen opgestart. Daarnaast werden kerndossiers zoals digitalisering en de houdbaarheid of de herbestemming van onderbenutte budgetten verder uitgediept en waren er meerdere politieke interpellaties bij de uitvoerende organen en bij de politieke partijen die in het Brussels Hoofdstedelijk Parlement vertegenwoordigd zijn. Daardoor kon het Platform, ondanks de beperkte institutionele speelruimte, zijn rol als centrale speler in de intersectorale sociale dialoog ten volle opnemen.

Dit activiteitenverslag licht de belangrijkste gebeurtenissen van 2025 toe en beschrijft de acties die het Platform heeft ondernomen. Het schetst ook de vooruitzichten voor de komende periode, in afwachting van nieuwe Brusselse uitvoerende organen die weer een stabiel besluitvormingskader kunnen scheppen voor het sociaal overleg in de Brusselse non-profitsector. ●

## II. Een woordje van de Voorzitster van het Platform

### HET PPDONP: EEN GARANTIE VOOR STABILITEIT

Of het nu gaat om woonzorgcentra, gehandicaptenzorg, ambulante zorg, geestelijke gezondheidszorg, familiehulp, beschutte werkplaatsen of inschakeling, de Brusselse non-profitsectoren beschikken over een uniek instrument: een permanent Platform voor dialoog en overleg in de non-profitsector. Een structuur die inmiddels al meer dan 18 maanden operationeel is.

Een van de doelstellingen van het PPDONP was om de opvolging van de sociale akkoorden voor de non-profitsector in het Brussels Gewest te professionaliseren en het sociaal overleg over intersectorale thema's verder te ontwikkelen. Dat gebeurt door ervoor te zorgen dat beide geledingen zich duurzaam engageren, met stabiele actoren die elkaar leren kennen, de uitdagingen beheersen en samen de noden en actuele ontwikkelingen in de sectoren onder de aandacht brengen van de overheden.

Naast de uitvoering van concrete maatregelen uit het Non-profitakkoord moest ook worden onderkend dat de sociale gesprekspartners in veel opzichten onmisbare experts van het werkveld zijn.

Ondanks een volledig werkingsjaar in een bijzonder instabiele Brusselse politieke context hebben de sociale gesprekspartners duidelijk hun engagement bewezen.

We hebben er meermaals op gewezen — en blijven dat doen — hoe belangrijk het is dat Brussel een volwaardige regering heeft om in te spelen op de behoeften van de bevolking én op die van de werknemers en werkgevers in de non-profitsectoren. Daarnaast zagen we ons genoodzaakt om bij een aantal concrete dossiers aan de alarmbel te trekken, bijvoorbeeld in verband met de noodzaak om de indexeringskalender van de werkgeversfinanciering weer te laten aansluiten op die van de loonindexering van de werknemers; om duiding te geven bij het belang en de specifieke kenmerken van onze sectoren; om innovatieve projecten, met name op het gebied van mutualisering, te blijven ondersteunen; en om belangrijke paritaire projecten — zoals ABBET (de Brusselse Vereniging voor Welzijn op het Werk) — verder te ontwikkelen.

Toch hebben de aanhoudende afwezigheid van een regering en de wankele financiering — met

***Een van de doelstellingen van het PPDONP was om de opvolging van de sociale akkoorden voor de non-profitsector in het Brussels Gewest te professionaliseren en het sociaal overleg over intersectorale thema's verder te ontwikkelen.***

name doordat verschillende facultatieve subsidies in lopende zaken niet werden verlengd — heel wat verenigingen tot het uiterste geduwd: sluiting van diensten, projecten on hold, ontslagen...

Ondanks die context hebben de gezamenlijke inspanningen ertoe bijgedragen dat de sector goed overeind is gebleven en zijn werking heeft kunnen behouden.

Elke geleding heeft uiteraard haar eigen actievormen. Maar als er één ding is dat de sociale partners rond de PPDONP-tafel samenbrengt, dan is het de overtuiging dat de sectoren steun verdienen voor alles wat ze vertegenwoordigen, namelijk: een solide antwoord op de behoeften van de Brusselaars, een waarborg voor sociale cohesie en integratie voor alle kwetsbare groepen, en een investering in de toekomst.

Tijdens het voorbije jaar werd onze meerwaarde bevestigd en werd het intersectoraal sociaal overleg binnen de non-profitsectoren versterkt. Om aan een samenleving te bouwen waarin elke Brusselaar een plaats heeft. ●

**Vinciane CONVENS**  
Voorzitster van het Platform

### III. Juridisch kader van het Platform



In een van de inleidende overwegingen van het Non-profitakkoord 2021-2024 van 23 december 2021 hebben de sociale partners vastgelegd dat de toekomstige besprekingen over de akkoorden zullen plaatsvinden binnen het permanent Platform voor dialoog en overleg in de non-profitsector (PPDONP). Daarmee werd dus de intentie bevestigd om dit Platform op te richten via een gezamenlijke regeling tussen de drie betrokken deeleniteiten.

In dat kader zijn er sinds 2021 gesprekken gevoerd met de betrokken actoren en is er onderhandeld over een samenwerkingsakkoord dat een rechtsgrondslag biedt voor de oprichting van dit Platform en dat ook de onderbrenging ervan bij Brupartners regelt.

Het permanent Platform voor dialoog en overleg in de non-profitsector werd dus opgericht door het *Samenwerkingsakkoord van 14 maart 2024 tussen de Franse Gemeenschapscommissie, de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest betreffende de oprichting van het permanent Platform voor dialoog en overleg in de non-profitsector en de organisatie ervan bij Brupartners*.

Deze oprichtende tekst is opgebouwd rond drie verschillende missies die aan het Platform zijn toevertrouwd, namelijk:

- Een opdracht van overleg en permanente dialoog
- Een mandaat om te onderhandelen over de non-profitakkoorden
- Een adviesopdracht (door het uitbrengen van adviezen)



*Plenaire vergadering van het Platform*



## Definitie van de non-profitsector

De non-profitsector omvat een brede waaier aan activiteiten en diensten, van sociaal-culturele tot gezondheids- en sociale diensten.

Om een beter inzicht te krijgen in de vorm, organisatie en dynamiek van de sector, werd in een aantal studies gekeken naar de structuur en werking ervan.

Een studie die in 2020 werd uitgevoerd door M. Rosenzweig en E. Wetz, onderzoekers bij de CBCS<sup>1</sup>, reikte een analysekader aan dat heel wat aspecten van de Brusselse non-profitsector verduidelijkt. Die studie werd met name als leidraad gebruikt bij de gezamenlijke opbouw van het PPDONP.

In die studie wordt de non-profitsector gedefinieerd als ***“alle economische actoren die een juridisch-institutionele vorm hebben waaruit men a priori kan afleiden dat zij een doel zonder winstoogmerk nastreven en een beroep doen op niet-marktgebonden middelen”*** (vrije vert.) zoals overheidssubsidies, private schenkingen

<sup>1</sup> <https://cbcs.be/>

of vrijwilligerswerk.<sup>2</sup> Deze definitie, in enge zin, *“sluit van de hierboven genoemde actoren de overheidsadministratie uit, net als actoren die actief zijn in sectoren die grotendeels door de markt worden gestuurd”* (vrije vert.)<sup>3</sup>. De non-profitsector omvat alle organisaties die diensten aanbieden om in de basisbehoeften van de bevolking te voorzien, geen winstoogmerk nastreven en goederen en diensten leveren waarvan de kosten geheel of gedeeltelijk door de gemeenschap worden gedragen.

De analyse heeft ons ook in staat gesteld om een beter inzicht te krijgen in de verschillende vormen en niveaus van de sociale dialoog, om de belangrijkste actoren in de sector te identificeren en de vele overleg- en adviesorganen die ervoor zorgen dat deze actoren elkaar in Brussel te ontmoeten. Op basis van deze informatie hebben de onderzoekers een overzicht gemaakt van de sociale dialoog in de Brusselse non-profitsector, in de vorm van een schema dat de institutionele complexiteit illustreert die eigen is aan het gewest.

