

Jaarverslag 2025



REDACTIE EN VERTALING

Het team van Brupartners

LAY-OUT

polygraph.be

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER

Caroline Vinckenbosch,
Directrice van Brupartners

BRUPARTNERS

📍 Bischoffsheimlaan 26
1000 Brussel

☎ 02 205 68 68

✉ brupartners@brupartners.brussels

🌐 www.brupartners.brussels/nl



Inhouds- tabel

1.	VOORWOORD		→	4
2.	VOORWOORD VAN DE DIRECTRICE		→	6
3.	EEN KORTE GESCHIEDENIS		→	8
4.	2 HOOFDOPDRACHTEN		→	10
5.	SOCIAALECONOMISCH DRIE-PARTIJENAKKOORD		→	27
6.	COÖRDINATIEOPDRACHT		→	31
7.	DIENST SECTORALE FACILITATIE		→	54
8.	OBSERVATORIUM VAN DE REFERENTIEPRIJZEN VOOR DE OVERHEIDSOPDRACHTEN		→	62
9.	COMMUNICATIE		→	66
10.	TRANSPARANTIE EN BELEID		→	72
11.	INTERNE WERKGROEP		→	74
12.	TEAM VAN BRUPARTNERS		→	75
13.	LEXICON		→	77
14.	BIJLAGE		→	79

1. VOORWOORD



Dit voorwoord werd in januari 2026 opgesteld.

Het jaar 2025 is in veel opzichten een uitzonderlijk jaar geweest. Sinds de gewestverkiezingen van 2024 is de Brusselse regering in lopende zaken in een onzekere politieke context, terwijl de sociale, economische, klimatologische en budgettaire noodsituaties steeds ernstiger worden.

Geconfronteerd met deze ongekende situatie hebben de sociale partners, die verenigd zijn binnen Brupartners, beslist om niet aan de zijlijn te blijven staan.

In juni 2025 hebben we het initiatief genomen om een gezamenlijk [memorandum](#) te publiceren met tien dringende sociaaleconomische prioriteiten die in het kader van de lopende zaken kunnen worden behandeld. Het doel was duidelijk: immobilisme vermijden, tegemoetkomen aan de dringende behoeften van de Brusselse bevolking, de ondernemingen en de openbare diensten, en ondanks het ontbreken van een volwaardige regering een collectieve koers blijven varen.

Een maand later, zich ervan bewust dat Brussel zich niet kon beperken tot het beheren van noodsituaties en zich moest richten op een volwaardige regering, hebben de sociale partners [48 prioritaire maatregelen](#) goedgekeurd voor de volgende gewestexecutieve en de opstelling van haar gewestelijke beleidsverklaring. Deze maatregelen bieden een antwoord op de grote structurele uitdagingen waarmee ons Gewest wordt geconfronteerd: herstel van de economische activiteit, sociale en pro-

fessionele inschakeling, billijke transitie, toegang tot huisvesting, kwaliteit van de werkgelegenheid, houdbare overheidsfinanciën. Deze prioriteiten getuigen van een sterke wil om Brussel een coherente en ambitieuze visie te bieden, gebaseerd op sociale dialoog en het algemeen belang.

Deze oproep bleef niet zonder gevolg. Op 1 oktober 2025 bracht de gewestregering in lopende zaken de sociale partners bijeen tijdens een buitengewone Sociale Top om deze prioriteiten te bespreken. In een bijzonder gespannen budgettaire en sociale context konden tijdens deze bijeenkomst de hefbomen worden bepaald die nog kunnen worden ingezet in het kader van de lopende zaken. Ook werd opnieuw met klem de centrale rol van het economisch en sociaal overleg als pijler van de Brusselse beleidsvoering bevestigd.

In het verlengde van deze Top werd een specifieke rondetafelconferentie gewijd aan de hervorming van de werkloosheidsuitkeringen en de impact daarvan in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Rond de minister-president, de minister van Werkgelegenheid, de sociale partners en alle actoren op het gebied van werkgelegenheid en opleiding werd een diepgaande dialoog gevoerd over de ongekende sociale gevolgen van deze ingrijpende hervorming. Dit illustreert perfect wat Brupartners belichaamt: een ruimte waar de meest gevoelige kwesties op een gestructureerde, gedocumenteerde en verantwoordelijke manier kunnen worden besproken.

Behalve deze belangrijke momenten van overleg heeft Brupartners zijn adviesfunctie op intensieve wijze voortgezet. In 2025 werden 21 adviezen uitgebracht op verzoek van de Regering, met name over de milieu- en energietransitie, water- en afvalbeheer, ruimtelijke ordening, werkgelegenheid, opleiding en overheidsfinanciën. Daar komen nog zes consensuele initiatiefadviezen bij, die getuigen van het vermogen van de sociale partners om gemeenschappelijke standpunten te formuleren over strategische vraagstukken. Of het nu gaat om het Sociaal Klimaatplan, de herziening van het GBP, de plaats van vrouwen van buitenlandse oorsprong op de arbeidsmarkt, de industriële toekomst van Brussel, de gelijkwaardigheid van diploma's – of nog - het waterbeheer, deze initiatiefadviezen weerspiegelen stuk voor stuk eenzelfde eis: transitie, sociale rechtvaardigheid en economische ontwikkeling met elkaar verweven.

Het jaar 2025 is ook een belangrijke mijlpaal geweest wat betreft de interne organisatie van Brupartners, met de fusie van zijn commissies tot drie grote structuren die overeenkomen met de drie pijlers inzake duurzame ontwikkeling: economie, milieu en sociale aangelegenheden. Deze evolutie heeft tot doel, de samenhang van onze werkzaamheden te versterken, transversale benaderingen te bevorderen en de efficiëntie van het overleg te verbeteren.

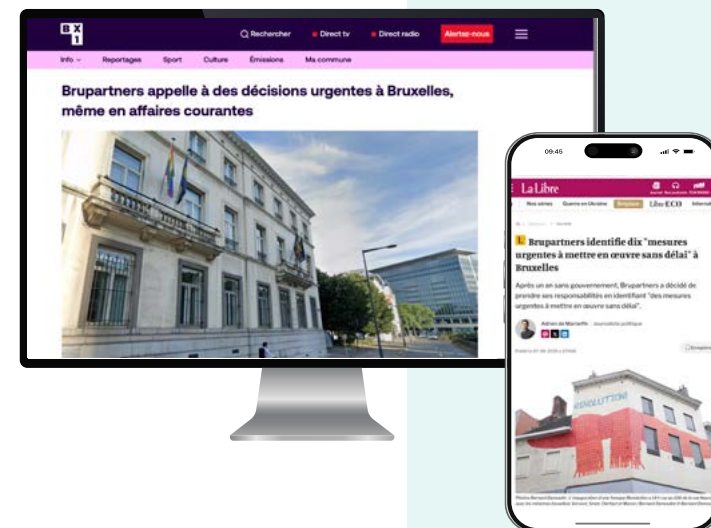
Ten slotte bleef Brupartners ook zijn centrale rol vervullen in de coördinatie en ondersteuning van

de talrijke adviesraden die bij de instelling zijn ondergebracht – van de Raad voor het Leefmilieu tot de Raad voor de Gelijkheid tussen Vrouwen en Mannen, over de Raad voor Personen met een Handicap, de Raad voor de Uitbanning van Racisme, het Comité van Klimaatdeskundigen, het Platform voor de non-profitsector en de Vergadering van de “Instances Bassin Enseignement qualifiant-Formation-Emploi”. Daarnaast werden de activiteiten van de Dienst voor Sectorale Facilitatie verdergezet, die op concrete wijze bijdraagt tot het dichterbij elkaar brengen van het economisch beleid, de behoeften van de sectoren en de realiteit op het terrein.

In een jaar dat gekenmerkt werd door politieke onzekerheid, heeft Brupartners aangetoond dat de sociale dialoog een factor van stabiliteit, samenhang en collectieve projectie blijft. Dankzij de inzet van de sociale partners, de expertise van het Secretariaat en het vertrouwen tussen de partners hebben we onze taken op volwaardige wijze kunnen vervullen, zelfs in moeilijke omstandigheden.

Ik wens iedereen te danken die door zijn of haar werk en inzet het economisch en sociaal overleg in Brussel levend houdt. Meer dan ooit heeft ons Gewest nood aan plaatsen van dialoog waar meningsverschillen kunnen worden overbrugd om tot duurzame oplossingen te komen.

Veel leesgenot. ●



**Florence
LEPOIVRE**
Voorzitster

2. VOORWOORD VAN DE DIRECTRICE



Dit voorwoord werd in januari 2026 opgesteld.

Het jaar 2025 zal de geschiedenis ingaan als een van de meest atypische jaren die onze instelling sinds haar oprichting heeft gekend. Na de gewestverkiezingen van juni 2024 slaagde het Brussels Hoofdstedelijk Gewest er namelijk niet in om een volwaardige regering te vormen. Deze ongekende situatie zorgde ervoor dat het regime van lopende zaken veel langer dan normaal duurde, waardoor *de facto* de ruimte voor politieke initiatieven werd beperkt en de goedkeuring van talrijke structurele beslissingen werd vertraagd. In deze zeer beperkende institutionele context was het onze verantwoordelijkheid om dag na dag de continuïteit van de dienstverlening te verzekeren en de stabiliteit en kwaliteit van de aan Brupartners toevertrouwde opdrachten te vrijwaren.

Deze continuïteit werd verzekerd binnen een bijzonder krap begrotingskader. Net als andere gewestelijke overheidsinstanties moest Brupartners strikte bezuinigingsmaatregelen doorvoeren en werken op basis van voorlopige kredieten. De geleverde inspanning was uitzonderlijk: onze organisatie heeft een belangrijke bijdrage geleverd aan de collectieve inspanning met een eenmalige besparing van 22 %, terwijl ze haar essentiële taken heeft voortgezet. Deze besparingen, die met name mogelijk waren dankzij het uitstellen of opschorten van bepaalde noodzakelijke uitgaven, konden in geen geval worden voortgezet na 2025 zonder de kwaliteit van de dienstverlening in gevaar te

brengen. Ondanks deze beperking van de uitgaven zijn we erin geslaagd om een jaar door te komen waarin voorzichtigheid, striktheid en prioritering onze leidraad waren.

In deze context heeft onze instelling blijk gegeven van een opmerkelijk aanpassingsvermogen. De planning werd herzien, de prioriteiten werden aangescherpt, bepaalde projecten werden uitgesteld en verschillende procedures werden geoptimaliseerd. We hebben onze juridische waakzaamheid versterkt om ervoor te zorgen dat elke handeling strikt binnen het kader van de lopende zaken viel, terwijl we bleven inspelen op de behoeften van de sociale partners, de adviesraden die bij Brupartners zijn ondergebracht, de partnerbesturen en de sociaaleconomische actoren van het Gewest. Deze flexibiliteit heeft ervoor gezorgd dat onze werkzaamheden, adviezen, begeleiding en coördinatie zonder onderbreking konden worden verdergezet.

Ondanks de beperkingen was 2025 een jaar van concrete resultaten. De raadplegings- en overlegopdrachten werden volledig uitgevoerd, zowel t.a.v. de regering als van de sociale partners. De instanties die bij Brupartners zijn ondergebracht, bleven adviezen uitbrengen, strategische dossiers onderzoeken en de behoeften en bezorgdheden uit het veld vertolken. De coördinatie van de adviesorganen, de interinstitutionele

werkzaamheden en de sociaaleconomische analyses werden nauwgezet voortgezet met inachtneming van de wettelijke vereisten. Onze rol als platform voor dialoog was des te belangrijker omdat het Gewest een periode van langdurige onzekerheid doormaakte, waarin de kwaliteit van het maatschappelijk debat en de transparantie van de uitwisselingen een onmisbaar democratisch vangnet vormden. Ik wil mijn waardering uitspreken voor de kwaliteit van de dialoog die we hebben kunnen handhaven, steeds in een geest van luisterbereidheid, transparantie en institutionele loyaliteit.

Onze acties sluiten ook aan bij de specifieke realiteit van Brussel. De diversiteit van het publiek, het tweetalige karakter, de institutionele dichtheid en de talrijke partnerschappen die elk dossier met zich meebrengt, versterken de noodzaak van een vlekkeloze coördinatie. In 2025 werd deze coördinatie versterkt, zowel wat betreft de opvolging van het transversaal beleid, de ondersteuning van adviesorganen als de deelname aan mechanismen voor begrotingscontrole. De sociale partners zijn van hun kant een drijvende kracht gebleven, met name door in juni de dringende prioriteiten te bepalen die moesten worden uitgevoerd om de continuïteit van essentiële overheidsmaatregelen te waarborgen, ondanks het ontbreken van een volwaardige regering.

Nu we 2026 ingaan, wordt een institutionele transitie verwacht. Verschillende projecten staan klaar om opnieuw te worden opgestart: consolidatie van onze interne procedures, versterking

van de ondersteuning van adviesorganen, voortdurende verbetering van instrumenten en methodes, en verdieping van de gewestelijke sociaaleconomische coördinatie. Andere aspecten zullen afhangen van de koers die de volgende regering zal uitzetten: beleidsprioriteiten, begrotingsmiddelen, tempo van de structurele hervormingen. Dit activiteitenverslag getuigt echter van één essentieel feit: Brupartners is er klaar voor. Klaar om de continuïteit te handhaven, om de dossiers weer op te pakken zodra de omstandigheden dat toelaten, en om zijn inzet voor het algemeen belang verder te zetten.

Ik wil mijn diepe dankbaarheid uitspreken aan alle teams van Brupartners. Hun inzet, professionaliteit en veerkracht waren de sleutels tot onze stabiliteit in 2025. Ik dank ook onze institutionele en sociale partners voor de kwaliteit van de dialoog die onder veeleisende omstandigheden werd gevoerd. Er zijn nog steeds uitdagingen, maar we gaan 2026 tegemoet met een heldere blik, vastberadenheid en een scherp gevoel op het vlak van openbare dienstverlening.