<sup>2</sup> Marée M., Mertens S. (2002), Contours et statistiques du non-marchand en Belgique, Luik, Les éditions de l'Université de Liège, 139 p.

<sup>3</sup> Ibid., p. 22

## Wat is een Non-profitakkoord?

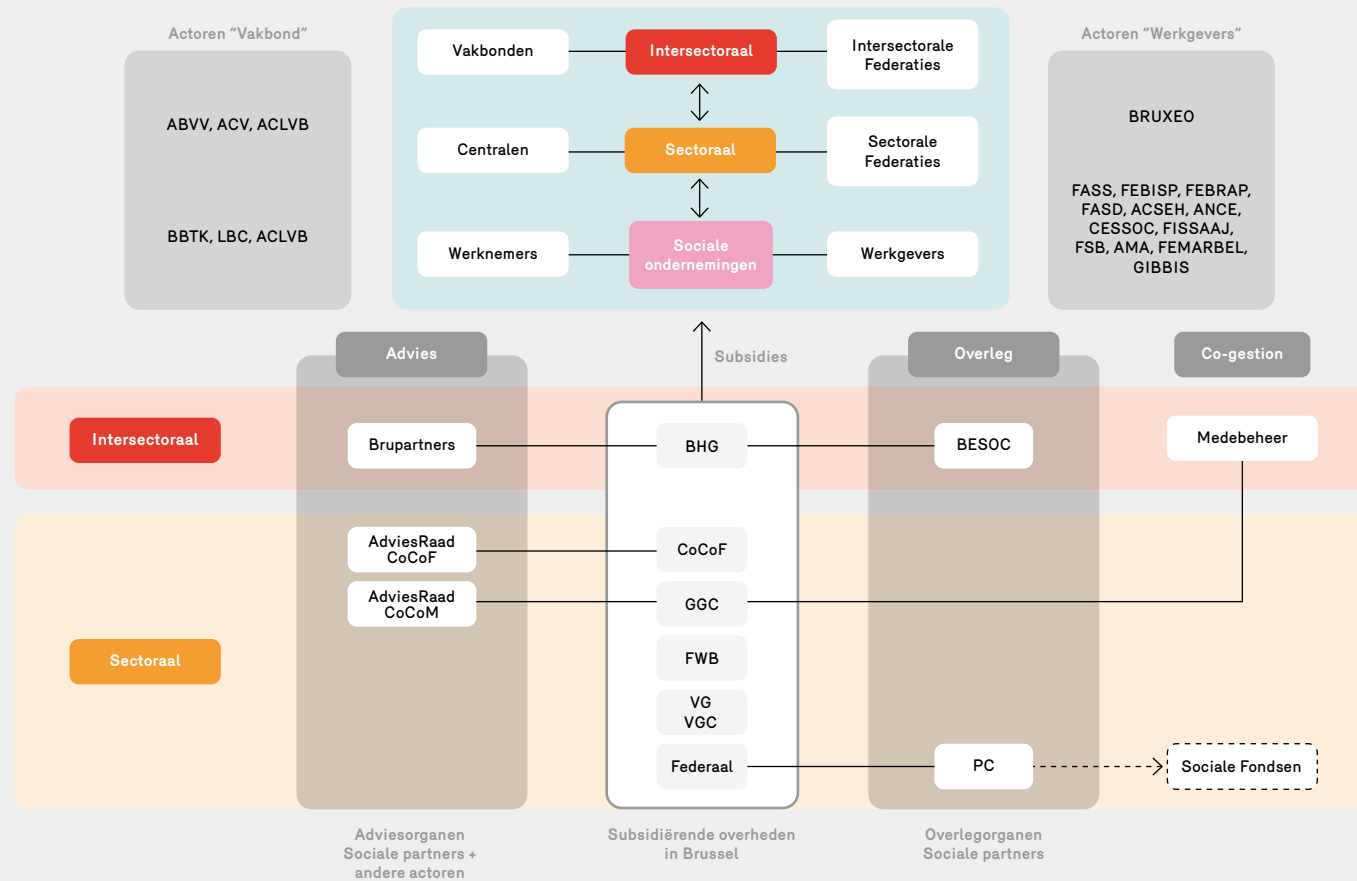
Met de geleidelijke ontwikkeling van de non-profitsector hebben de sociale gesprekspartners werk gemaakt van onderhandelingen over de arbeidsvoorwaarden van de werknemers die in die sector actief zijn. De non-profitakkoorden hadden aanvankelijk tot doel de loonbarema's van de verschillende subsectoren te harmoniseren met die van de ziekenhuizen, zodat werknemers vlotter van job of sector kunnen veranderen en de beroepen aantrekkelijker worden. De eerste akkoorden werden in 2000 ondertekend. Sindsdien is deze harmonisatie geëvolueerd naargelang de sector en naargelang de budgettaire mogelijkheden van de betrokken deelentiteiten. Naast de harmonisering van de loonbarema's kwamen in de non-profitakkoorden sinds 2000 nog andere thema's aan bod, zoals mobiliteit, digitalisering, welzijn op het werk, de herwaardering van bepaalde functies, mutualisering, verlofdagen en het Geco-differentieel. De onderhandelingen over deze akkoorden nemen meerdere jaren in beslag en de financiering ervan is structureel.

Om tot een non-profitakkoord te komen, stellen de werkgevers- en vakbondsorganisaties elk hun eigen documenten op – een eisenpakket aan de ene kant en een prioriteitennota aan de andere –, die zij aan de subsidiërende overheden voorleggen. Ze onderhandelen over de te promoten maatregelen binnen een kader (budget en reikwijdte) dat wordt bepaald door de subsidiërende overheid. Op sectoraal niveau werken de sectorale sociale partners de uitvoering van deze maatregelen ook uit via het sluiten van collectieve arbeidsovereenkomsten<sup>1</sup> (cao's) in de specifieke paritaire comités, waarin het gebruik van het budget wordt vastgelegd.

<sup>1</sup> Een collectieve arbeidsovereenkomst (cao) is een overeenkomst tussen een of meer vakbondsorganisaties en een of meer werkgeversorganisaties of een of meer werkgevers, waarin de individuele en collectieve arbeidsverhoudingen tussen werkgevers en werknemers in een onderneming of bedrijfstak worden vastgelegd en de rechten en plichten van de contracterende partijen worden geregeld. De paritaire comités voor de non-profitsector omvatten zowel verenigingsstructuren als structuren met een winstoogmerk.



### Stand van zaken van de sociale dialoog in de non-profitsector



bron: Marée M., Mertens S. (2002), *Contours et statistiques du non-marchand en Belgique*, Luik, Les éditions de l'Université de Liège, 139 p. 4

## Het Non-profitakkoord 2021-2024 (NPA 2021-2024)

Dit Akkoord 2021-2024, dat in december 2021 werd vastgelegd in een Protocol van sociaal akkoord, werd gesloten tussen de sociale partners en de regeringen van de Franse Gemeenschapscommissie, de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Het beoogt aan de verwachtingen van de sociale partners te voldoen door middel van de volgende maatregelen:

- **Houdbaarheid:** recht op drie opeenvolgende weken verlof, uurroosters die van tevoren bekend zijn, stabiliteit van arbeidsovereenkomsten en het vrijmaken van vakbondsuren;
- **Aantrekkelijkheid en koopkracht:** invoering van de IFIC-classificatie en het IFIC-loonmodel, gerichte herwaarderingen, versterking van de omkaderingsnormen, een dertiende maand, enzovoort.<sup>1</sup>;
- **Ondersteuning van de vzw IFIC**
- **Mutualisering:** steun voor projecten voor gemutualiseerde diensten, steun voor de digitalisering van Brusselse vzw's, steun voor communicatie in de sector;

<sup>1</sup> Instituut voor Functieclassificatie: <https://www.if-ic.org/>

- **Verbetering van de mobiliteit binnen Brussel:** vanaf 2023, tussenkomst in een MIVB-abonnement voor alle werknemers die actief zijn in de non-profitsector;
- **Welzijn op het werk:** steun aan de Brusselse Vereniging voor Welzijn op het Werk (ABBET);
- **Salarisaanpassingen:** dekking van loonverschillen te wijten aan eerdere sociale akkoorden;
- **Vereenvoudiging, administratieve harmonisatie en kadaster;**
- **Overgangsmaatregelen.**

Er is een budget van 57,5 miljoen euro vrijgemaakt om het Akkoord 2021-2024 te financieren. Dankzij deze begroting kunnen de verenigingen die onder het Akkoord 2021-2024 vallen, financiële steun krijgen voor hun activiteiten, die bijzonder zwaar getroffen zijn door de sociale crisis en de crisis in de gezondheidszorg na COVID-19.

Dankzij het Akkoord kunnen per sector maatregelen op maat worden uitgewerkt, met bijzondere aandacht voor de zorgsector, onder meer via de invoering van het IFIC-systeem, zodat de beroepen aantrekkelijk blijven tegenover de andere deeltentiteiten. Er wordt ook bijzondere aandacht besteed aan maatregelen die bedoeld zijn om te voldoen aan de groeiende behoeften van de bevolking.

Het Akkoord omvat de sectoren Gezondheid, Welzijn, Bijstand aan personen, Opleiding en Socioprofessionele Inschakeling, Beschutte Werkplaatsen, Sociale Cohesie, Gezondheidspromotie, Onthaalbureaus voor nieuwkomers, Gewestelijke Centra, 'Missions locales pour l'emploi', Lokale Werkwinkels en Gemandateerde sociale inschakelingseconomie. Net als het vorige Akkoord 2018-2019 omvat dit Akkoord ook de financiering van werknemers 'buiten kader' die opdrachten in verband met erkenning uitvoeren bij de Franse Gemeenschapscommissie, de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, wat een stap vooruit is naar een billijke financiering en bijkomende kosten voor de werkgevers voorkomt.

Dit Akkoord gaat vergezeld van twee protocollen die in juni 2023 werden ondertekend: het ene heeft betrekking op intra-Brusselse mobiliteit, het andere op maatregelen met betrekking tot de mutualisering van bepaalde maatregelen en voorzieningen evenals de digitalisering daarvan.

In totaal heeft het Akkoord betrekking op 7.760 vte's (voltijdsequivalenten) in de COCOF, 7.093 in de GGC en 414 in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Om dit Akkoord uit te voeren, moeten collectieve arbeidsovereenkomsten worden ondertekend en de nodige verordeningen worden aangenomen.

## IV. Opdrachten van het Platform



### a. Opdracht van overleg en permanente dialoog

In het kader van zijn opdracht van permanent overleg en dialoog heeft het Platform als taken:

- 1** **gezamenlijk publicaties uitwerken en verspreiden die de standpunten van de permanente leden samenvatten en op elkaar afstemmen.** Die publicaties zijn bedoeld om de reflecties van het College, het Verenigd College en de regering te voeden en bij te dragen aan de werkzaamheden van de Brusselse gemeenschaps- en gewestelijke adviesorganen;
- 2** **studies uitvoeren of laten uitvoeren,** op basis van behoeften die door de permanente leden van de vakbondsbank of de werkgeversbank worden vastgesteld;
- 3** **de uitvoering van de non-profitakkoorden opvolgen** en bijdragen aan de evaluatie ervan en de impact ervan op de evolutie van de non-profitsector;
- 4** **meewerken aan de ontwikkelingslijnen voor beheersinstrumenten** die nuttig zijn om de non-profitsector beter in kaart te brengen;
- 5** **een transversale documentatiebasis** over de non-profitsector opbouwen;
- 6** **het brede publiek informeren over de onderhandelingen en de akkoordprotocollen** betreffende de non-profitsector, en over de uitvoering van de non-profitakkoorden.

## b. Onderhandelingsopdracht

Deze opdracht wordt geactiveerd op verzoek en onder toezicht van het College van de COCOF, het Verenigd College van de GGC en de Brusselse Hoofdstedelijke Regering.

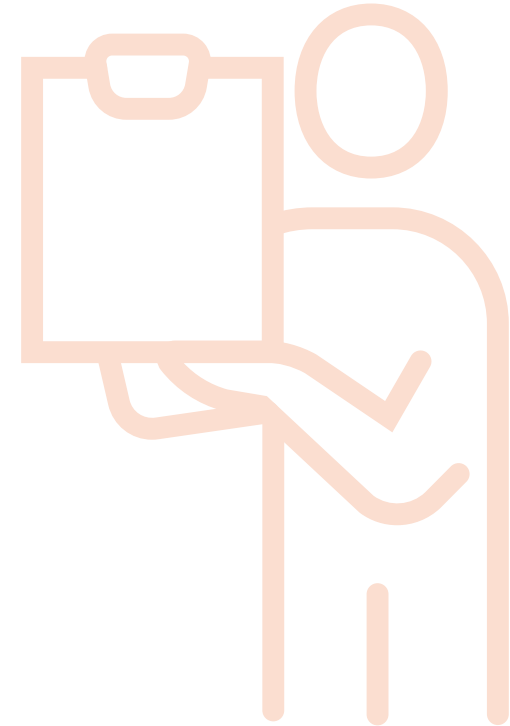
In dit kader heeft het Platform als taken:

- 1 samen het kader voor de onderhandelingen over de non-profitakkoorden uitwerken;**
- 2 onderhandelen over de non-profitakkoorden en, in voorkomend geval, deze sluiten;**
- 3 de paritaire comités op regelde tijdstippen informeren over de resultaten van de onderhandelingen binnen het Platform.**



## c. Adviesopdracht

Op verzoek van het College, het Verenigd College of de Brusselse regering, of op eigen initiatief, brengt het Platform adviezen uit over intersectorale onderwerpen die onder het transversale beleid voor de non-profitsector vallen en die een impact kunnen hebben op de arbeidsvoorwaarden in die sectoren, onverminderd de rol van andere instanties in deze materies, die hierover worden geïnformeerd.



# V. Samenstelling van het Platform

De samenstelling van het Platform verschilt naargelang de opdracht waarvoor het bijeenkomt.

## a. Opdracht van overleg en permanente dialoog<sup>6</sup>

Vaste leden	
Organisaties die werkgevers in de non-profitsector vertegenwoordigen	
<p><b>Effectieve leden</b></p> <p><b>Intersectoraal (BRUXEO):</b> DE GREEF Céline DEDAL Martine GENOT Zoé LATRACH Soukeyna</p> <p><b>Multisectoraal (FASS):</b> KESTELOOT Julie</p>	<p><b>Plaatsvervangende leden</b></p> <p><b>Intersectoraal (BRUXEO):</b> DEDOBBELEER Marie VANHESSEN Christine MUSCH Kristien GÉRARD Bruno</p> <p><b>Multisectoraal (FASS):</b> BOLAND Zoé</p>
Representatieve werknemersorganisaties	
<p><b>Effectieve leden</b></p> <p>VERMEERSCH Françoise (FGTB) DE PAEPE Gladys (FGTB) CONVENS Vinciane (CSC) VAN CUTSEM Pauline (CSC) SOLÉ Anouchka (CGSLB)</p>	<p><b>Plaatsvervangende leden</b></p> <p>DE DECKER Kathleen (FGTB) HOUMEY Spéro (FGTB) DEVIGNE Sarah (CSC) VAN SLIJPE Nel (CSC) PELANIS Noëlle (CGSLB)</p>
Vertegenwoordigers van de Brusselse uitvoerende organen (permanente genodigden)	
<p><b>Effectieve vaste genodigden</b></p> <p>BERNARDEZ PORTO Nicolas BAUDOUX Apolline POELMAN Julian</p>	<p><b>Plaatsvervangende vaste genodigden</b></p> <p>AMAND Sylvain LABANI Nima LEROY Paul</p>