Ik nodig u uit om dit activiteitenverslag 2025 te ontdekken. Het geeft een getrouw beeld van de omvang van het verrichte werk, de collectieve inspanningen die in een moeilijke context zijn geleverd en van de vooruitzichten voor het komende jaar. Meer dan ooit zal Brupartners een betrouwbare, transparante en geëngageerde speler blijven ten dienste van het Gewest en van al de personen die er wonen en werken. ●

Meer dan ooit zal Brupartners een betrouwbare, transparante en geëngageerde speler blijven ten dienste van het Gewest en van al de personen die er wonen en werken.



Caroline VINCKENBOSCH
Directrice

3.

EEN KORTE GESCHIEDENIS



Brupartners is de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, oorspronkelijk opgericht bij de ordonnantie van 8 september 1994 en geïnstalleerd op 11 mei 1995.

Brupartners is **het belangrijkste orgaan voor sociaaleconomisch overleg** in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Het is op paritaire wijze samengesteld, in die zin dat de werkgevers- en vakbondsbanken er evenwichtig vertegenwoordigd zijn:



De **werkgeversbank** bestaat uit de representatieve organisaties van de werkgevers, middenstand en werkgevers van de non-profitsector in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;



De **vakbondsbank** bestaat uit de representatieve organisaties van de werknemers van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.



Deze leden, ook wel “**sociale gesprekspartners**” genaamd, vervullen de 2 hoofdopdrachten van Brupartners: een opdracht van raadpleging ([zie punt 4.1](#)) en een opdracht van overleg ([zie punt 4.2](#)). Bij de uitoefening van deze bevoegdheden worden zij bijgestaan door een administratief team: het “Secretariaat”.

In 2022 heeft Brupartners zich van een nieuw wettelijk kader voorzien: [de ordonnantie van 2 december 2021 betreffende Brupartners](#), die op 13 januari 2022 in werking is getreden. Na meer dan 25 jaar bestaan en 15 jaar werking, gekenmerkt door deze verschillende evoluties van de opdrachten van Brupartners en zijn Secretariaat, was de ordonnantie van 1994 immers achterhaald.

Met deze nieuwe ordonnantie heeft Brupartners dus opnieuw een **oprichtingstekst die aansluit bij zijn huidige omgeving** en waarin de evolutie van de opdrachten die hem in de loop der jaren werden toevertrouwd, alsmede de opdrachten die aan zijn Secretariaat werden toevertrouwd, zijn opgenomen. Dit was ook een gelegenheid om de nieuwe naam “Brupartners” officieel te maken.

Deze ordonnantie herbevestigt, consolideert en versterkt aldus de positie van Brupartners in het Brusselse landschap van economische en sociale raadpleging en overleg, via:

- De toevoeging van gemeenschappelijke adviesbevoegdheden, met name de uitbreiding van de adviesbevoegdheden van Brupartners tot de gemeenschapsaangelegenheden (van de Vlaamse Gemeenschap, de Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC), de “Fédération Wallonie-Bruxelles”, de Franse Gemeenschapscommissie (COCOF) en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (GGC);
- De invoering van een raadplegingsmethode via de “gedeelde prioriteiten” ([zie punt 5](#));
- De bijwerking en modernisering van de overlegbevoegdheid via het Brussels Economisch en Sociaal Overlegcomité (BESOC) ([zie punt 4.2](#)).

Met betrekking tot de opdrachten die het Secretariaat van Brupartners werden toevertrouwd, werden de volgende belangrijkste nieuwe bepalingen in de nieuwe ordonnantie opgenomen:

- De toevoeging van een coördinatieopdracht van de Brusselse adviesorganen door het Secretariaat van Brupartners ([zie punt 6](#));
- De toevoeging van een sectorale opdracht, via de oprichting van de Dienst Sectorale Facilitatie binnen Brupartners ([zie punt 7](#));
- De verwijzing naar de opdracht van het bij Brupartners opgerichte Observatorium van de referentieprijzen voor de overheidsopdrachten ([zie punt 8](#)).

4.

2 HOOFDOPDRACHTEN



4.1	OPDRACHT VAN RAADPLEGING	11
4.1.1	Wie?	11
4.1.2	Wat?	14
4.2	OVERLEGOPDRACHT	25
4.2.1	Wie?	25
4.2.2	Wat?	26

4.1. OPDRACHT VAN RAADPLEGING

4.1.1. WIE?

PLENAIRE VERGADERING

De werkgevers- en werknemersorganisaties die in de Plenaire vergadering kunnen worden vertegenwoordigd, worden bepaald door de regering, die tevens het aantal leden voor elk van hen vaststelt op basis van een voorstel dat voortvloeit uit een consensus tussen alle organisaties die de werkgevers vertegenwoordigen (werkgeversbank) enerzijds en alle organisaties die de werknemers vertegenwoordigen (vakbondsbank) anderzijds.

De Plenaire vergadering bestaat uit **30 effectieve leden** en **30 plaatsvervangende leden**, volgens de proportionele vertegenwoordiging van de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties, zoals bepaald in de ordonnantie van 2 december 2021 betreffende Brupartners (zie *Samenstelling van de Plenaire vergadering van Brupartners hierna*)¹. De leden van Brupartners worden benoemd **voor 5 jaar** en hun mandaat is hernieuwbaar².

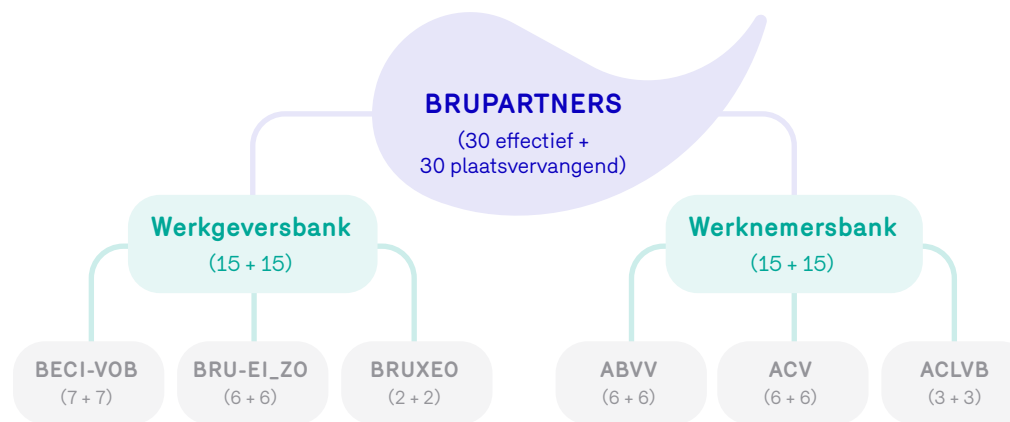
- 1 De volledige lijst van de leden van de Plenaire vergadering is terug te vinden als bijlage.
- 2 Op 1 juli 2024 zijn de leden van Brupartners overgegaan tot de hernieuwing van hun voorzitter, vicevoorzitter en Plenaire vergadering. Het voorzitterschap wordt waargenomen door het ABVV en het vicevoorzitterschap door BECI.

De voorzitter en de vicevoorzitter worden respectievelijk voor 2,5 jaar en afwisselend gekozen uit de leden die de werkgeversorganisaties enerzijds en de werknemersorganisaties anderzijds vertegenwoordigen. Zij behoren tot een verschillende taalrol.

De Plenaire vergadering komt over het algemeen eenmaal per maand bijeen en heeft als opdracht de door de commissies en werkgroepen (WG) (zie *hierna*) voorbereide ontwerpadviezen goed te keuren.



Bijeenkomst van de Plenaire vergadering



Samenstelling van de Plenaire vergadering van Brupartners



RAAD VAN BESTUUR

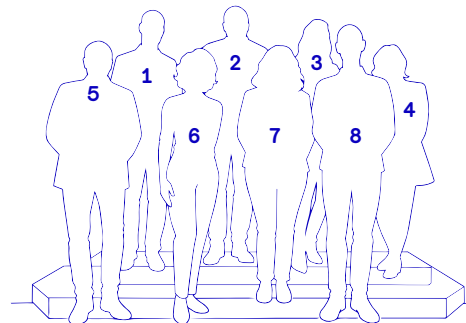
De Plenaire vergadering kiest in haar midden een Raad van Bestuur (RvB) samengesteld uit **6 leden**, waaronder de voorzitter en vicevoorzitter van Brupartners en de voorzitter van Brupartners - Zelfstandige Ondernemers die van rechtswege lid zijn. De voorzitter van de Plenaire vergadering neemt het voorzitterschap van de RvB waar. De directrice en adjunct-directeur van Brupartners wonen tevens de vergaderingen van de RvB bij.

De RvB heeft 2 verschillende bevoegdheden:

- Organisatie en voorbereiding van de werkzaamheden van de Plenaire vergadering;
- Bestuur en beheer van Brupartners.



Leden van de Raad van Bestuur (per 31/12/2025)



- 1 Michaël DUFRANE (ACLVB),
- 2 Emmanuel DEROUBAIX (BRUXEO),
- 3 Julie HUNTZ (UNIZO - Voorzitster BRU-EI_ZO),
- 4 Caroline VINCKENBOSCH (Directrice),
- 5 Johan VAN LIERDE (Adjunct-directeur),
- 6 Lisa ISNARD (BECI - Ondervoorzitster),
- 7 Florence LEPOIVRE (ABVV - Voorzitster),
- 8 Benoît DASSY (ACV).

COMMISSIES EN WERKGROEPEN

Voor elke adviesaanvraag of initiatiefadvies roept het Secretariaat van Brupartners een commissie of WG samen. De commissiesecretaris bereidt het dossier voor dat ter advies wordt voorgelegd of dat het voorwerp van een initiatiefadvies uitmaakt. De leden houden besprekingen en debatten en er wordt een ontwerpadvies uitgewerkt. Uiteindelijk zal de Plenaire vergadering het ontwerpadvies goedkeuren, dat dan het definitieve advies van Brupartners wordt.

In het kader van de modernisering van zijn werking heeft Brupartners eind 2024 een ingrijpende reorganisatie van zijn commissies doorgevoerd.

Op voorstel van het Secretariaat hebben de leden in oktober 2024 ingestemd met de fusie van zes commissies om beter in te spelen op transversale uitdagingen en de efficiëntie van het advieswerk te versterken. Deze nieuwe organisatie, die sinds 1 januari 2025 van kracht is, is voortaan gebaseerd op **drie commissies die zijn afgestemd op de pijlers inzake duurzame ontwikkeling**: economie, milieu en sociale zaken. Deze vereenvoudiging heeft tot doel het beheer van steeds meer multi-thematische dossiers te optimaliseren.

Er bestaan momenteel binnen Brupartners **drie interne commissies en 3 werkgroepen**. De commissies hebben een permanent karakter terwijl de WG op een meer gerichte manier worden opgericht, om een meer specifiek thema te bespreken en grondiger te onderzoeken.

Het aantal commissies en WG kan variëren in functie van de materies die Brupartners moet behandelen.

De Commissie Economie

Voorzitster:
Florence LEPOIVRE

—
Ondervoorzitster:
Julie LAMBOTTE

—
Secretarissen:
Gersende CHARPENTIER
Céline MOMBEEK
Julien RIDLEY

De Commissie Leefmilieu

Voorzitter:
Jean-Philippe MERGEN

—
Ondervoorzitter:
Benoît DASSY

—
Secretarissen:
Alexis GERARD
Céline MOMBEEK
Charlie VERTHE

De Commissie Welzijn

Voorzitster:
Rachida KAAOISS

—
Ondervoorzitster:
Marjorie GOBERT

—
Secretaris:
Julien RIDLEY

De WG Administratieve Vereenvoudiging

Voorzitter:
Marc VAN THOURNOUT

—
Secretaris:
Céline MOMBEEK

De WG Industrialisatie

Voorzitter:
Florence LEPOIVRE

—
Secretarissen:
Alexis GERARD
Charlie VERTHE

De WG Artificiële Intelligentie

Voorzitter:
Julie LAMBOTTE

—
Secretaris:
Gersende CHARPENTIER

Lijst van interne commissies en WG (per 31/12/2025)

4.1.2. WAT?

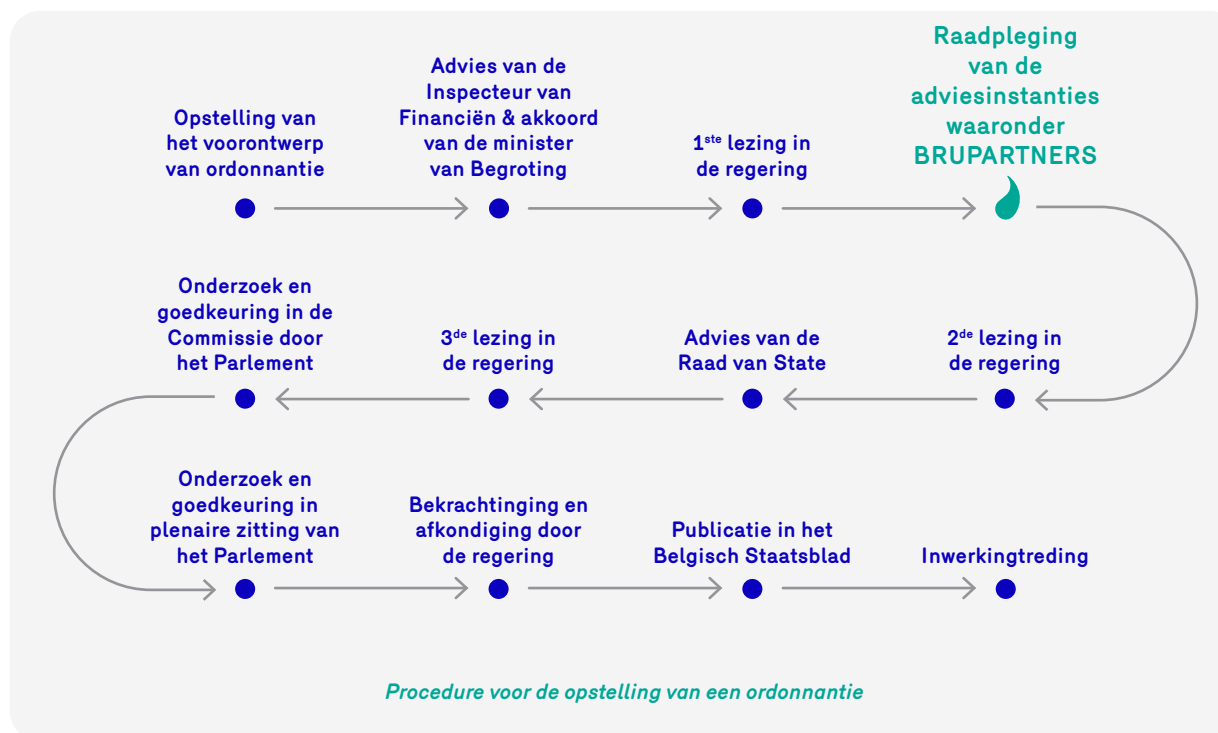
De adviesopdracht van Brupartners wordt uitgevoerd via:

- Het **uitbrengen van adviezen (adviezen op aanhangigmaking en initiatiefadviezen)** aan de Brusselse Hoofdstedelijke Regering voor de bevoegdheid die onder het Gewest vallen of aan het College van de Franse Gemeenschapscommissie, het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie, het College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie voor de gemeenschappelijke bevoegdheden;
- Het **indienen van bijdragen** in het kader van de gedeelde prioriteiten van de Strategie 2030 (S2030).