6. Situatie op 31-12-2025.

## Vertegenwoordigers van de Administraties (permanente genodigden)

### Effectieve vaste genodigden

**COCOF :**  
BUYSE François  
**VIVALIS :**  
NOEL Nathalie  
**IRISCARE :**  
DHONDT Gilles  
**ACTIRIS :**  
MEULENYZER Baptiste

### Plaatsvervangende vaste genodigden

**COCOF :**  
RENDON DE LA CRUZ Graciana  
**VIVALIS :**  
RANSON Yannick  
**IRISCARE :**  
DETIFFE Nathan  
**ACTIRIS :**  
DEMOL Christophe



Céline De GREEF  
(Vicevoorzitster) en  
Vinciane CONVENS  
(Voorzitster)

## VOORZITTERSCHAP

Vinciane CONVENS (Voorzitster)

Céline De GREEF (Vicevoorzitster)

## b. Onderhandelingsopdracht

Met het oog op de uitvoering van de onderhandelingsopdracht bestaat het Platform uit de volgende leden:

- 1) de voorzitter van het College, de voorzitter van het Verenigd College en de minister-president van de regering, of hun respectieve vertegenwoordigers (effectief of plaatsvervangend), die samen het voorzitterschap waarnemen;
- 2) de 10 vaste leden vermeld in punt A;
- 3) een vertegenwoordiger (effectieve genodigde of plaatsvervanger) voor elke minister;
- 4) de volgende 4 vaste genodigden:
  - de vertegenwoordiger van de administratie van de COCOF;
  - de vertegenwoordiger van VIVALIS;
  - de vertegenwoordiger van IRISCARE;
  - de vertegenwoordiger van ACTIRIS.

## c. Adviesopdracht

Met het oog op de uitvoering van de adviesopdracht bestaat het Platform uit de volgende leden:

- 1) de 10 vaste leden vermeld in punt A;
- 2) een vaste genodigde (effectieve genodigde of plaatsvervanger) die het bureau van de Brusselse Franstalige Adviesraad voor Welzijnzorg en Gezondheid van de Franse Gemeenschapscommissie vertegenwoordigt;
- 3) een vaste genodigde (effectieve genodigde of plaatsvervanger) die het bureau van de Adviesraad voor Gezondheids- en Welzijnzorg van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie vertegenwoordigt;
- 4) een vaste genodigde (effectieve genodigde of plaatsvervanger) die de beheerraad voor Gezondheid en Bijstand aan Personen van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie vertegenwoordigt;
- 5) een vaste genodigde (effectieve genodigde of plaatsvervanger) die ACTIRIS vertegenwoordigt;
- 6) een vaste genodigde (effectief of plaatsvervangend) die de Adviesraad Welzijn en Gezondheid van de Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC) vertegenwoordigt.

## VOORZITTERSCHAP

Vinciane CONVENS (Voorzitster)

Céline De GREEF (Vicevoorzitster)

Het **secretariaat** van de Raad wordt verzorgd door het administratieve team van Brupartners:

Mathieu REICHLING  
[mreichling@brupartners.brussels](mailto:mreichling@brupartners.brussels)

## VI. 2025 in het kort

Het jaar 2025 werd in het bijzonder gekenmerkt door:



**11** plenaire vergaderingen van het Platform;



**3** De oprichting van werkgroepen (WG) van het Platform:

**1** De WG '**Onderbenutting**' kwam bijeen op 23 september en 17 oktober 2025. De werkgroep had als doel de voorstellen van de leden van het PPDONP tot een heroriëntering van onderbenutte budgetten te onderzoeken en te verduidelijken. Op 24 oktober 2025 werd een nota met de gedeelde prioriteiten van het PPDONP goedgekeurd.

**2** De WG '**Studies**' van het PPDONP vergaderde op 4 februari 2025. De vergadering stond in het teken van de keuze van een studiethema voor 2025 en de voorbereiding van een publiek evenement. De leden dachten na over de uitvoering van een studie over de ontwikkeling en de resultaten van de Brusselse non-profitakkoorden, om alles duidelijk in kaart te brengen en te bekijken hoe het verder moet.

3 Tijdens de WG **'Studie Digitalisering'** van 21 mei 2025 werd het laatste luik van de studie over de digitalisering van de Brusselse non-profitsector voorgesteld. Deze studie bestaat uit vier opeenvolgende rapporten en werd uitgevoerd door een consortium met IDEA Consult, het Centrum voor Sociale Economie (CES) van de Universiteit van Luik (ULiège) en LENTIC (Laboratoire d'Études sur les Nouvelles formes de Travail, l'Innovation et le Changement), eveneens verbonden aan de ULiège.

Het laatste rapport dat tijdens de vergadering werd voorgesteld, behandelt de strategie om Brusselse non-profitorganisaties te ondersteunen bij hun digitalisering (december 2024).

De eerste drie delen van deze studie gingen over:

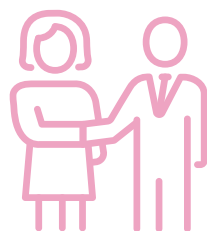
- De digitale maturiteit van de Brusselse non-profitorganisaties (november 2023)  
[Rapport 1 de l'étude Digi Bx - La maturité digitale des organisations non-marchandes bruxelloises.pdf](#)
- De studie over de impact van de digitalisering in de 'non-profitsectoren' in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (februari 2024)  
[Rapport 2 de l'étude Digi Bx - Exploration](#)



[des politiques de soutien à la digitalisation des org.pdf](#) ;

- Casestudies van succesverhalen en wat nodig is om ze ook elders te kunnen toepassen (als inspiratie) in de Brusselse non-profitsectoren. (augustus 2024)

[Rapport 3 de l'étude Digi Bx - Études de cas de 'success stories' de digitalisation d'organisations NM.pdf](#)



### 3. Ontmoetingen met enkele politieke partijen

die in het Brussels Hoofdstedelijk Parlement zetelen om de opdrachten van het PPDONP voor te stellen en de prioriteiten van de leden te delen met het oog op de nieuwe legislatuur ([zie deel VII.b 'De politieke interpellaties van het Platform in 2025'](#)).

## VII. Activiteiten van het Platform in 2025

### a. Adviezen van het Platform in 2025

Hoewel de leden van het PPDONP het idee opperden om op eigen initiatief een advies uit te werken over de verlenging van de voorlopige twaalfden vanaf april 2025 en de gevolgen daarvan, en ook over de dringende nood aan een nieuwe regering om de stabiliteit en de toekomst van het Gewest te verzekeren, werd beslist om die thema's met spoed aan te kaarten via rechtstreekse interpellaties tijdens de vergadering, bij de agendapunten die om een snel antwoord vereisten (zie hieronder). Het Platform heeft daarom in 2025 geen advies uitgebracht.



### b. Politieke interpellaties van het Platform in 2025/samenvatting van mededelingen aan derden

#### **Ontmoeting met politieke partijen**

In de periode van lopende zaken en met het oog op de installatie van een nieuwe regering wilden de leden van het Platform gezamenlijke standpunten voorbereiden om die mee te geven aan de politieke spelers die over de volgende regeringsvorming onderhandelen, of meer algemeen, die betrokken zijn bij de parlementaire besluitvorming. Daartoe stelden de leden een reeks prioriteiten vast die ze mededeelden tijdens ontmoetingen met vertegenwoordigers van verschillende politieke partijen:

- Ontmoeting met vertegenwoordigers van de Mouvement Réformateur op 19 maart 2025;
- Ontmoeting met vertegenwoordigers van Groen op 1 april 2025;
- Ontmoeting met vertegenwoordigers van Les Engagés op 26 mei 2025;
- Ontmoeting met vertegenwoordigers van de PVDA-PTB op 3 juni 2025;
- Ontmoeting met vertegenwoordigers van Ecolo op 9 juli 2025.

Tijdens die ontmoetingen lichtten de sociale partners de volgende politieke prioriteiten toe aan de betrokken verantwoordelijken:

- De beroepen aantrekkelijker maken en het personeelstekort aanpakken (betere arbeidsvoorwaarden, meer aantrekkingskracht, invoering van het IFIC-model);
- De budgetten structureel maken en indexeren;
- De Geco-regelingen ondersteunen (een sleutelmaatregel om mensen terug aan het werk te helpen en de maatschappelijke diensten voor de bevolking te ondersteunen);
- De administratieve verantwoording vereenvoudigen;
- Het overleg met de administraties bevorderen.

Ondanks twee aparte brieven met de vraag om vertegenwoordigers van het PPDONP te ontmoeten, hebben de Parti Socialiste en Défi niet gereageerd.



#### **Brief over de invoering van de alternatieve mobiliteitsmaatregel voor de sector sociale cohesie**

Op 13 maart 2025 hebben de leden van het PPDONP de aanwezige regeringsvertegenwoordigers opgeroepen om werk te maken van een akkoord over de terugbetaling van woon-werkverplaatsingen met de MIVB, ten voordele van de werknemers uit de sector sociale cohesie zoals bepaald in de tekst van het akkoord.



#### **Brief over de voorlopige kredieten en de verlaging van de facultatieve subsidies met 15% in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest**

Op 17 maart 2025 hebben de leden van het PPDONP de Brusselse minister van Begroting, Sven Gatz, aangeschreven om hun bezorgdheid te uiten over de geplande gewestelijke begrotingsmaatregelen en de gevolgen daarvan voor de non-profitsector.



#### **Brief over de impact van de federale maatregel inzake het uitstel van de indexering van de sociale uitkeringen en de wedden van de ambtenaren**

Op 4 juli 2025 heeft het PPDONP de Brusselse minister-presidenten (BHG, GGC, COCOF) aangeschreven om de bezorgdheid van de sociale partners over te brengen over de federale beslissing om de indexering van de sociale uitkeringen en de wedden van de ambtenaren uit te stellen. Door die maatregel ontstaat er een kloof tussen de indexering van de lonen en die van de subsidies, wat de financiële draagkracht van de non-profitoperatoren in gevaar brengt. Het PPDONP heeft de Brusselse regering gevraagd om zonder uitstel corrigerende maatregelen te nemen om de budgettaire neutraliteit en de continuïteit van de dienstverlening te garanderen, en voert daarbij aan dat meer dan 5.700 ondernemingen en 100.000 Brusselse werknemers hierdoor worden getroffen.

### c. Overzicht van de behandelde onderwerpen en eventuele voorstellen en/of aanbevelingen

#### Oproepen voor 'mutualiseringsprojecten': opvolgingscomité - evaluatie 2024 van 12 projecten

Het Non-profitakkoord 2021-2024 voorziet in een geleidelijk oplopend budget van 3 miljoen euro voor de uitvoering van innovatieve maatregelen die de mutualisering en de ondersteuning van de verschillende non-profitsectoren bevorderen. In dat kader werden verschillende projectoproepen gelanceerd om concrete initiatieven op dit vlak uit te werken. Deze initiatieven worden gemonitord door een comité dat binnen het Platform is opgericht om de voortgang ervan te beoordelen.

De projectdragers hebben in december 2024 tussentijdse rapporten ingediend, waardoor het Platform de voortgang ervan kon beoordelen. Deze evaluatie beoogt de goede uitvoering van de projecten te waarborgen en de projecten in kaart te brengen die vanaf 2025 in aanmerking komen voor een structurele financiering. Het opvolgingscomité binnen het PPDONP heeft tijdens de vergadering van januari 2025 de opvolgingsrapporten voor elk project onderzocht.

De **volgende openstaande projectoproepen** kregen een positieve evaluatie. Het PPDONP riep dan ook op om de financieringen voor 2025 vrij te maken en benadrukte dat deze, zodra de politieke situatie dat toelaat, structureel moeten worden verankerd.

Projectdrager	Naam van het project
CSD	Alliance OTONOM
Ligue Bruxelloise pour la Santé Mentale	Mutualiseringsplatform voor software in de welzijns- en gezondheidszorg
Solidarimmo	Ondersteuning voor de fysieke groepering van verenigingen
Atout Projet	Solidar-IT: Digitale innovaties voor sociale impact
L'Agence pour le Non-Marchand	Platform van de aankoopcentrale voor vzw's

De volgende **bepaalde projectoproepen** kregen een positieve evaluatie. Het PPDONP pleitte dan ook voor de continuïteit van deze projecten en vroeg de administraties om vanaf 2025 de nodige stappen te zetten om ze structureel te verankeren door de vereiste middelen vrij te maken.

Projectdrager	Naam van het project
BRUXEO	So-Diversity - Diversiteit & inclusie in de Brusselse non-profitsector
BRUXEO	De non-profitsector koolstofvrij maken – ondersteuning van de milieutransitie van vzw's
CODEF	Aankoopcentrale en gunning van een overheidsopdracht voor verzekeringen
CNE-SETCA	U2: SPIB! (You Too: Social Profit In Brussels!)
FASS	Gemutualiseerde dienst voor administratieve vereenvoudiging en innovatie
BRUXEO	Lexeco (vroegere Go 360) - Intersectoraal project ter ondersteuning van optimaal en globaal beheer van vzw's

Merk op dat het twaalfde project van de werkgeversgroepering Bru-Share tijdens de vergadering van 5 november 2024 een positieve evaluatie kreeg van het Platform en dat het Platform het project graag in 2025 wil voortzetten. Het PPDONP heeft dan ook gevraagd om, zodra de politieke situatie dat toelaat, de besluiten voor te bereiden, zodat dit project zo snel mogelijk kan worden gefinancierd.

## Oproepen voor 'mutualiseringsprojecten': opvolgingscomité - evaluatie 2025

In aansluiting op het vorige punt evalueerde het PPDONP tijdens de vergadering van 4 november 2025 de onderstaande projecten. Over sommige daarvan was al verslag uitgebracht in januari 2025. De leden keurden de verlenging van alle projecten vanaf 2026 goed onder voorbehoud van een positieve beoordeling ervan door de uitvoerende organen.

Projectdrager	Naam van het project
Solidarimmo	Ondersteuning voor de fysieke groepering van verenigingen
Atout Projet	Solidar-IT
L'Agence pour le Non-Marchand	Bron Hub: Platform van de aankoopcentrale voor vzw's
BRUXEO	Lexeco: Intersectoraal project ter ondersteuning van optimaal en globaal beheer van vzw's
BRUXEO	So-Diversity: Diversiteit & inclusie in de Brusselse non-profitsector
BRUXEO	Décarbon'Action: De non-profitsector koolstofvrij maken – ondersteuning van de milieutransitie van vzw's
CODEF	BRUX'Koop: Aankoopcentrale en gunning van een overheidsopdracht voor verzekeringen
CNE-SETCA	U2: SPIBI!
FASS	Gemutualiseerde dienst voor administratieve vereenvoudiging en innovatie
Ligue Bruxelloise pour la Santé Mentale	Mutualiseringsplatform voor software in de welzijns- en gezondheidszorg
CSD	Alliance OTONOM

Merk op dat twee projecten van BRUXEO (Bru-Share en DIGIBRUX) en ook de campagne 'J'aime mon métier' van het Agentschap voor de non-profitsector onder de 'mutualiseringsmaatregel' van het non-profitakkoord vallen, maar niet onder de projectoproepen.

## Herbestemming van de enveloppes van bepaalde onderbenutte budgetten en voortzetting van de non-profitakkoorden

Tijdens de vergaderingen van 2 september en 7 oktober 2025 besteedden de sociale partners binnen het PPDONP veel tijd aan het zoeken naar een gezamenlijke lijn over de begrotingsprioriteiten en mogelijke herbestemmingen in het kader van het Non-profitakkoord 2021-2024.

Men was het er over eens dat er een evenwicht nodig is tussen maatregelen voor het backoffice (zoals digitalisering) en maatregelen voor de eerste lijn (onder meer IFIC).