ADVIEZEN OP AANHANGIGMAKING

Ingeval van een Brusselse regelgevende tekst (voontwerp van ordonnantie of ontwerpbesluit) gebeurt de aanhangigmaking bij Brupartners na de eerste lezing door de Regering (zie *hierna de procedure voor de opstelling van een ordonnantie*).

De Regering moet het advies van Brupartners inwinnen over alle voorontwerpen van ordonnantie met een **sociaaleconomische impact** op het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Bovendien richt de Regering zich steeds vaker tot Brupartners om adviezen te formuleren over ontwerpen van uitvoeringsbesluiten van deze ordonnanties.



Brupartners heeft **30 werkdagen** om zijn advies uit te brengen. Ingeval van een met redenen omklede dringendheid kan de Regering deze termijn inkorten, zonder dat deze minder dan 7 werkdagen mag bedragen. Indien het advies niet binnen de bovenvermelde termijnen wordt bekendgemaakt, wordt eraan voorbijgegaan.

Na onderzoek binnen de Commissie of de WG wordt, met de steun van het Secretariaat, een ontwerpadvies ter goedkeuring aan de Plenaire vergadering van Brupartners voorgelegd. Hoewel de leden van Brupartners in de meeste gevallen een **consensueel advies** trachten uit te brengen, lopen de standpunten soms uiteen. In dit geval worden deze in het advies vermeld in de vorm van een verslag met de verschillende standpunten die naar voren werden gebracht.

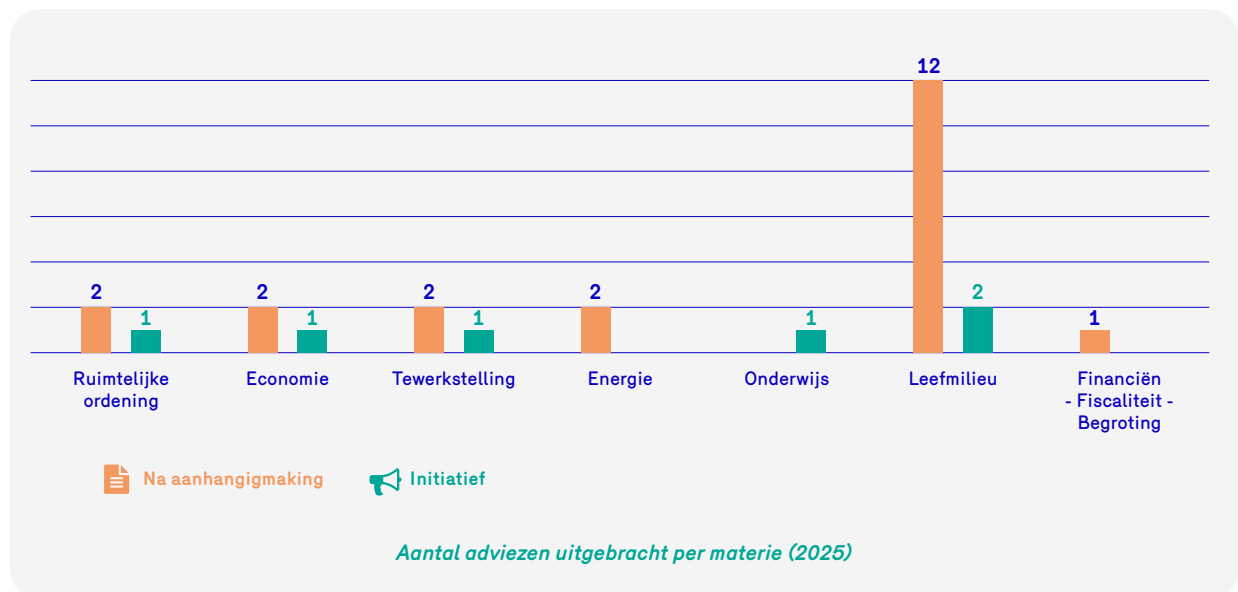


Zodra Brupartners het advies heeft goedgekeurd, wordt het naar de Regering en het Parlement verstuurd. Aangezien dit advies een raadgevend advies is, beslist de Regering om al dan niet met de opmerkingen rekening te houden.

Aan het einde van de procedure worden de adviezen gepubliceerd op de website van Brupartners (zie het schema van het proces voor de opstelling van een advies bij Brupartners).

In 2025 heeft Brupartners **21 adviezen op aanhangigmaking** uitgebracht.

De onderstaande lijst bevat deze adviezen gerangschikt per materie. Alle adviezen zijn beschikbaar op de [website](#) van Brupartners.





Economie

A-2025-005-BRUPARTNERS

- Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 16 mei 2024 houdende uitvoering van de ordonnantie van 1 februari 2024 betreffende **economische migratie**

A-2025-020-BRUPARTNERS

- Het **activiteitenverslag 2023-2024 en het actieplan 2025-2026 van het Agile-platform**



Energie

A-2025-008-BRUPARTNERS

- Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende **de energie uit hernieuwbare bronnen** en tot wijziging van de ordonnantie van 5 juni 1997 betreffende de milieuvergunningen en aanverwante bepalingen

A-2025-019-BRUPARTNERS

- Akteneming van de voortgang van de werkzaamheden van de **"Taskforce Energie 2050"** met betrekking tot de ontwikkeling van een eerste ontwerp van een zonale visie voor de koolstofvrije levering van verwarming en koeling en goedkeuring van de lijst van bijdragers die moeten worden geraadpleegd om dit eerste ontwerp te verbeteren



Financiën - Fiscaliteit - Begroting

A-2025-013-BRUPARTNERS

- Voorontwerp van ordonnantie tot wijziging van de ordonnantie van 26 juli 2013 houdende omzetting van richtlijn 2011/16/EU van de Raad van 15 februari 2011 betreffende **de administratieve samenwerking op het gebied van belastingen** en tot intrekking van richtlijn 77/799/EEG, met het oog op de gedeeltelijke omzetting van de richtlijn 2023/2226/EU van de Raad van 17 oktober 2023 tot wijziging van Richtlijn 2011/16/EU betreffende de administratieve samenwerking op het gebied van de belastingen





Leefmilieu

A-2025-009-BRUPARTNERS

- Voorstel van gesloten lijst van maatregelen van het **Brussels Sociaal Klimaatplan**

A-2025-011-BRUPARTNERS

- Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van 22 februari 2024 van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de **kwaliteit van voor consumptie bestemd water om de parameter "PFAS totaal" te bepalen en een richtwaarde voor TFA**

A-2025-012-BRUPARTNERS

- Voorontwerp van ordonnantie tot wijziging van de ordonnantie van 17 juli 1997 betreffende de **strijd tegen geluidshinder en trillingen in een stedelijke omgeving**

A-2025-014-BRUPARTNERS

- Ontwerp van ministerieel besluit tot wijziging van de maximumbedragen voorzien in Bijlage I bij het Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 15 juli 2021 betreffende de toekenningsvoorwaarden voor de **Brussel'Air premie** in ruil voor de schrapping van de nummerplaat van een voertuig

A-2025-015-BRUPARTNERS

- Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende het **beheer van afgedankte batterijen** tot wijziging van het besluit van 1 december 2016 betreffende het beheer van afvalstoffen en bijbehorende bepalingen

A-2025-016-BRUPARTNERS

- Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot vaststelling van **de werkingsmodaliteiten van de Burgerraad voor het klimaat**, opgericht door artikel 1.5.2 van het Brussels Wetboek van Lucht, Klimaat en Energiebeheersing

A-2025-017-BRUPARTNERS

- Ontwerp van besluit tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 29 november 2012 tot vastlegging van de **quota van groenestroomcertificaten voor het jaar 2013 en de volgende jaren**

A-2025-025-BRUPARTNERS

- Ontwerp van ministerieel besluit tot vaststelling van de **frequentie van ophaling van tuinafval**

A-2025-026-BRUPARTNERS

- Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met het samenwerkingsakkoord tot wijziging van het samenwerkingsakkoord van 4 november 2008 betreffende **de preventie en het beheer van verpakkingsafval**



Ruimtelijke ordening – Stedenbouw

A-2025-003-BRUPARTNERS

- Ontwerp van wijziging van **BBP 15 + 15 bis**

A-2025-007-BRUPARTNERS

- Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het Brussels Wetboek van Ruimtelijke Ordening en het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 13 november 2008 tot bepaling van de **handelingen en werken die vrijgesteld zijn van een stedenbouwkundige vergunning, van het advies van de gemachtigde ambtenaar, van de gemeente, van de Koninklijke Commissie voor Monumenten en Landschappen, van Brussel Mobiliteit, van Leefmilieu Brussel, van de overlegcommissie evenals van de speciale regelen van openbaarmaking of van de medewerking van een architect**



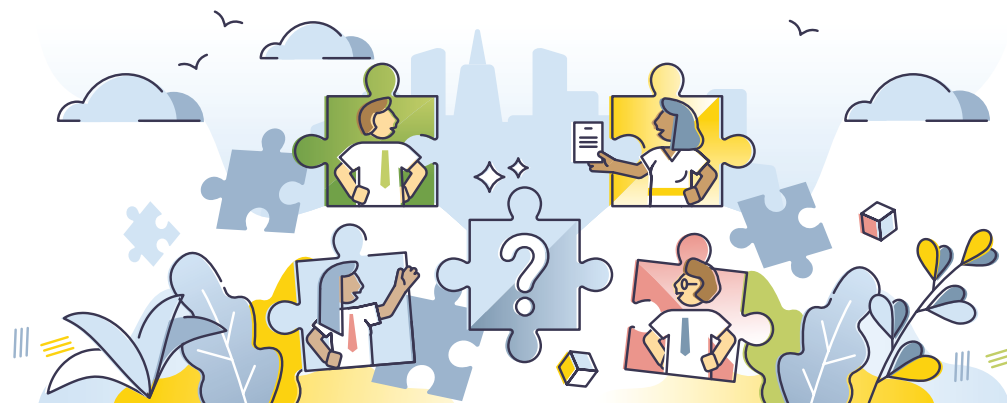
Tewerkstelling

A-2025-024-BRUPARTNERS

- Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de **werkzoekenden in beroepsinschakelingstijd** tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 16 februari 2017 houdende de controle van de beschikbaarheid van de werkzoekenden wonende op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

A-2025-027-BRUPARTNERS

- Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende de **jaarlijkse lijst van knelpuntberoepen voor het gewestelijk openbaar ambt**



INITIATIEFADVIEZEN

Bovenop de adviezen die op aanhangigmaking worden uitgebracht, formuleert Brupartners regelmatig **initiatiefadviezen** over elke relevante kwestie die verband houdt met het sociaaleconomische leven te Brussel en die van belang is voor al zijn leden.

Deze adviezen kunnen betrekking hebben op actuele kwesties, op kwesties die binnen de Regering worden besproken maar waarover nog geen politiek akkoord bestaat, of op kwesties met duidelijke sociaaleconomische implicaties maar waarvoor (nog) geen regelgevende teksten bestaan.

In 2025 bracht Brupartners **6 consensuele initiatiefadviezen** uit (d.w.z. dat ze het voorwerp van een unaniem standpunt van de vakbonds- en werkgeversbanken hebben uitgemaakt). Deze adviezen moesten nieuwe benaderingen en perspectieven voor de aanpak van een of ander gewestelijk vraagstuk onder de aandacht van de Regering brengen.

Sommige standpunten hebben tevens aanleiding gegeven tot een persbericht verspreid door de media.

Hierna volgt een samenvatting van de context van elk van deze adviezen. Alle adviezen zijn beschikbaar op de [website](#) van Brupartners.