Over de voorstellen van de leden van het Platform werd in de interkabinetten een principeakkoord bereikt; de volgende stap is dat ze worden onderzocht door de regering. De vraag om enveloppes te herbestemmen betrof:

- De verdere uitbouw van ABBET;
- Meer steun voor DIGIBRUX en voor lokaal sociaal overleg, via de aankoop van hardware voor de betrokken werknemersvertegenwoordigers;
- De financiële afhandeling van de vakbondspremies die de representatieve werknemersorganisaties hadden voorgeschoten en die slechts gedeeltelijk aan hen waren terugbetaald;
- De voortzetting van de stapsgewijze financiering van Bru-Share in 2026, zoals voorzien in het Non-profitakkoord;
- De invoering van de digitaliseringspremies.

## Begroting en werking van de voorlopige kredieten

De gewestelijke politieke situatie in 2025 heeft de leden doen nadenken over de impact van de voorlopige kredieten en over de vraag of de verschillende maatregelen die door de non-profitakkoorden worden gedragen, kunnen worden voortgezet of uitgevoerd. Deze verschillende maatregelen zijn namelijk afhankelijk van de betrokken facultatieve subsidies die onder het mechanisme van de voorlopige kredieten vallen, terwijl de leden van het PPDONP erop wijzen dat het om structurele maatregelen gaat en vragen om ze te verankeren in organieke regelgeving.

### **Bepaling van de prioriteiten van de sociale partners voor de politieke partijen die mee onderhandelingen over de vorming van de nieuwe regeringen (BHG, COCOF, GGC)**

Dès le mois de janvier 2025, les membres ont Vanaf januari 2025 wilden de leden overleg plegen om hun prioriteiten gezamenlijk over te brengen aan de verschillende politieke partijen die mee onderhandelen over de vorming van de uitvoerende organen op het niveau van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, COCOF en GGC.

Daarom heeft het PPDONP een groot deel van zijn werk besteed aan de voorbereiding van een strategische nota die als input moest dienen voor de gesprekken met de politieke partijen, met het oog op de vorming van de toekomstige Brusselse regering. Die nota, die tussen februari en mei werd besproken, had tot doel de aandacht te vestigen op de centrale rol van de non-profitakkoorden voor de aantrekkelijkheid en de houdbaarheid van de beroepen in de sector, te pleiten voor een structurele, duurzame financiering en te ijveren voor een sterkere erkenning van de non-profitsector als gewestelijke economische en sociale hefboom. Er werden verschillende versies besproken om de inhoud aan te scherpen, met name wat betreft de plaats van IFIC en onder meer ook de administratieve vereenvoudiging.

### **IFIC: functiematrix voor de Brusselse sectoren van PC 318, 332 en andere 330**

Gelet op de stand van zaken van de werkzaamheden rond de functiematrix voor de Brusselse sectoren van de paritaire comités 318, 330 en 332, en aangezien bepaalde punten nog worden besproken, wilden de leden op de hoogte worden gehouden van de evolutie van de besprekingen binnen het Wegingscomité en de Technische Werkgroep van IFIC.

### **Akkoordprotocol voor PC 319.00 en 319.02**

Binnen paritair comité 319 werd een werkgroep (onder auspiciën van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg) opgericht om een maatregel voor loonsverhoging door te voeren. Na meerdere maanden overleg hebben de sociale gesprekspartners een evenwichtig akkoord bereikt over twee belangrijke maatregelen: de toekenning van één of twee verlofdagen met compenserende aanwerving en een loonsverhoging voor de directeurs (5% bij een anciënniteit van minder dan 10 jaar en 10% daarboven).

Tijdens hun vergadering van 3 juni 2025 hebben de leden van het PPDONP hun steun voor de uitvoering van die maatregelen opnieuw bevestigd en de betrokken administraties gevraagd om zonder uitstel de nodige berekeningen te maken, op basis van een lijst van sectoren die door de sociale partners zal worden bezorgd.

Er werd op gewezen dat de toegekende budgetenveloppe vastligt en dat het niet de bedoeling is om tussen de twee maatregelen te prioriteren. De technische besprekingen werden voortgezet in de daarvoor opgerichte sectorale werkgroep. Tot slot werd dit dossier afgestemd op de IFIC-werkzaamheden. Daarbij wordt bekeken of groep 2 in maart 2026 kan worden gebaremiseerd, afhankelijk van de beschikbare budgetten.

De leden van het PPDONP hebben de kabinetten gevraagd hun administraties aan het werk te zetten voor de uitvoering en de kostenraming.

Onder auspiciën van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg vonden in oktober 2025 de vergaderingen plaats van de hierboven vermelde werkgroep die belast is met de uitvoering van het Non-profitakkoord. Die vergaderingen hebben geleid tot een principeakkoord over de volgende punten:

- Een verhoging van 5% voor alle directeurs (barema's 1 en 2) en een bijkomende verhoging van 5% voor directeurs met minstens 10 jaar baremieke anciënniteit (barema's 1 en 2) voor de COCOF-sector Personen met een handicap;
- De overgang voor alle directeurs van barema 2 (bachelor) naar barema 1 (master) en een

- bijkomende verhoging van 5% voor alle directeurs met een master voor de COCOF-sector Volwassenen in moeilijkheden;
- Een verhoging van 5% voor alle directeurs (barema's 1 en 1bis) en een bijkomende verhoging van 5% voor directeurs met minstens 10 jaar baremieke anciënniteit (barema's 1 en 1bis) voor de GGC-sector Personen met een handicap;
  - Het volledige resterende saldo van de budgetenveloppe toewijzen aan extra verlofdagen met compenserende aanwerving voor de werknemers in functies die niet onder de punten 1 en 3 vallen voor de COCOF- en GGC-sectoren.

Voor de uitvoering van deze maatregelen moeten de betrokken sociale partners collectieve arbeidsovereenkomsten sluiten.

### **Mobiliteitsmaatregelen en sociale cohesie**

Tijdens de vergaderingen van maart en april werd bijzondere aandacht besteed aan de uitvoering van de mobiliteitsmaatregelen die voortvloeien uit de non-profitakkoorden. Het PPDONP bekeek de FEBI-gegevens over de verdeling van MIVB-abonnementen bij de werknemers van de betrokken vzw's. Dat riep vragen op over de dekkingsgraad en de verplichtingen van de werkgevers. Tegelijk leidde de alternatieve mobiliteitsmaatregel die in 2024

werd aangenomen tot discussies over de toepassing ervan op de werknemers van scope 3, die niet onder het toepassingsgebied van het recentste besluit vallen. Het Platform heeft de uitvoerende organen gevraagd om een corrigerende tekst die bevestigt dat de oorspronkelijke bepalingen blijven gelden en die alle betrokken werknemers omvat.

### **Digitaliseringsbeurzen**

De opvolging van de digitaliseringsbeurzen bleef een vast agendapunt. Hoewel in juni 2023 tussen de sociale partners en de Brusselse uitvoerende organen een intentienota werd ondertekend om deze beurzen in te voeren, kregen ze door vertragingen bij de implementatie geen concrete vorm. Bijgevolg werden de bedragen die aanvankelijk voor deze maatregel waren bestemd, tijdelijk herbestemd naar andere regelingen (waaronder de toekenning van eindejaarspremies die sinds 2024 niet langer mogelijk is zoals voorzien in het Non-profitakkoord 2021-2024). Het PPDONP heeft de administraties gevraagd om een volledige stand van zaken op te maken en te verduidelijken welke budgetten nog beschikbaar zijn. In het kader van de herbestemming van de vastgestelde onderbenutting en omdat deze beurzen niet via de administraties konden worden uitgerold, werden andere mogelijkheden voor digitaliseringsbeurzen uitgewerkt. Een mogelijkheid is om die beurzen concreet te organiseren via DIGIBRUX, zowel voor de werknemers als voor de vzw's in de non-profitsector.