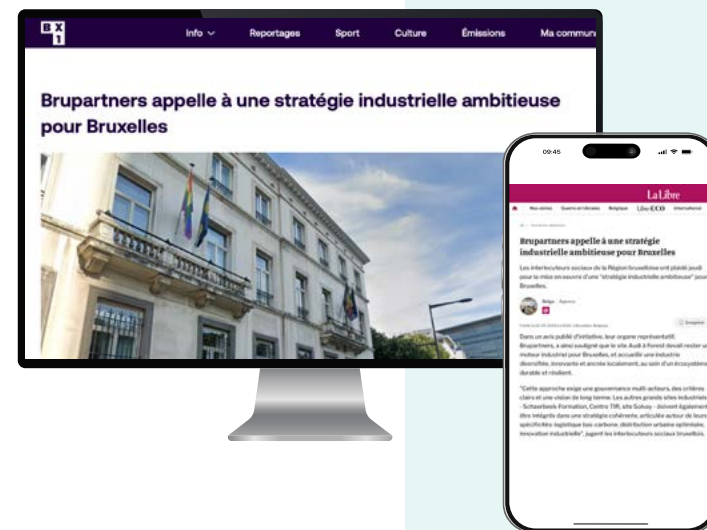
Economie

A-2025-006-BRUPARTNERS

Voor een sterke industrie in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Brussel verandert, wordt dichter, transformeert zichzelf, en de industrie - een essentiële schakel voor werkgelegenheid, circulariteit, lokale productie en economische veerkracht - moet evolueren. Zoals de sluiting van de Audi-Vorst site het pijnlijk duidelijk heeft gemaakt, **staat de Brusselse industrie op een strategisch keerpunt**. Het is dan ook van essentieel belang om het Brussels Hoofdstedelijk Gewest te voorzien van een **ambitieuze, coherente en toekomstgerichte industriële strategie om een de-industrialisatie te voorkomen**.

Tegen deze achtergrond heeft Brupartners een initiatiefadvies opgesteld waarin de volgende cruciale vragen werden gesteld: welke plaats moet de industrie in de stad van morgen innemen? Hoe kan een veerkrachtige en inclusieve stedelijke industrie worden opgebouwd die in staat is kwaliteitsvolle banen te creëren en die tegelijkertijd aan de klimaat- en sociale uitdagingen kan beantwoorden?



In zijn advies benadrukt Brupartners **de noodzaak om industrieterreinen te behouden en te optimaliseren**, met name door de bestaande terreinen te beschermen en tegelijkertijd de economische actoren bij hun transitie te begeleiden. Tevens benadrukt hij dat het van **belang is om aangepaste logistieke infrastructuren ter beschikking te stellen (essentieel voor industriële activiteiten), mobiliteit te verzekeren die compatibel is met de industriële en logistieke behoeften, opleidingen voor industriële beroepen te versterken en gelijke toegang tot deze beroepen te waarborgen, met name voor vrouwen**. In het advies wordt ook opgeroepen **om innovatie aan te moedigen en te ondersteunen, de coördinatie tussen de verschillende bestuursniveaus te verbeteren en op een gestructureerde wijze op de uitdagingen van de ecologische transitie te reageren**.

Concreet pleit Brupartners er tot slot voor dat grote sites (Audi-Vorst, Schaarbeek-Vorming, Solvay, TIR-centrum) echte motoren van intelligente herindustrialisatie kunnen worden, die aan een verscheidenheid van productieve activiteiten onderdak kunnen bieden.

Bij het uitbrengen van dit initiatiefadvies heeft Brupartners een [persbericht](#) gepubliceerd dat verschillende keren in de pers werd verspreid.



Leefmilieu

A-2025-001-BRUPARTNERS

Opstelling van een “Sociaal Klimaatplan” in het kader van de herziening van het systeem voor de handel in emissierechten van de Europese Unie

Tegenover de uitdagingen van de ecologische transitie en de impact van de koolstofprijzen op

burgers en ondernemingen, vond Brupartners het van essentieel belang om zich rond de voorziening van het “Sociaal Klimaatplan” te positioneren. Deze voorziening moet het toelaten om een deel van de inkomsten uit het systeem voor de handel in emissierechten van de Europese Unie te gebruiken om de impact van de koolstofprijzen op kwetsbare gezinnen, micro-ondernemingen en transportgebruikers te compenseren.

Gelet op de ernstige bezorgdheden aangaande de sociaaleconomische gevolgen van de uitbreiding van het systeem voor de handel in emissierechten, **is het “Sociaal Klimaatplan” van cruciaal belang om een rechtvaardige en billijke transitie te**



INITIATIEFADVIEZEN

waarborgen. In deze context heeft Brupartners zijn beschouwingen rond twee assen gestructureerd: enerzijds **beschouwingen aangaande het systeem voor de handel in emissierechten** en anderzijds aangaande specifiek **de Brusselse maatregelen van het “Sociaal Klimaatplan”**.

Het advies benadrukt in het bijzonder:

- Het belang van een relevante, objectieve en legitieme bepaling van de begunstigde doelgroepen.
- De dwingende noodzaak van een akkoord tussen de federale overheid en de drie Gewesten voor een eerlijke en niet-discriminerende verdeling van de Europese fondsen.
- Het belang dat de fondsen van het “Sociaal Klimaatplan” een aanvulling vormen op de bestaande nationale begrotingsuitgaven.
- De eis dat de meer globale inkomsten uit het systeem voor de handel in emissierechten, die aan elke lidstaat zullen worden terugbetaald, worden ingezet voor maatregelen die erop gericht zijn de sociale gevolgen van de energietransitie te verzachten, de transitie naar een duurzame economie te versnellen en de sectoren te ondersteunen die niet onder het “Sociaal Klimaatplan” vallen.

A-2025-018-BRUPARTNERS

Vorbereidend document voor het Waterbeheerplan van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest 2028-2033

In 2028 begint een nieuwe fase van het Waterbeheerplan. Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest bereidt zich voor om **zijn strategie voor het waterbeheer te herdefiniëren om de uitdagingen aan te gaan waaraan deze sector het hoofd moet bieden** (versterking van de Europese verplichtingen, noodzakelijke aanpassingen aan de gevolgen van de klimaatverandering, bevoorradingsveiligheid van drinkwater, financiering van de sector, bestrijding van waterkwetsbaarheid...).

Om de opstelling van het toekomstige Waterbeheerplantesturen,werdeen voorbereidend document voor openbare raadpleging voorgelegd. Brupartners benadrukt dat waterbeheer veel verder gaat dan distributie en vindt het van essentieel belang dat het beheer van deze vitale hulpbron rechtvaardig en veerkrachtig verloopt. Hij nam actief deel aan deze raadpleging door een initiatiefadvies over dit onderwerp aan te nemen.

In zijn advies benadrukt Brupartners dat **water een**



dwingende uitgave en een essentiële openbare dienst is die investeringen en een planmatig beheer vereist. Hij benadrukt dan ook het belang van een coherente, geïntegreerde en duurzame visie om de toegang tot water voor iedereen te waarborgen, de operatoren te ondersteunen en de waterveerkracht van het Gewest te verzekeren. Aldus brengt Brupartners verschillende kernboodschappen naar voren:

- Een oproep voor een evenwichtige tarifiering die het beginsel “de vervuiler betaalt” naleeft.
- De behoefte aan een solide financiering van de watersector zodat deze de toekomstige uitdagingen kan aangaan.
- Sociale rechtvaardigheid en de strijd tegen wateronzekerheid in het licht van de onvermijdelijke stijging van de waterprijs.
- Begeleiding van de economische actoren bij een duurzame transitie en de ontwikkeling van oplossingen zoals het hergebruik van gezuiverd afvalwater of de invoering van water van industriële kwaliteit.



Onderwijs

A-2025-010-BRUPARTNERS

De gelijkwaardigheidsprocedures voor diploma's en de impact ervan op het Brussels Gewest

Brupartners, BANSPA en IBEFE Bruxelles hebben gezamenlijk een initiatiefadvies met betrekking tot de gelijkwaardigheidsprocedures voor diploma's aangenomen. Hun doel: **waarschuwen voor de noodzaak om deze procedures te hervormen om de toegang tot studies en de arbeidsmarkt te vergemakkelijken, in het bijzonder voor personen van buitenlandse oorsprong.**

In het Brussels Gewest beschikte in maart 2023 43,5% van de bij Actiris ingeschreven werkzoekenden over een buitenlands diploma zonder gelijkwaardigheidsbeslissing. Nochtans is dergelijke beslissing vaak noodzakelijk om in België studies te kunnen aanvatten, toegang te krijgen tot bepaalde beroepen of om gewoonweg aan een werkgever te kunnen aantonen dat men over de vereiste kwalificaties beschikt. De inschakeling van deze personen op de arbeidsmarkt wordt dus ernstig belemmerd.

In hun gezamenlijk advies pleiten Brupartners, BANSPA en IBEFE Bruxelles er dan ook voor om verschillende maatregelen te nemen om ervoor te zorgen dat het verkrijgen van een diploma-gelijkwaardigheid niet langer een hindernisbaan vormt, noch een obstakel voor inschakeling op de arbeidsmarkt in het Brussels Gewest.

Aldus formuleren de drie instanties aanbevelingen naar de regering van de Fédération Wallonie-Bruxelles en de Vlaamse regering toe, die ter zake bevoegd zijn.

Deze aanbevelingen omvatten:

- Een automatische wederzijdse erkenning van de binnen de twee Gemeenschappen verkregen gelijkwaardigheidsbeslissingen. Momenteel is een in de Fédération Wallonie-Bruxelles verkregen beslissing niet geldig in Vlaanderen, en omgekeerd.
- Een uitbreiding van de akkoorden met andere landen met het oog op de automatische erkenning van bepaalde buitenlandse diploma's. Er bestaan al bepaalde akkoorden met de Benelux-landen en de Baltische staten. Brupartners, IBEFE Bruxelles en BANSPA nodigen derhalve uit om akkoorden met andere landen, zoals Frankrijk, te sluiten.

- Een verbetering van de termijnen en formaliteiten voor meer doeltreffendheid en toegankelijkheid.
- Een evaluatie van de kosten verbonden aan elke aanvraag en een uitbreiding van de vrijstellingen in de Fédération Wallonie-Bruxelles om iedereen in staat te stellen een dossier in te dienen, naar het voorbeeld van wat er in Vlaanderen gebeurt.
- Een vereenvoudiging van de procedures in de Fédération Wallonie-Bruxelles door het samenvoegen van de twee gelijkwaardigheidsdiensten.

De publicatie van dit advies ging gepaard met een [persbericht](#) dat door de pers werd verspreid.



INITIATIEFADVIEZEN



Ruimtelijke ordening

[A-2025-002-BRUPARTNERS](#)

SHARE THE CITY - ontwerp tot herziening van het GBP

Tegenover de voortdurende evolutie van de stad en de levenswijzen, alsook het ontstaan van nieuwe uitdagingen, werd een globale herziening van het Gewestelijk bestemmingsplan (GBP) in gang gezet. Het doel is om de stad, aan de hand van de bestemmingen ervan, aan de sociale en ecologische evoluties aan te passen.

Tegen deze achtergrond vond Brupartners het van essentieel belang om een initiatiefadvies uit te brengen over dit hervormingsontwerp, dat een directe impact op de economische ontwikkeling, de werkgelegenheid en de levenskwaliteit in het Brussels Gewest zou kunnen hebben. Het is immers van cruciaal belang dat de stem van de sociale partners wordt gehoord als het gaat om stedelijke veranderingen, klimaatuitdagingen en behoeften aan huisvesting en aan ruimten voor economische activiteiten en infrastructuur.

Het initiatiefadvies heeft dan ook betrekking op het hele "Share the City"-proces en wil bijdragen tot de bepaling van een coherente, evenwichtige en duurzame visie op stadsontwikkeling. Meer in het bijzonder gaat het in op de volgende kwesties:

- Duurzame en harmonieuze ontwikkeling;
- Economische groei;
- Sociale rechtvaardigheid;
- Evenwichtige functionele mix (in het bijzonder tussen woon- en economische functies, met bijzondere aandacht voor de verenigbaarheid met productieve activiteiten);
- Welzijn en levenskwaliteit;
- Milieu- en klimaatuitdagingen.



Werkgelegenheid

[A-2025-004-BRUPARTNERS](#)

Vrouwen van buitenlandse oorsprong op de Brusselse arbeidsmarkt



Op 20 maart 2025 heeft Brupartners een initiatiefadvies aangenomen met betrekking tot de situatie van vrouwen van buitenlandse oorsprong op de Brusselse arbeidsmarkt.

Als vrouw van buitenlandse oorsprong zijn er vandaag nog steeds tal van obstakels die de inschakeling op de arbeidsmarkt bemoeilijken. De cijfers spreken voor zich: in 2019 hadden vrouwen van niet-EU-oorsprong in het Brussels Gewest een tewerkstellingsgraad van 37%, tegenover 69% voor vrouwen van Belgische oorsprong. Daarnaast stelt Brupartners vast dat de tewerkstellingsgraad van vrouwen van niet-EU-oorsprong tussen 2021 en 2023 van 40% naar 44% is gestegen, tegenover een stijging van 56% naar 67% voor mannen van niet-EU-oorsprong. Er is dus nog een lange weg te gaan opdat deze vrouwen zich ten volle in de Brusselse arbeidswereld zouden kunnen inschakelen.

INITIATIEFADVIEZEN



Brupartners pleit derhalve voor maatregelen op een aantal gebieden om deze inschakeling te versterken.

Op het vlak van opleiding wordt de toegang tot de arbeidsmarkt bemoeilijkt door de problemen om een **erkenning voor in het buitenland behaalde diploma's** te verkrijgen. Brupartners roept de Fédération Wallonie-Bruxelles dan ook op om haar procedures op dit vlak te verbeteren en te vereenvoudigen, en om het systeem **voor de validering van competenties** verder te ontwikkelen. Het Brussels Gewest moet ook **alles in het werk stellen om de toegang tot kwaliteitsvolle opleidingen te bevorderen en de mobiliteit tijdens de loopbaan te vergroten**, zodat de betrokken vrouwen naar stabielere en beter betaalde banen kunnen doorstromen. Er moet ook worden nagedacht over **een valorisatie van de opleidingen die naar knelpuntberoepen leiden**. Tot slot moet **het leren van talen** worden versterkt, omdat talenkennis de inschakeling van vrouwen en personen uit de arme halve maan op de arbeidsmarkt bevordert.

Brupartners pleit voor een bijzondere aandacht voor **beroepen waarin veel vrouwen worden aangeworven**, zodat deze kunnen worden **opgewaard** en de arbeids- en loonvoorwaarden kunnen worden verbeterd, in het bijzonder in de

social-profitsector. **Het maximaal openstellen van andere sectoren** voor deze vrouwen is ook een fundamentele uitdaging.