### **Aankoopcentrale HeCapp**

Tijdens het PPDONP van 13 mei 2025 werd, op verzoek van IRISCARE, een punt besproken betreffende de steun voor het project aankoopcentrale HECAPP, via de herbestemming van de begrotingslijn van 110.000 euro die oorspronkelijk bestemd was voor de software E-Sub (Non-profitakkoord 2018) maar nooit werd benut. Dit project, dat vanaf januari 2026 het eCat-platform moet vervangen, wil de aankopen van de instellingen die onder de GGC en de COCOF vallen bundelen en die instellingen toegang geven tot een ruimer aanbod van producten en diensten tegen voordelige tarieven.

In juni 2025 heeft het Platform, na een toelichting van de directrice 'Coördinatie en Strategie' van IRISCARE, ingestemd met de toekenning van een subsidie van 50.000 euro voor 2025 en 100.000 euro op jaarbasis, zodat de door IRISCARE en VIVALIS erkende instellingen kunnen toetreden tot de aankoopcentrale HECAPP. Deze financiering zal worden gehaald uit het ongebruikte budget van de E-Sub-maatregel uit het Non-profitakkoord. Het PPDONP pleitte ervoor om het dienstenaanbod van HECAPP uit te breiden naar de volledige non-profitsector en stelt voor om een strategisch comité op te richten. De daadwerkelijke toetreding was gepland op 1 juli 2025. Tegelijk werd in een clause voorzien om de opdrachten opnieuw te evalueren.

### Communicatiebudget van het Agence du Non-Marchand

In juni werd het PPDONP gevraagd zich uit te spreken over de campagne *'J'aime mon métier'* van L'Agence pour le Non-Marchand. Dit initiatief wil de beroepen in de sociale sector en de gezondheidszorg in de kijker zetten en nieuw talent aantrekken, vooral bij jongeren en mensen die een carrièreswitch maken. Na de voorstelling van de balans van 2024 en het plan voor 2025 hebben de leden het initiatief positief onthaald en tegelijk verschillende aanbevelingen geformuleerd: beter communiceren naar de scholen toe, de zichtbaarheid uitbreiden naar minder vertegenwoordigde sectoren zoals de sector Personen met een handicap en de socioprofessionele inschakeling, en maatregelen vermijden die als competitief worden ervaren, zoals prijzen of beloningen tussen instellingen. Het Platform stelde ook voor de campagne paritair op te volgen, zodat ze consistent blijft en er evenwicht is tussen de standpunten van werkgevers en vakbonden.



### Compenserende maatregel 'houdbaarheid'

In april 2025 heeft het PPDONP de compenserende maatregel 'houdbaarheid' verlengd, onder dezelfde voorwaarden als voordien (vier forfaitaire bedragen afhankelijk van de onderwerping aan IFIC en de omvang in vte's). Theoretisch komen 130 vzw's in aanmerking, maar ongeveer 90 dienen een aanvraag in. Daarmee wordt bijna 80% van de totale enveloppe aangesproken (500.000 euro, waarvan 415.000 euro voor de GGC en 85.000 euro voor de COCOF). Hoewel het Platform zich vragen stelt bij de toekomstige relevantie van deze regeling, beslist ze die in 2025 toch te behouden om het budget volledig te gebruiken en vanaf 2026 na te denken over een mogelijke herbestemming (onder meer in het licht van een mogelijke herwaardering van de zorgkundigen en de overgang van groep 2 naar het IFIC-systeem). Daarom werd aan de administratie een overzichtstabel gevraagd met de begunstigden en de bedragen (met controle van de aanvragen van 2023-2024).

### Structuur van het evaluatieverslag van het PPDONP

Artikel 14 van het Samenwerkingsakkoord van 14 maart 2024 tot oprichting van het PPDONP voorziet in een jaarlijkse evaluatie van de werking. Om aan deze eis te kunnen voldoen, zal een eerste evaluatie

betrekking hebben op het jaar 2025. Overeenkomstig artikel 154 van het huishoudelijk reglement van het Platform zal deze evaluatie uiterlijk op 30 juni 2026 worden uitgevoerd en aan de drie regeringen worden bezorgd.

Bij deze evaluatie wordt rekening gehouden met de volgende criteria: de doeltreffendheid, de duidelijkheid en de coherentie van de werkzaamheden van het PPDONP, en de impact ervan op de uitvoering van de Non-profitakkoorden en op de ontwikkeling van de expertise binnen de non-profitsector.

### Fonds 'Réduire et Compenser'

Op 1 juli 2025 heeft het PPDONP aan FeBISP toelichting gevraagd over een aantal problemen bij de uitvoering van de maatregel 'Réduire et Compenser'. FeBISP zetelt in de paritaire vzw 'Réduire et Compenser', die werd opgericht om de compenserende aanwervingen te financieren die verband houden met de arbeidsduurvermindering in de organisaties voor socioprofessionele inschakeling en de Lokale Werkwinkels. Sinds 2025 werkt de COCOF aan een kadaster om te bepalen hoeveel uren de betrokken werknemers presteren. Op basis daarvan worden de financieringen jaarlijks bijgestuurd.

FeBISP vestigde de aandacht op een aantal belangrijke punten: de uitsluiting van voormalige DSP-begeleiders uit de financiering van de non-profitakkoorden, het feit dat werknemers ouder dan 65 jaar niet worden meegerekend terwijl de wettelijke pensioenleeftijd intussen 66 jaar is, en de inkrimping van de coördinatie-enveloppe.

#### **Studie over de socio-economische valorisatie van de non-profitsector**

Het PPDONP heeft intern werk gemaakt van de vraag of het zinvol is een studie op te starten die de sociale en economische impact van de non-profitsector in het Brussels Gewest in kaart brengt. Die studie, waarvan het bijzonder bestek in april werd besproken, moest nagaan welke impact de sector heeft op de werkgelegenheid, het gewestelijk bbp en het rendement van de publieke financiering, en tegelijk de onvervulde noden van de bevolking in kaart brengen. De leden wilden dat de studie ook onderzoekt wat nodig is om het opleidingsbeleid te doen slagen en welke criteria helpen om personeelstekorten te voorkomen. De door het PPDONP goedgekeurde technische nota werd bezorgd aan de CBCS, DULBEA en CARHOP, maar zonder gunstig gevolg: het thema was te omvangrijk en de financiële middelen waren te beperkt.

#### **Interradenoverleg**

Het secretariaat van het PPDONP nam deel aan twee overlegmomenten met andere Brusselse adviesraden om goede praktijken uit te wisselen die de werkmethodes van elk van die raden helpen optimaliseren.

#### **Eindejaarspremies en aantrekkelijkheidspremies**

Naar aanleiding van een vraag van de vakbondsbank heeft het PPDONP op 4 november de voor 2025 geïndexeerde bedragen voor de berekening van de eindejaar- en aantrekkelijkheidspremies nagekeken, om na te gaan of de totaalbedragen coherent zijn. Tijdens de vergadering heeft het Platform de geïndexeerde bedragen van de forfaitaire delen van die premies in de verschillende betrokken sectoren gevalideerd. Het Non-profitakkoord 2021-2024 bepaalde echter dat deze premies tijdelijk waren: ze moesten de periode overbruggen tot de niet-toegewezen of niet-uitgevoerde middelen duurzaam zouden worden herbestemd (ten laatste vóór 2024). Omdat het PPDONP had vastgesteld dat de besprekingen hierover voor een aantal betrokken sectoren al ver gevorderd of zelfs afgerond waren, maar dat de uitvoering nog extra tijd vroeg, hebben de uitvoerende organen beslist dat de premies ook in 2025 kunnen worden toegekend. Voor de concrete uitvoering moeten de betrokken sociale partners collectieve arbeidsovereenkomsten ondertekenen.



## VIII. Begroting en bestuur

### a. Begroting van het Platform

Artikel 12 van het samenwerkingsakkoord tot oprichting van van het Platform bepaalt: *De begroting van het Platform wordt gedragen door de Franse Gemeenschapscommissie (43,5%), de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (43,5%) en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (13%). Het wordt bepaald door de drie regeringen, rekening houdend met de bepalingen van de Non-profitakkoorden. »*

Elk bestuursorgaan keert de voorziene middelen rechtstreeks uit aan de betrokken organen, voor de gedeeltelijke betaling van de bezoldiging van de vertegenwoordigers van de werknemers- en werkgeversorganisaties die in het Platform zetelen.