De problematiek van **onvrijwillig deeltijdwerk**, dat vooral vrouwen van buitenlandse oorsprong treft, moet voor Brupartners ook het voorwerp zijn van maatregelen, omdat deze nog steeds een te grote impact heeft op het verwerven van sociale rechten, bijvoorbeeld op het gebied van pensioenen. In dit opzicht blijft het **evenwicht tussen privé- en beroepsleven** een grote uitdaging. **Een toename van het aantal kinderopvangplaatsen** tegen betaalbare prijzen die geografisch bereikbaar zijn, is bijzonder belangrijk, net als ondersteuning van mantelzorgers.

Brupartners wil eveneens dat het **vrouwelijk ondernemerschap wordt gevaloriseerd**. De cijfers van de afgelopen jaren laten een toename zien van het aantal vrouwen dat het avontuur van het ondernemerschap aandurft. Voor vrouwen van vreemde oorsprong is dit vaak een emancipatiemiddel dat moet worden aangemoedigd.

Meer in het algemeen wijst Brupartners erop dat de **strijd tegen discriminatie op het gebied van werkgelegenheid** moet worden voortgezet en geïntensiveerd.

BIJDRAGEN

Bepaalde dossiers van de S2030 worden als **“gedeelde prioriteiten”** gekwalificeerd. In dat geval moet een minister of staatssecretaris Brupartners om advies vragen over de grote krachtlijnen van het dossier voordat de Regering de wet- of regelgevende tekst of het programmatisch instrument (strategisch plan, actieplan, stappenplan, strategische nota...) in eerste lezing behandelt. In plaats van een advies brengt Brupartners dan een **“bijdrage”** uit die, in de vorm van beschouwingen, de bijdragen van de sociale partners bevat aan het denkproces dat een minister of staatssecretaris verricht met het oog op de opstelling van een voorontwerp van wet- of regelgevende tekst of van programmatische instrumenten.

Wanneer de Regering de bijdrage niet in aanmerking neemt, omkleedt zij haar beslissing met redenen bij de klassieke aanhangigmaking bij Brupartners.

In 2025 heeft Brupartners **1 bijdrage** uitgebracht. Dit cijfer wordt voornamelijk verklaard door het feit dat er na de verkiezingen van juni 2024 geen volwaardige regering kon worden gevormd. Deze situatie heeft de mogelijkheden tot nieuwe beleidsoriëntaties beperkt.

4.2. OVERLEGOPDRACHT

4.2.1 WIE?

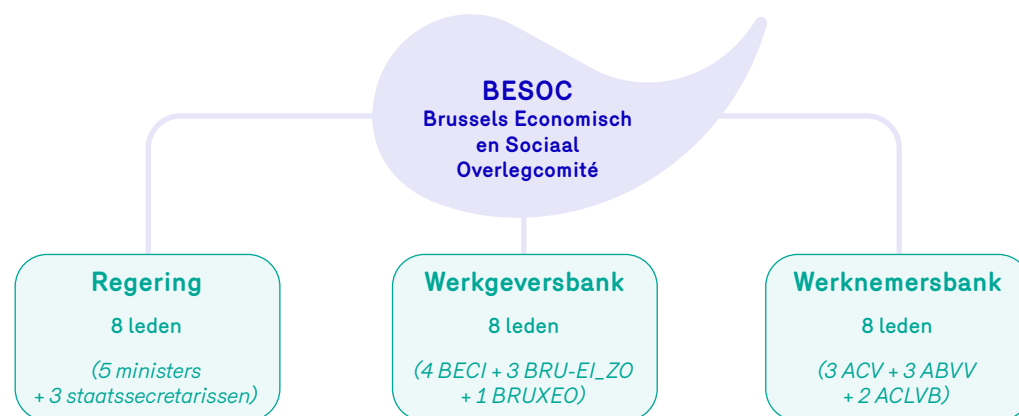
De overlegopdracht wordt op driepartijdige wijze door de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, de werkgevers- en werknemersbank uitgevoerd binnen het **Brussels Economisch en Sociaal Overlegcomité (BESOC)**.

Het BESOC wordt voorgezeten door de minister-president van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, de heer Rudi VERVOORT. De vertegenwoordigers van de werkgevers- en werknemersbank zijn lid van de Plenaire vergadering van Brupartners. De leden van het BESOC worden met naam vermeld op de [website](#) van Brupartners.

Het Comité kan tot de gemeenschapsbevoegdheden worden uitgebreid (men spreekt in dat geval van het uitgebreide BESOC) door de regeringen van de Vlaamse Gemeenschap, de “Fédération Wallonie-Bruxelles”, het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie, het College van de Franse Gemeenschapscommissie en/of het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie ervoor uit te nodigen.

Het Secretariaat van Brupartners neemt het secretariaat van het BESOC waar.

Het BESOC organiseert minstens eenmaal per jaar een belangrijke overlegvergadering, de “**Sociale Top**” genaamd. Deze Top dient om de sociaaleconomische prioriteiten voor het komende jaar vast te leggen en de verwezenlijkingen van het afgelopen jaar op te volgen.



Samenstelling van het BESOC



4.2.2 WAT?

Het overleg tussen de Brusselse sociale partners en de Brusselse Hoofdstedelijke Regering heeft betrekking op de **strategische beleidslijnen, plannen en regelgevingen van strategisch belang**, alsook alle **kwesties in verband met de gewestelijke ontwikkeling**.

Dit overleg bereidt de opstelling van een economisch en sociaal actieprogramma door de Regering voor, alsook van de ontwerpen van ordonnanties en besluiten met betrekking tot dit programma.

Het BESOC kan tevens overleg plegen en beraadslagen over alle beleidskwesties met een **sociaaleconomische dimensie** die onder de bevoegdheid van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest vallen of die het akkoord, het advies of het engagement van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering vereisen.

In zijn uitgebreide samenstelling kan het BESOC overleg plegen en beraadslagen over alle aangelegenheden die onder de bevoegdheid vallen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, de Vlaamse Gemeenschap, de “Fédération Wallonie-Bruxelles”, de Franse Gemeenschapscommissie of de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie

en die een impact hebben op het economische en sociale leven in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

IN 2025

De [ordonnantie van Brupartners](#), die op 2 december 2021 werd aangenomen, verankert de organisatie van een jaarlijkse Sociale Top naar het model van het Brussels Economisch en Sociaal Overlegcomité. Na de gewestverkiezingen van juni 2024 kon er geen volwaardige regering worden gevormd in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Deze situatie leidde tot een voortzetting van de lopende zaken, waardoor de mogelijkheid om te onderhandelen en structureel beleid goed te keuren werd beperkt, terwijl het Gewest met grote sociaaleconomische uitdagingen wordt geconfronteerd.

Gelet op deze patstelling hebben de sociale partners in juni 2025 de Regering in lopende zaken aangesproken en haar tien dringende prioriteiten³ voorgelegd die onmiddellijk moeten worden aangepakt om de continuïteit van het essentiële overheidsbeleid te waarborgen: het veiligstellen van de begroting 2025-2026, de

financiering van sociale en economische toelagen, de herlancering van Renolution, een taskforce om de federale hervorming van de werkloosheid aan te pakken, prioritaire investeringen in mobiliteit en veiligheid...

Deze prioriteiten moeten worden uitgevoerd in het kader van de lopende zaken, zonder vooruit te lopen op de politieke keuzes van een toekomstige executieve met volledige bevoegdheden. In antwoord op deze interpellatie van de sociale partners heeft de Regering beslist om een Sociale Top te organiseren op 1 oktober 2025, om na te gaan welke antwoorden binnen de grenzen van de lopende zaken op deze prioriteiten kunnen worden gegeven. Deze Top heeft tevens toegelaten om het belang van het economisch en sociaal overleg opnieuw te bevestigen, dat tijdens de vorige legislatuur zijn doeltreffendheid heeft bewezen.

De aanpak van de sociale partners heeft eens te meer aangetoond dat zij in staat zijn om consensuele oplossingen te formuleren en actief bij te dragen aan de economische en sociale stabiliteit van het Gewest, in de context van een ongekende democratische crisis. Zij hebben nogmaals bevestigd dat zij bereid zijn om de gewestelijke overheden te begeleiden om deze dossiers vooruit te helpen, in afwachting van de vorming van een nieuwe, volwaardige regering.

³ [Memorandum: Dringende prioriteiten in lopende zaken van BRUPARTNERS.](#)

5.

SOCIAALECONOMISCH DRIE-PARTIJENAKKOORD



5.1	VAN DE STRATEGIE GO4BRUSSELS 2030 TOT DE LEGISLATUUR 2024-2029	28
5.2	COÖRDINATIE VAN DE SOCIAALECONOMISCHE DRIE-PARTIJEN-AKKOORDEN	30

5.1. VAN DE STRATEGIE GO4BRUSSELS 2030 TOT DE LEGISLATUUR 2024-2029

Sinds 2002 gaat elke nieuwe legislatuur traditioneel gepaard met de onderhandeling en sluiting van een sociaaleconomisch driepartijenakkoord (hierna “akkoord” genoemd) tussen de nieuwgevormde gewestregering en de sociale partners verenigd binnen Brupartners. Deze akkoorden vormen het strategisch referentiekader voor de economische en sociale ontwikkeling van het Gewest. Het meest recente, de Strategie Go4Brussels 2030, ondertekend op 16 januari 2020, zou na de gewestverkiezingen van juni 2024 worden geëvalueerd en aangepast in het kader van de onderhandelingen over een nieuw sociaaleconomisch drie-partijenakkoord voor de legislatuur 2024-2029.

Door de onmogelijkheid om een volwaardige regering te vormen, konden echter geen formele onderhandelingen worden gestart met het oog op het sluiten van een nieuw akkoord. Deze ongekende institutionele situatie heeft een einde gesteld aan de gebruikelijke dynamiek van economisch en sociaal overleg, terwijl het Gewest net voor grote sociaaleconomische uitdagingen stond.

Om echter vooruit te lopen op de onderhandelingen met een nieuwe regering, begon Brupartners begin 2025 aan een grondige analyse om prioritaire maatregelen te bepalen die op de gewestelijke politieke agenda voor de legislatuur 2024-2029

moesten worden geplaatst. Deze werkzaamheden, die werden verricht in het kader van de Brusselse sociale dialoog, resulteerden in april 2025 in de bepaling van 48 maatregelen die een brede waaier aan thema's bestrijken⁴:



Sociaal overleg, met de wil om de rol van het gewestelijk sociaal overleg te herbevestigen en de basis te leggen van een toekomstig sociaaleconomisch drie-partijenakkoord, gebaseerd op gedeelde prioriteiten en een versterkte adviesfunctie.



De begroting en de financiën, met de noodzaak om een duurzaam beheer van de overheidsfinanciën te waarborgen, de meerjarige zichtbaarheid van de beschikbare middelen te garanderen en de financieringsmechanismen veilig te stellen, met name voor de verenigingssector en het bedrijfsleven.

⁴ [Voor een nieuw tripartiet akkoord - 48 sociaaleconomische prioriteiten van de Brusselse sociale gesprekspartners voor de legislatuur 2024-2029.](#)



De economie en de aantrekkelijkheid van het Gewest, door de ondersteuning van de economische transitie, de versterking van de industriële activiteit en innovatie, de verbetering van de aantrekkelijkheid van het Gewest op nationaal en internationaal niveau en de mobilisatie van overheidsopdrachten als hefboom voor economische ontwikkeling.



Werkgelegenheid en opleiding, door het overheidsbeleid aan te passen aan de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt, het tekort aan arbeidskrachten te bestrijden, de kwaliteit van de werkgelegenheid te verbeteren en de opleidings- en begeleidingsmaatregelen te versterken, met name in de context van de federale hervorming van de werkloosheidsuitkeringen.



Mobiliteit, digitale transitie, huisvesting en sociale en gezondheidszorg vullen deze prioriteiten aan, met bijzondere aandacht voor de sociale cohesie, de toegang tot essentiële diensten en het voldoen aan de groeiende behoeften van de Brusselse bevolking.

Deze maatregelen, die oorspronkelijk bedoeld waren om aan een nieuwe regering te worden voorgelegd, werden uiteindelijk in juni 2025 bezorgd aan de onderhandelaars die belast waren met de vorming van de gewestregering, die nog steeds in besprekingen verwickeld waren, zodat er over geen nieuw sociaaleconomisch akkoord kon worden onderhandeld.

Naast dit uitblijven van vooruitgang bij de vorming van de regering, hebben de verslechtering van de budgettaire en sociaaleconomische situatie van het Gewest en de aanstaande ingrijpende federale hervormingen, met name de hervorming van de werkloosheidsuitkeringen en de verwachte gevolgen daarvan voor Brussel, de sociale partners van Brupartners ertoe aangezet hun aanpak te wijzigen. Omdat zij van mening waren dat langdurige passiviteit een groot risico vormde voor de continuïteit van het overheidsbeleid, hebben zij hun verantwoordelijkheid genomen en in juni 2025 **tien dringende prioriteiten** vastgesteld die op korte termijn moesten worden uitgevoerd. Deze prioriteiten, die niet bedoeld waren als vervanging van een regeerprogramma, hadden tot doel onderbrekingen te voorkomen op essentiële gebieden zoals de financiering van de verenigingssector, het werkgelegenheidsbeleid, de toegang tot zorg of energetische renovatie. Deze prioriteiten werden overgemaakt doorgegeven aan de Regering in lopende zaken, met als doel een snelle uitvoering ervan in het belang van de

burgers, de ondernemingen, de werknemers en de overheidsdiensten, en met de steun van het Brussels parlement.

In antwoord op deze interpellatie heeft de Regering in lopende zaken op 1 oktober 2025 een Sociale Top georganiseerd om deze tien dringende prioriteiten te bespreken en maatregelen te bepalen die in het kader van de lopende zaken kunnen worden genomen. In vervolg op deze Sociale Top heeft de Brusselse minister van Werkgelegenheid ook een specifieke rondetafelconferentie bijeengeroepen over de hervorming van de werkloosheidsuitkeringen en de verwachte gevolgen ervan voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Aan deze rondetafelconferentie namen, naast de minister-president en de minister van Tewerkstelling, de sociale gesprekspartners van Brupartners en alle Brusselse actoren op het gebied van werkgelegenheid en opleiding deel. Aldus kon een collectief denkproces op gang worden gebracht over de antwoorden die moeten worden aangereikt.

Bij deze gelegenheid stelde Brupartners een concreet actieplan voor om het Gewest voor te bereiden op de hervorming van de werkloosheid, het resultaat van de bundeling van het actieplan dat werd opgesteld door de Brusselse minister van Tewerkstelling en de acties aangebracht door de sociale gesprekspartners. Deze werkzaamheden illustreren het vermogen van Brupartners om zijn

rol als strategische partner ten volle te vervullen, door een actieve en constructieve economische en sociale dialoog in stand te houden ondanks de institutionele impasse en het ontbreken, sinds de verkiezingen van juni 2024, van een formeel tripartiet sociaaleconomisch akkoord voor de nieuwe legislatuur.



5.2. COÖRDINATIE VAN DE SOCIAALECONOMISCHE DRIE-PARTIJEN-AKKOORDEN

In 2015 werd binnen Brupartners een functie van “coördinator” gecreëerd om de coördinatie te verzekeren van de opvolging van alle beleidswerven die in het kader van de tripartiete sociaaleconomische akkoorden werden opgezet.

De coördinator is het doorgeefluik op het niveau van Brupartners voor wat de opstelling en de **operationalisering van de werkzaamheden** wat betreft deze akkoorden. In 2025 vervulde de coördinator een centrale rol in de ondersteuning, structurering en coördinatie van de werkzaamheden van Brupartners, in een institutionele context gekenmerkt door het ontbreken van een volwaardige regering en door grote sociaaleconomische uitdagingen voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

In het kader van de voorbereiding van een toekomstig sociaaleconomisch drie-partijenakkoord heeft de coördinator leiding gegeven aan en ondersteuning geboden bij de werkzaamheden om de prioritair maatregelen voor de legislatuur 2024-2029 te bepalen. Deze werkzaamheden, die in overleg met de sociale partners werden uitgevoerd, hebben geleid tot de vaststelling van 48 sociaaleconomische prioriteiten die alle betrokken gewestelijke beleidsmaatregelen bestrijken.

Gelet op de aanhoudende institutionele impasse en de verslechterende budgettaire en sociaaleconomische situatie in het Gewest, heeft de coördinator de sociale partners eveneens geholpen bij het vaststellen van tien dringende prioriteiten die door de Regering in lopende zaken moeten worden uitgevoerd.

In reactie op deze dringende prioriteiten heeft de Regering in lopende zaken op 1 oktober 2025 een Sociale Top bijeengeroepen. De coördinator heeft methodologische en logistieke ondersteuning gebodenaandesocialepartnersbijdevoorbereiding van de besprekingen, het structureren van de gemeenschappelijke standpunten en het opvolgen van de werkzaamheden met betrekking tot de vastgestelde prioriteiten.

De minister van Tewerkstelling heeft een rondetafelgesprek georganiseerd over de gewestelijke reactie op de federale hervorming van de werkloosheidsuitkeringen, in het verlengde van de Sociale Top en in aanwezigheid van alle betrokken Brusselse actoren op het gebied van werkgelegenheid en opleiding. Bij deze gelegenheid heeft de coördinator bijgedragen aan de voorbereiding en structurering van het document dat door de sociale partners werd

voorgesteld, waarin de maatregelen van het gewestelijk actieplan werden afgestemd op de voorstellen die zijn voortgekomen uit de werkzaamheden van Brupartners, om bij te dragen tot het denkproces en de acties op korte, middellange en lange termijn.

Ten slotte heeft de coördinator de sociale partners ondersteund bij het overleg over de hervorming van de controle op de beschikbaarheid van werkzoekenden, die door de Brusselse minister van Tewerkstelling in het kader van de gedeelde prioriteiten is gelanceerd. Deze ondersteuning kwam tot uiting in de coördinatie van de uitwisselingen en de opstelling van een bijdrage van Brupartners.



6. COÖRDINATIE- OPDRACHT



6.1	ADVIESRADEN	32
6.1.1	Brupartners - Zelfstandige Ondernemers	32
6.1.2	Adviesraad voor sociaal ondernemerschap	34
6.1.3	Overlegplatform voor de werkgelegenheid	37
6.1.4	Raad voor het Leefmilieu voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest	38
6.1.5	Comité van Klimaatdeskundigen	40
6.1.6	Brusselse Raad voor de gelijkheid tussen vrouwen en mannen	41
6.1.7	Brusselse Raad voor personen met een handicap	42
6.1.8	Brusselse Raad voor de uitbanning van racisme	44
6.1.9	Permanent platform voor dialoog en overleg in de non-profitsector	45
6.1.10	Vergadering van de "Instances Bassin Enseignement qualifiant - Formation - Emploi"	47
6.1.11	Strategische commissie van hub.brussels	49
6.2	ERKENNINGSCOMMISSIES	50
6.2.1	Adviescommissie inzake arbeidsbemiddeling	50
6.2.2	Commissie opleidingsfonds dienstencheques	51
6.2.3	Adviescommissie erkenning dienstencheque-ondernemingen	52
6.2.4	Erkenningscommissie betaald educatief verlof	53

6.1. ADVIESRADEN

In het kader van zijn coördinatieopdracht is het Secretariaat van Brupartners belast met het secretariaat (organisatie van vergaderingen, opstelling van diverse documenten zoals nota's, verslagen, adviezen, beslissingen, enz.) van verschillende Adviesraden en Erkenningcommissies. Deze instanties staan los van Brupartners.

De opdracht van deze Raden is met name het uitbrengen van adviezen over kwesties die hen aanbelangen, hetzij op verzoek van de voltallige Brusselse regering of van één van haar ministers, hetzij op eigen initiatief. Deze adviezen zijn raadgevend. De betrokken minister of de regering is niet verplicht hiermee rekening te houden.

Elke Adviesraad heeft zijn eigen reglementeringen, opdrachten en samenstelling⁵.

⁵ De opgegeven samenstellingen (Voorzitterschap en Secretariaat) voor elk van deze instanties zijn deze die op 31/12/2025 van kracht waren.



6.1.1. BRUPARTNERS - ZELFSTANDIGE ONDERNEMERS



OPDRACHTEN

Brupartners - Zelfstandige Ondernemers (BRU-EI_ZO) neemt standpunten in wat betreft vraagstukken i.v.m. **de Brusselse zelfstandigen, de zeer kleine (ZKO) en kleine en middelgrote ondernemingen (KMO) en de vrije beroepen.**

Hij heeft als belangrijkste opdracht, adviezen en voorstellen uit te brengen over algemene thema's betreffende de middenstand in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, op verzoek van de Brusselse regering of een van haar ministers, of op eigen initiatief. Hij kan hiervoor beroep doen op deskundigen en werkgroepen oprichten voor de studie van bijzondere vraagstukken.

Brupartners - Zelfstandige Ondernemers komt eenmaal per maand samen in de vorm van een plenaire vergadering met als doel de voorafgaandelijk tijdens vergaderingen of WG voorbereide adviezen aan te nemen.



SAMENSTELLING

Voorzitterschap: Julie HUNTZ

Vicevoorzitterschap: Julie LAMBOTTE

Secretariaat van Brupartners: Céline MOMBEEK

De Plenaire vergadering van Brupartners - Zelfstandige Ondernemers bestaat uit:

- 2 effectieve leden en 2 plaatsvervangende leden van de Kamer van Handel en Nijverheid van Brussel (KHNB);
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid van de Federatie voor Vrije Beroepen (FVB);
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid van de "Professions Libérales (PL)";
- 2 effectieve leden en 2 plaatsvervangende leden van de Unie van Zelfstandige Ondernemers (UNIZO);

- 2 effectieve leden en 2 plaatsvervangende leden van het Syndicaat der Zelfstandigen en KMO (SDZ);
- 2 effectieve leden en 2 plaatsvervangende leden van de "Union des Classes Moyennes (UCM)";
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid van de Nationale Unie der Vrije en Intellectuele Beroepen (NUVIB);
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid van het Neutraal Syndicaat voor Zelfstandigen (NSZ).

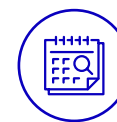
Deze leden verkiezen in hun midden de vier leden van het **Bureau** van Brupartners - Zelfstandige Ondernemers. Het Bureau moet de werkzaamheden organiseren en waken over de uitvoering van de beslissingen die door de Plenaire vergadering zijn genomen. De Voorzitter en de Vicevoorzitter van Brupartners - Zelfstandige Ondernemers zijn hiervan van rechtswege lid. Twee leden van het Bureau behoren tot de Franse taalrol en de twee andere leden tot de Nederlandse taalrol.

De namen van de leden van Brupartners - Zelfstandige Ondernemers zijn op de [website](#) van Brupartners terug te vinden.



REGELGEVING

- **Ordonnantie van 2 december 2021** betreffende Brupartners.



IN 2025

Brupartners - Zelfstandige Ondernemers heeft de 13^{de} en 14^{de} editie van zijn halfjaarlijkse **Barometer** gelanceerd, die betrekking heeft op de economische vooruitzichten van de Brusselse zelfstandigen en KMO. Deze enquête heeft tot doel de bevindingen van de afgelopen zes maanden en de vooruitzichten van de Brusselse zelfstandigen en bedrijfsleiders te evalueren. De 13^{de} editie van de Barometer werd uitgevoerd tussen 1 april en 7 mei 2025 en had betrekking op **administratieve vereenvoudiging**. De 14^{de} editie van de Barometer vond plaats tussen 9 en 29 oktober 2025 en legde de nadruk op het **digitaliseringsniveau van de Brusselse ondernemingen**. Alle verslagen zijn beschikbaar op de website van de [Barometer van Brusselse zelfstandigen en KMO](#).

In 2025 heeft BRU-EI_ZO ook een nieuw **huishoudelijk reglement** aangenomen.

6.1.2. ADVIESRAAD VOOR SOCIAAL ONDERNEMERSCHAP



OPDRACHTEN

- Adviezen uitbrengen over de erkenning van **sociale ondernemingen**.
- Adviezen uitbrengen over **inschakelingsprogramma's**.
- Op eigen initiatief of op vraag van de Regering adviezen uitbrengen over materies in verband met de **sociale economie**.
- Organiseren van het overleg tussen de erkende sociale ondernemingen en de publieke en private actoren inzake **sociaal ondernemerschap**.
- Bijdragen tot de bevordering van het gewestelijk beleid inzake **sociale economie**.



SAMENSTELLING

Voorzitterschap: Bénédicte SOHET

Vicevoorzitterschap: in afwachting van aanstelling op 31/12/2025

Secretariaat van Brupartners: Alexis GÉRARD

De Adviesraad voor sociaal ondernemerschap (ARSO) bestaat uit:

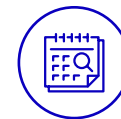
- 2 effectieve leden die de Regering vertegenwoordigen;
- 6 effectieve leden en 6 plaatsvervangers die de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties vertegenwoordigen die bij Brupartners zetelen;
- 3 effectieve leden en 3 plaatsvervangers die de representatieve werkgeversorganisaties van de sector van de sociale economie vertegenwoordigen;
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervanger die Actiris vertegenwoordigen;
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervanger die het Bestuur vertegenwoordigen;
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervanger die finance&invest.brussels vertegenwoordigen;
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervanger die de plaatselijke besturen vertegenwoordigen;
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervanger die het Brussels Agentschap voor de ondersteuning van het bedrijfsleven vertegenwoordigen (hub.brussels);
- 2 deskundigen die de adviesagentschappen vertegenwoordigen.

De namen van de leden van de Adviesraad voor sociaal ondernemerschap zijn op de [website](#) van Brupartners terug te vinden.



REGELGEVING

- **Ordonnantie van 23 juli 2018** betreffende de erkenning en de ondersteuning van de sociale ondernemingen.
- **Besluit van 20 december 2018** van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering met betrekking tot de erkenning van de sociale ondernemingen.
- **Besluit van 4 april 2019** van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende de samenstelling en werking van de Adviesraad voor sociaal ondernemerschap.
- **Besluit van 16 mei 2019** van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende het mandaat en de compensatie van de sociale inschakelingsondernemingen.



IN 2025

- De Adviesraad voor sociaal ondernemerschap heeft **43 adviezen** uitgebracht over aanvragen tot erkenning (5) of tot hernieuwing van een erkenning (38) als sociale onderneming;
- Op 15 april 2024 lanceerde de minister van Tewerkstelling een oproep tot kandidaatstelling naar aanleiding van

een besluit van de Brusselse regering van oktober 2023 om de mandaten van de sociale inschakelingsbedrijven, die in 2020 al een mandaat hadden gekregen, te verlengen voor een periode van vijf jaar, zonder nieuwe mandaten toe te kennen. In totaal werden 106 aanvragen voor de hernieuwing van een mandaat ingediend. De ARSO bracht hierover op 14 oktober 2024 advies uit. De minister van Tewerkstelling vroeg vervolgens aan het Bestuur om de overeenkomsten voor de verlenging van mandaten op te stellen voor de structuren waarvan de inschakelingsprogramma's niet het voorwerp hadden uitgemaakt van een dubbel ongunstig advies van de ARSO en Actiris. De uiteindelijke beslissing kwam toe aan de gewestregering.

Bij gebrek aan een volwaardige executieve besliste de regering in lopende zaken op 12 december 2024 echter om de mandaten niet te hernieuwen voor een nieuwe periode van vijf jaar vanaf 1 januari 2025. Om de continuïteit van de inschakelingstaken en de rechtszekerheid van de betrokken ondernemingen, de werknemers van de doelgroep en het begeleidend personeel te waarborgen, werden de in 2020 toegekende mandaten daarom met een jaar verlengd voor de jaren 2025 en 2026, in afwachting van een

definitief besluit door een volwaardige regering. Een ministerieel besluit van 24 februari 2025 somt de sociale inschakelingsbedrijven op waarvan het mandaat met een jaar is verlengd.