BRUPARTNERS, dat het Platform administratief en logistiek ondersteunt, ontvangt een werkingsbudget (personeels- en algemene werkingskosten) en daarnaast ook het budget voor de paritaire projecten van het Platform.

Omdat er geen volwaardige regering was, werd in 2025 gewerkt met voorlopige kredieten. Dit budgetbeheer met voorlopige kredieten ging gepaard met aanvullende 'conservatoire' begrotingsmaatregelen die door de regering werden opgelegd.

Door de bijzonder zware besparingen werd ook het PPDONP getroffen, wat de leden van het PPDONP betreuren, met name wat betreft de bezuinigingen op de financiering van gezamenlijke projecten.

	Reële financiering 2024	Theoretische financiering 2025 (voorlopige kredieten)	Reële financiering 2025 (conservatoire maatregelen)
Personeelskosten	51.000 €	51.000 €	58.000 €
Algemene werkingskosten	13.000 €	13.000 €	16.000 €
Paritaire projecten	70.000 €	70.000 €	0 €
<b>Totaal</b>	<b>134.000 €</b>	<b>134.000 €</b>	<b>74.000 €</b>

## b. Aanwezigheden op de vergaderingen en presentiegeld voor de leden van het Platform

De leden van het Platform hebben in het huishoudelijk reglement van het Platform besloten geen presentiegeld te ontvangen.

Tabel aanwezigheden 2025<sup>1</sup> (inclusief tijdens de werkgroepen) - 'Eff' verwijst naar een effectief lid/effectievegenodigde; 'Plaatsv' een plaatsvervangend lid/plaatsvervangende genodigde.

Leden	Aantal bijgewoonde vergaderingen
AMAND <sup>2</sup> (Plaatsv)	4
BAMBI (toekomstig Eff, in afwachting van de officiële aanwijzing)	11
BAUDOUX (Eff)	0
BERNARDEZ PORTO (Eff)	0
<b>BOLAND</b> (Plaatsv)	0
BUYSE (Eff)	4
<b>CONVENS</b> (Eff)	14
<b>DE DECKER</b> <sup>3</sup> (Plaatsv)	7
<b>DE GREEF</b> (Eff)	14
<b>DE PAEPE</b> (Eff)	14
<b>DEDAL</b> <sup>4</sup> (Eff)	5
<b>DEDOBBELEER</b> (Plaatsv)	0
DEMOL (Plaatsv)	0
DETIFFE (Plaatsv)	13
<b>DEVIGNE</b> (Plaatsv)	0
DHONDT (Eff)	11
<b>GENOT</b> (Eff)	10
<b>GERARD</b> (Plaatsv)	3
<b>HOUMEY</b> (Plaatsv)	1

2 Plaatsvervangende genodigde ter vervanging van V. Wathelet vanaf 29-09-2025

3 Effectief lid en vervolgens plaatsvervangend lid vanaf 06-06-2025.

4 Effectief lid ter vervanging van A. SEGERS vanaf 25-09-2025.

<b>IKAZBAN</b> <sup>5</sup> (Plaatsv)	2
<b>JADOU</b> <sup>6</sup> (Plaatsv)	0
<b>KESTELOOT</b> (Eff)	14
LABANI (Plaatsv)	0
<b>LATRACH</b> (Eff)	13
LEROY (Plaatsv)	1
<b>MAILLART</b> (Plaatsv)	0
MEULENYZER (Eff)	7
<b>MUSCH</b> (Plaatsv)	0
NOEL (Eff)	0
<b>PELANIS</b> (Plaatsv)	4
POELMAN (Eff)	0
RANSON (Plaatsv)	3
RENDON DE LA CRUZ (Plaatsv)	11
<b>SEGRS</b> <sup>7</sup> (Eff)	2
<b>SOLÉ</b> (Eff)	7
<b>VAN CUTSEM</b> (Eff)	9
<b>VANHESEN</b> (Plaatsv)	2
<b>VAN SLIJPE</b> (Plaatsv)	0
<b>VERMEERSCH</b> <sup>8</sup> (Eff)	6
WATHELET <sup>9</sup> (Plaatsv)	4

5 Effectief lid tot 05-06-2025.

6 Plaatsvervangend lid vervangen door F. Vermeersch sinds 05-06-2025.

7 Effectief lid vervangen door M. Dedal sinds 22-09-2025.

8 Effectief lid ter vervanging van K. DE DECKER sinds 06-06-2025.

9 Plaatsvervangende genodigde vervangen door S. Amand vanaf 29-09-2025.

1 De vetgedrukte leden zijn de sociale partners.

## IX. Conclusie

2025

was een cruciaal jaar voor het permanent Platform voor dialoog en overleg in de non-profitsector. 2025 was het eerste volledige werkingsjaar sinds de oprichting in 2024.

Het verliep in een bijzondere institutionele context: zonder volwaardige regeringen en met financiering van de verenigingen en hun activiteiten via voorlopige kredieten. Daardoor werd de ruimte voor politieke beslissingen beperkter en liep de uitvoering van verschillende maatregelen uit de non-profitakkoorden vertraging op; niettemin kon het Platform zijn kernopdrachten blijven vervullen, met name zijn overlegopdracht.

Ondanks die beperkingen toonde het PPDONP zijn meerwaarde en slaagde het erin een kwalitatief intersectoraal sociaal overleg te organiseren en te structureren. Wat in 2025 is gerealiseerd, laat zien dat de sociale partners zich blijvend engageren en samen willen waken over de continuïteit van het beleid voor de Brusselse non-profitsector. Het Platform organiseerde regelmatig plenaire vergaderingen, startte thematische werkgroepen op en werkte gezamenlijke standpunten uit over kernkwesaties zoals houdbaarheid, digitalisering,

mutualisering en herbestemming van onderbenutte budgetten... stuk voor stuk tekenen dat het geleidelijk aan slagkracht wint.

In 2025 werd ook sterk ingezet op sensibilisering en politieke interpellatie. In aanloop naar de vorming van nieuwe uitvoerende organen nam het PPDONP actief contact op met verschillende politieke partijen. Daarbij pleitte het voor structurele en duurzame financiering van de non-profitsector, voor de voortzetting van de non-profitakkoorden en voor erkenning van de cruciale socio-economische rol van de sector voor de Brusselse bevolking.

De gesprekken over de uitvoering en de voortzetting van het Non-profitakkoord 2021-2024 hebben bevestigd dat dit instrument een centrale hefboom is om de beroepen aantrekkelijker te maken, werkgelegenheid te stabiliseren en de kwaliteit van de dienstverlening te verbeteren. De discussies over IFIC, mobiliteitsmaatregelen, mutualiseringsprojecten en digitalisering getuigen van de complexiteit van de problemen en de behoefte aan gestructureerd overleg op lange termijn.

Tot slot zijn in 2025, overeenkomstig het Samenwerkingsakkoord van 14 maart 2024, de fundamenten gelegd voor een evaluatie van de werking van het PPDONP. Deze aanpak vormt een belangrijke stap om de efficiëntie, de zichtbaarheid en de impact van de werkzaamheden van het Platform in de komende jaren te versterken.

In afwachting van de installatie van volwaardige regeringen blijft het PPDONP zich ten volle inzetten om de continuïteit van de sociale dialoog te waarborgen, de uitvoering van bestaande verbintenissen te begeleiden en de voorwaarden te scheppen voor een nieuwe onderhandelingsdynamiek ten voordele van de Brusselse non-profitsector, zijn werknemers en de doelgroepen die het begeleidt. ●

***In 2025 zijn,  
overeenkomstig het  
Samenwerkingsakkoord  
van 14 maart 2024, de  
fundamenten gelegd  
voor een evaluatie van  
de werking van het  
PPDONP.***