- Gezien de aanhoudende onzekerheid in de sector van de sociale economie gemandateerd voor inschakeling, heeft de ARSO in de loop van 2025 herhaaldelijk per brief **een beroep gedaan** op de Regering in lopende zaken, het Brussels Parlement en de onderhandelaars belast met de opstelling van een gewestbegroting **over de noodzaak om de sector van de SOGI**, een belangrijke speler in het gewestelijk werkgelegenheids- en sociaal cohesiebeleid te behouden en de financiering te garanderen die onmisbaar is voor het voortbestaan en de continuïteit van zijn activiteiten.

- In 2025 is de ARSO met werkzaamheden gestart met betrekking tot de *spending review* van september 2024 inzake het beleid ter ondersteuning van sociale ondernemingen gemandateerd voor inschakeling. De leden van de ARSO wilden een **initiatiefadvies opstellen om de maatschappelijke meerwaarde van de voor inschakeling gemandateerde sociale economie**, en de overheidsuitgaven die dankzij deze meerwaarde kunnen worden bespaard, onder de aandacht te brengen. In dit kader werden aan het einde van het jaar hoorzittingen georganiseerd met actoren uit de sociale economie gemandateerd voor inschakeling, om concrete elementen in te zamelen die als input voor de besprekingen konden dienen. Deze werkzaamheden zullen begin 2026 worden voortgezet.



→ Diverse werkzaamheden:

- De ARSO heeft in 2025 gewerkt aan de **hervorming van de werkloosheidsuitkeringen** en de mogelijke gevolgen ervan voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Gelet op de Brusselse context, die wordt gekenmerkt door structurele langdurige werkloosheid en een groot aandeel laaggeschoolde werkzoekenden, heeft de ARSO de **verhoogde risico's onderzocht inzake armoede en overgang naar sociale bijstand, alsook naar de extra druk die dit zou kunnen leggen op de OCMW en de gewestelijke begeleidingsstructuren**. Om deze uitdagingen te objectiveren en tot zijn denkproces bij te dragen, heeft de ARSO hoorzittingen georganiseerd met Actiris en Brulocalis, om een concreet beeld te krijgen van de verwachte gevolgen van de hervorming voor de Brusselse arbeidsmarkt en het lokale beleid.
- Bij gebrek aan een volwaardige regering heeft de ARSO de leden van het Brussels parlement per brief aangeschreven om zijn bezorgdheid te uiten over de economische en sociale gevolgen van de hervorming. Hij heeft met name de noodzaak benadrukt van een snel

overleg tussen de federale, gewestelijke en gemeenschapsniveaus om rekening te houden met de specifieke kenmerken van de Brusselse arbeidsmarkt en heeft gewezen op de essentiële rol van de SOGI als structurerende hefboom om de meest kwetsbare groepen te begeleiden naar een duurzame herinschakeling. Ten slotte heeft hij de aandacht gevestigd op de gevolgen van deze hervorming voor de doelgroepen die in aanmerking komen voor de werkgelegenheidssteun van de SOGI (de maatregelen voor inschakeling in de sociale economie en de artikelen 60§7).

- Daarnaast heeft de ARSO in 2025 het werk voortgezet van een **werkgroep die zich bezighoudt met de procedure voor het uitbrengen van adviezen over de inschakelingsprogramma's**. Deze werkgroep is twee keer bijeengekomen. Het uitblijven van een nieuwe oproep



tot kandidaturen voor de mandatering van sociale ondernemingen in 2025, als gevolg van het ontbreken van een volwaardige regering, en de mobilisatie van de Raad voor andere dringende aangelegenheden, met name de federale hervorming van de werkloosheidsuitkeringen, hebben de werkzaamheden vertraagd. De werkzaamheden zullen in 2026 worden voortgezet om de adviesprocedure in een volledig en geactualiseerd kader af te ronden.

- Ten slotte hebben het Secretariaat van Brupartners en vertegenwoordigers van Brussel Economie en Werkgelegenheid zich geconcentreerd op de invoering van een beveiligd systeem voor de uitwisseling van documenten van het type *SharePoint* voor erkenningsdossiers en aanvragen voor inschakelingsmandaten. In 2025 hebben drie vergaderingen plaatsgevonden, en aan het einde van het jaar zijn de eerste tests van het systeem gestart. Deze experimenten zullen in 2026 worden voortgezet om een efficiënter en veiliger beheer van de dossiers te garanderen, wat beide instellingen ten goede zal komen.

6.1.3. OVERLEGPLATFORM VOOR DE WERKGELEGENHEID



OPDRACHTEN

- Organisatie van het overleg en de samenwerking tussen Actiris, de met Actiris geconventioneerde organisaties en de privé-tewerkstellingsagentschappen die erkend zijn of over een overeenkomstig de ordonnantie van 14 juli 2011 geregistreerde verklaring beschikken.
- Bevordering van de samenwerking van de genoemde privé-tewerkstellingsagentschappen bij de uitvoering van het gewestelijk werkgelegenheidsbeleid in het kader van conventies met Actiris.
- Waken over de toepassing van de ordonnantie van 4 september 2008 betreffende de strijd tegen discriminatie en de gelijke behandeling op het vlak van de tewerkstelling.
- Opvolging van de uitvoering van de ordonnantie van 14 juli 2011.
- Formuleren aan de regering van voorstellen betreffende het gemengd beheer van de arbeidsmarkt.



SAMENSTELLING

Voorzitterschap: Sophie HEUSKIN
Vicevoorzitterschap: Anton HOUTHUYS
Secretariaat van Brupartners:
Gersende CHARPENTIER

Het Overlegplatform voor de Werkgelegenheid bestaat uit:

- 1 vertegenwoordiger van de minister van Tewerkstelling die het voorzitterschap waarneemt;
- 1 vertegenwoordiger van een ander regeringslid, van een andere taalrol dan deze van de voorzitter, die het vicevoorzitterschap waarneemt;
- 2 effectieve leden en 2 plaatsvervangende leden die Actiris vertegenwoordigen;
- 2 effectieve leden en 2 plaatsvervangende leden die het Bestuur (Brussel Economie en Werkgelegenheid) vertegenwoordigen;
- 2 effectieve leden en 2 plaatsvervangende leden die de privé-tewerkstellingsagentschappen vertegenwoordigen;
- 2 effectieve leden en 2 plaatsvervangende leden die de andere tewerkstellingsoperatoren vertegenwoordigen die met Actiris een overeenkomst hebben afgesloten;
- 7 effectieve leden en 7 plaatsvervangende leden die de representatieve werkgevers-

en middenstandsorganisaties vertegenwoordigen die bij Brupartners zetelen;

- 7 effectieve leden en 7 plaatsvervangende leden die de representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigen die bij Brupartners zetelen.

De namen van de leden van het Overlegplatform voor de Werkgelegenheid zijn op de [website](#) van Brupartners terug te vinden.



REGELGEVING

- **Ordonnantie van 14 juli 2011** betreffende het gemengd beheer van de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.
- **Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 12 juli 2012** houdende uitvoering van de ordonnantie van 14 juli 2011 betreffende het gemengd beheer van de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.



IN 2025

- Het Overlegplatform voor de werkgelegenheid is niet bijeengekomen in 2025.

6.1.4. RAAD VOOR HET LEEFMILIEU VOOR HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST



OPDRACHTEN

- Op eigen initiatief of op verzoek van de Regering adviezen uitbrengen over elk ontwerp van ordonnantie en reglementair besluit inzake leefmilieu betreffende het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Bij de Raad voor het Leefmilieu (RLBHG) heeft het **Comité van Watergebruikers (CWG)** tot opdracht om:

- Op eigen initiatief of op verzoek van de Regering adviezen uit te brengen over alle vraagstukken in verband met het **waterbeleid**;
- Advies te verlenen aan Brugel in het kader van de procedure tot goedkeuring van de

tariefmethodologieën en tariefvoorstellen bepaald in de ordonnantie van 20 oktober 2006 tot opstelling van een kader voor het waterbeleid.



SAMENSTELLING

Voorzitterschap: Serge KEMPENEERS
Vicevoorzitterschap: Jan HAMERS
Lid van rechtswege: Christian PAQUET
Secretariaat van Brupartners: Clémence BECKER, Bastien FIEVET



Voorzitterschap en Secretariaat van de RLBHG

De Raad voor het Leefmilieu bestaat uit:

- 5 effectieve leden en 5 plaatsvervangende leden die verenigingen zonder winstoogmerk vertegenwoordigen die zich volgens de statuten bezighouden met leefmilieu;
- 3 effectieve leden en 3 plaatsvervangende leden van perspective.brussels, urban.brussels en Brussel Mobiliteit;
- 3 effectieve leden en 3 plaatsvervangende leden van de representatieve werknemersorganisaties;
- 3 effectieve leden en 3 plaatsvervangende leden van de representatieve werkgeversorganisaties;
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid die de middenstand vertegenwoordigen;
- 3 effectieve leden en 3 plaatsvervangende leden die gespecialiseerd zijn in problemen van de bescherming van het leefmilieu, respectievelijk voorgedragen door de Universit  Libre de Bruxelles, de Vrije Universiteit Brussel en de Universit  catholique de Louvain;
- 3 effectieve leden en 3 plaatsvervangende leden die Brulocalis vertegenwoordigen;
- 2 effectieve leden en 2 plaatsvervangende leden op voordracht van het Gewestelijk Agentschap voor Netheid, Net Brussel;

- 3 effectieve leden en 3 plaatsvervangende leden op voordracht van verbruikersorganisaties of van organisaties van openbaar nut;
- 3 effectieve leden en 3 plaatsvervangende leden op voordracht van de Raad voor het Leefmilieu omwille van hun bijzondere wetenschappelijke kennis in een deelgebied van de leefmilieuproblematiek;
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid die elke wateroperator (Vivaqua en Hydria) vertegenwoordigen in de zin van de ordonnantie van 20 oktober 2006 tot opstelling van een kader voor het waterbeleid, die van ambtswege deelnemen aan de vergaderingen van het Comité van Watergebruikers.



Het Comité van Watergebruikers bestaat uit:

- Alle leden van de Raad voor het Leefmilieu en 5 personen afkomstig uit diverse categorieën van watergebruikers.

De namen van de leden van de Raad voor het Leefmilieu en het Comité van Watergebruikers zijn op de [website](#) van Brupartners terug te vinden.



REGELGEVING

- **Besluit van 15 maart 1990** houdende de regeling van de oprichting, de samenstelling en de werking van de Raad voor het Leefmilieu voor het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest.
- **Ministerieel besluit van 3 juli 2003** tot vaststelling van de presentiegelden toegekend aan de leden van de Raad voor het Leefmilieu voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.
- **Besluit van 24 april 2014** tot coördinatie van de openbardienststopdrachten van de operatoren en actoren bij de uitvoering van het waterbeleid en tot oprichting van een Comité van Watergebruikers.
- **Ministerieel besluit van 8 juli 2020** betreffende de werking van het Secretariaat van de Raad voor het Leefmilieu voor het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest.



IN 2025

- Het jaarverslag van de Raad voor het Leefmilieu zijn adviezen zijn beschikbaar op de [website](#) van Brupartners.

6.1.5. COMITÉ VAN KLIMAATDESKUNDIGEN



OPDRACHTEN

- Elk jaar het gewestelijke overheidsbeleid bestuderen en evalueren met betrekking tot de klimaatdoelstellingen op middellange en lange termijn

Uiterlijk op 31 maart van elk jaar dient het Comité tegelijkertijd bij de regering en het Parlement een verslag in met de evaluatie van het gewestelijk klimaatbeleid en de op die evaluatie gebaseerde aanbevelingen. Dit verslag heeft ook betrekking op de naleving van de beginselen van de klimaatordonnantie, met name: de beginselen van sociale rechtvaardigheid en billijke transitie, wederkerigheid, burgerlijke bijdrage, vooruitgang, geïntegreerde vermindering van verontreiniging, alsook het beginsel van onschadelijkheid, volgens hetwelk



SAMENSTELLING

Voorzitterschap: Leo VAN BROECK

Vicevoorzitterschap: Audrey-Flore NGOMSIK

Secretariaat van Brupartners: Youssouf BADY

Het Comité van Klimaatdeskundigen bestaat uit:

- 8 onafhankelijke wetenschappelijke deskundigen, waarvan minstens de helft uit de academische wereld komt (universiteit of onderzoekscentrum) en die een deskundigheid op één specifiek gebied hebben.

De leden van het Comité staan met naam en toenaam op de [website](#) van Brupartners.

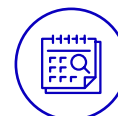
geen enkele maatregel van de gewestelijke overheden de klimaatdoelstellingen op middellange en lange termijn mag ondermijnen. Dit verslag wordt elk jaar door het Brussels Parlement tijdens de Klimaatdag, ten laatste op 15 juni, onderzocht.

- **Adviezen uitbrengen over elke regelgevende tekst of project met betrekking tot het klimaat in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest**



REGELGEVING

- **Ordonnantie "Klimaat" van 17 juni 2021** tot wijziging van de ordonnantie van 2 mei 2013 houdende het Brussels Wetboek van Lucht, Klimaat en Energiebeheersing.
- **Besluit van 15 maart 1990** tot regeling van het instituut, de samenstelling en de werking van de Raad voor het Leefmilieu.



IN 2025

- Het jaarverslag van het CKD en zijn evaluatieverslag zijn beschikbaar op de [website](#) van Brupartners.



Secretaris en Voorzitter van het CKD

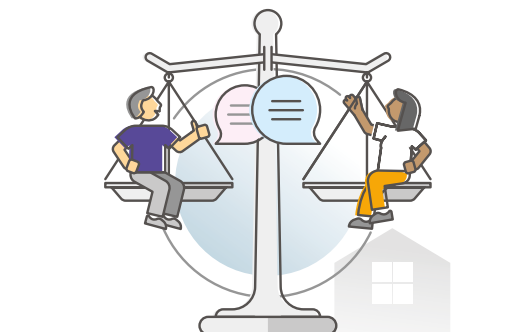
6.1.6. BRUSSELSE RAAD VOOR DE GELIJKHEID TUSSEN VROUWEN EN MANNEN



OPDRACHTEN

- Adviezen en aanbevelingen uitbrengen over alle materies met een mogelijke impact op de gelijkheid tussen vrouwen en mannen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, op eigen initiatief of op verzoek van een minister of staatssecretaris van de regering, het College van de VGC, het College van de COCOF of het verenigd College van de GGC, voor zover dit verzoek tot hun bevoegdheden behoort.
- Het thema van de gelijkheid tussen vrouwen en mannen opvolgen, ook op andere beleidsniveaus, voor zover dit gevolgen heeft in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

- Aan het begin van de legislatuur en aan het eind van de legislatuur een advies formuleren inzake de oriëntatienota's die de krachtlijnen van het beleid van de regering, het College van de COCOF en het verenigd College van de GGC bepalen.
- Jaarlijks een publiek debat organiseren over de werkzaamheden die de Raad het afgelopen jaar heeft verricht en over de vooruitzichten op het gebied van gelijkheid tussen vrouwen en mannen.
- Jaarlijkse actieplannen opstellen, samen met de bijbehorende middelen, om de opdrachten voor het komende jaar te volbrengen.
- Een jaarverslag ter attentie van de regering, het College van de COCOF en het verenigd College van de GGC met betrekking tot de gevoerde activiteiten en de bestemming van zijn financiële middelen publiceren.



SAMENSTELLING

Voorzitterschap: Kelly TIMPERMAN

Vicevoorzitterschap:

Alicia SCHMIT en Jean-François NEVEN

Secretariaat van Brupartners: Philippe SANTINI



Secretaris en Voorzitster van de RGVM

De Brusselse Raad voor de gelijkheid tussen vrouwen en mannen (RGVM) bestaat uit:

- 5 effectieve leden en 5 plaatsvervangende leden van de representatieve organisaties van de werkgevers;

- 5 effectieve leden en 5 plaatsvervangende leden van de representatieve organisaties van de werknemersorganisaties;
- 2 effectieve leden en 2 plaatsvervangende leden die de Vrouwenraden vertegenwoordigen (Nederlandstalige Vrouwenraad et Conseil des Femmes Francophones de Belgique);
- 6 effectieve leden en 6 plaatsvervangende leden die het maatschappelijk middenveld vertegenwoordigen;
- 3 effectieve leden en 3 plaatsvervangende leden die de academische instellingen vertegenwoordigen.
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid die het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen vertegenwoordigen.

De Brusselse Raad voor personen met een handicap en de Brusselse Raad voor de uitbanning van racisme kunnen elk een waarnemend lid naar de RGVM afvaardigen.

Het Bureau van de RGVM bestaat uit 7 leden.

De leden van de Raad voor de Gelijkheid tussen Vrouwen en Mannen worden genoemd op de [website](#) van Brupartners.



REGELGEVING

- **Gezamenlijk decreet en ordonnantie van 4 april 2024** van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en de Franse Gemeenschapscommissie houdende het Brussels Wetboek inzake de gelijkheid, de non-discriminatie en de bevordering van diversiteit.



IN 2025

- Het jaarverslag van de RGVM en zijn adviezen zijn beschikbaar op de [website](#) van Brupartners.



6.1.7. BRUSSELSE RAAD VOOR PERSONEN MET EEN HANDICAP



OPDRACHTEN

De Raad draagt effectief bij aan het uitbannen van alle directe en indirecte vormen van discriminatie van personen met een handicap. De opdrachten van de Raad zijn:

- Het bevorderen van handstreaming in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en het wegwerken van alle vormen van directe en indirecte discriminatie van personen met een handicap.
- Op eigen initiatief of op vraag van een minister of staatssecretaris van de regering, het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie, het College van de Franse Gemeenschapscommissie of het verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, voor

zover dit verzoek tot hun bevoegdheden behoort, adviezen of aanbevelingen formuleren over elke aangelegenheid die verband houdt met de inclusie van personen met een handicap in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

- Aan het begin en aan het eind van de legislatuur een advies met betrekking tot de strategische doelstellingen van de regering, het College en het verenigd College formuleren.
- Het vraagstuk van handistreaming opvolgen, ook op andere beleidsniveaus, voor zover dit een impact heeft op het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.
- Een advies uitbrengen over de actieplannen voor de integratie van gelijke kansen die de regering, het College en het verenigd College hebben opgesteld om een intersectioneel perspectief te implementeren.



SAMENSTELLING

Voorzitterschap: Stéphanie HERMAN

Vicevoorzitterschap: Cléon ANGELO

Secretariaat van Brupartners: Gil BOUTAHER

De Brusselse Raad voor personen met een handicap (RPH) bestaat uit:

- 3 effectieve leden en 3 plaatsvervangende leden voorgedragen door de "Conseil consultatif francophone de l'Aide aux personnes et Santé";
- 3 effectieve leden en 3 plaatsvervangende leden voorgedragen door de Commissie "Personen met een handicap" van de GGC;
- 3 effectieve leden en 3 plaatsvervangende leden voorgedragen door de Adviesraad Welzijn van de VGC;
- 10 effectieve leden en 10 plaatsvervangende leden, met expertise op het gebied van handistreaming, voorgedragen door de minister of staatssecretaris belast met gelijke kansen;
- 1 effectieve en plaatsvervangende vertegenwoordiger van Unia.

De Brusselse Raad voor de gelijkheid tussen vrouwen en mannen en de Brusselse Raad voor de uitbanning van racisme kunnen elk een waarnemend lid naar de RPH afvaardigen.

De leden van de Brusselse Raad voor Personen met een Handicap worden genoemd op de [website](#) van Brupartners.



REGELGEVING

- **Gezamenlijk decreet en ordonnantie van 4 april 2024** van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en de Franse Gemeenschapscommissie houdende het Brussels Wetboek inzake de gelijkheid, de non-discriminatie en de bevordering van diversiteit.



IN 2025

- Het jaarverslag van de RPH en zijn adviezen zijn beschikbaar op de [website](#) van Brupartners.



6.1.8. BRUSSELSE RAAD VOOR DE UITBANNING VAN RACISME



OPDRACHTEN

De Raad draagt bij tot de uitbanning van elke vorm van discriminatie van personen gebaseerd op zogenaamde beschermde raciale criteria. De Raad heeft de volgende opdrachten:

- Adviezen verstrekken inzake de bestrijding van racisme en discriminatie van personen op basis van zogenaamde beschermde raciale criteria, op eigen initiatief of op verzoek van een minister of staatssecretaris van de gewestregering, het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie, het college van de Franse Gemeenschapscommissie, het Verenigd College van de Gemeenschappelijke

- Gemeenschapscommissie, voor zover dit verzoek onder hun bevoegdheden valt;
- Aan het begin en aan het einde van de legislatuur een advies formuleren over de doelstellingen van de Regering die in de Gewestelijke Beleidsverklaring zijn opgenomen;
- De thematiek opvolgen, ook op andere beleidsniveaus, voor zover er een impact is op het Gewest;
- Het overleg en de samenwerking tussen alle betrokken actoren en de andere bestaande thematische adviesraden bevorderen.



SAMENSTELLING

Voorzitterschap: In afwachting van aanwijzing op 31/12/2025

Vicevoorzitterschap: Ursule AKATSHI, Eva M. JIMENEZ

Secretariaat van Brupartners: Gil BOUTAHER

De Brusselse Raad voor de uitbanning van racisme bestaat uit:

- 1 effectief en 1 plaatsvervangend lid voorgedragen door Unia;
- 3 effectieve en 3 plaatsvervangende

leden die de representatieve organisaties van de werkgevers, de middenstand en de werkgevers van de non-profitsector vertegenwoordigen, voorgedragen door Brupartners;

- 3 effectieve en 3 plaatsvervangende leden die representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigen, voorgedragen door Brupartners;
- 11 effectieve leden en 11 plaatsvervangende leden afkomstig uit relevante antiracistische middenveldorganisaties voorgedragen door de minister of staatssecretaris bevoegd voor Gelijke Kansen na een oproep tot kandidaatstelling;
- 2 effectieve leden en 2 plaatsvervangende leden afkomstig uit het academisch korps van Brusselse universiteiten voorgedragen door de minister of staatssecretaris bevoegd voor Gelijke Kansen.

De Brusselse Raad voor de gelijkheid tussen vrouwen en mannen en de Brusselse Raad voor personen met een handicap kunnen elk een waarnemend lid naar de Raad voor de uitbanning van racisme afvaardigen.

Het Bureau van de Brusselse Raad voor de uitbanning van racisme bestaat uit 8 leden.

De leden van de Brusselse Raad voor de uitbanning van racisme staan bij naam vermeld op de [website](#) van Brupartners.



REGELGEVING

- **Gezamenlijk decreet en ordonnantie van 4 april 2024** van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en de Franse Gemeenschapscommissie houdende het Brussels Wetboek inzake de gelijkheid, de non-discriminatie en de bevordering van diversiteit.



IN 2025

- Het jaarverslag van de Brusselse Raad voor de uitbanning van racisme en zijn adviezen zijn beschikbaar op de [website](#) van Brupartners.

6.1.9. PERMANENT PLATFORM VOOR DIALOOG EN OVERLEG IN DE NON-PROFITSECTOR



OPDRACHTEN

De opdrachten van het Permanent Platform voor Dialoog en Overleg in de Non-profitsector (PPDONP) zijn rond 3 hoofdgebieden gestructureerd:

- **Opdracht van overleg en permanente dialoog:**
 - Gecoördineerde producties opstellen en uitgeven die de standpunten van de vaste leden van het platform samenvatten en verwoorden (naar de Executieven van de COCOF, de GGC en het BHG toe) en die bijdragen tot de werkzaamheden van de communautaire en gewestelijke adviesorganen in Brussel;

- Studies uitvoeren of laten uitvoeren, volgens de behoeften die door vaste leden van het platform worden vastgesteld;
- De uitvoering van de non-profitakkoorden opvolgen en bijdragen tot de evaluatie ervan en tot hun impact op de evolutie van de non-profitsector;
- Bijdragen tot de ontwikkeling van richtsnoeren voor beheersinstrumenten die nuttig zijn voor de kennis van de non-profitsector;
- Een transversale documentaire basis over de non-profitsector samenstellen;
- De communicatie naar het grote publiek toe verzekeren van de onderhandelingen en de protocollen van akkoorden betreffende de non-profitsector en de uitvoering van de non-profitakkoorden.

→ **Opdracht van onderhandelingen over de non-profitakkoorden:**

- Mee opstellen van het kader voor de onderhandelingen over de non-profitakkoorden;
- Onderhandelen over en sluiten van de non-profitakkoorden, in voorkomend geval;
- Regelmatig en voortdurend informeren van de paritaire comités over de resultaten van de in het platform gevoerde onderhandelingen.

→ **Adviesopdracht:**

- Op verzoek van het College van de COCOF, het Verenigd College van de GGC of de Brusselse Hoofdstedelijk Regering of op eigen initiatief brengt het PPDONP adviezen uit over intersectorale onderwerpen die onder de transversale beleidsdomeinen van de non-profit sector vallen en die gevolgen kunnen hebben voor de arbeidsvoorwaarden in deze sectoren, zonder daarbij afbreuk te doen aan de rol van andere bevoegde organen in deze aangelegenheden die hierover worden geïnformeerd.

De samenstelling van het PPDONP verschilt naargelang de uitgevoerde opdracht.



SAMENSTELLING

Secretariaat van Brupartners: Mathieu REICHLING.

Opdracht van overleg en permanente dialoog

Voorzitterschap: Vinciane CONVENS
Vicevoorzitterschap: Céline DE GREEF

In het kader van deze opdracht bestaat het PPDONP uit:

- 5 vaste leden die de werkgeversorganisaties vertegenwoordigen waaronder 4 vertegenwoordigers van de intersectorale werkgeversorganisatie (BRUXEO) en 1 vertegenwoordiger van de multisectorale werkgeversorganisatie (FASS);
- 5 vaste leden die de werknemersorganisaties vertegenwoordigen (2 BBTK, 2 LBC en 1 ACLVB);
- 3 vaste genodigden die respectievelijk de Voorzitter van het College van de COCOF, de Voorzitter van het verenigd College van de GGC en de Minister-president van de regering vertegenwoordigen;
- 1 vaste genodigde die het Bestuur van de COCOF vertegenwoordigt, 2 vaste genodigden die respectievelijk Vivalis en Iriscare vertegenwoordigen en 1 vaste genodigde die Actiris vertegenwoordigt.

Onderhandelingsopdracht

Het PPDONP wordt in het kader van deze onderhandelingsopdracht gezamenlijk voorgezeten door de Voorzitter van het College van de COCOF, de Voorzitter van het verenigd College en de minister-president van de gewestelijke regering, of

hun respectievelijke (effectieve of plaatsvervangende) vertegenwoordigers.

In het kader van deze onderhandelingsopdracht is het PPDONP als volgt samengesteld:

- 10 vaste leden zoals vermeld in de overlegopdracht;
- 1 vertegenwoordiger voor elk van de ministers die verantwoordelijk zijn voor de betrokken bevoegdheden/sectoren;
- 4 vaste genodigden, met name:
 - 1 vertegenwoordiger van het Bestuur van de COCOF;
 - 1 vertegenwoordiger van Vivalis;
 - 1 vertegenwoordiger van Iriscare;
 - 1 vertegenwoordiger van Actiris.

Raadplegingsopdracht

Voorzitterschap: Vinciane CONVENS
Vicevoorzitterschap: Céline DE GREEF

In het kader van deze raadplegingsopdracht bestaat het PPDONP uit:

- 10 vaste leden zoals vermeld in de overlegopdracht;
- 1 vaste genodigde die het Bureau van de Conseil consultatif bruxellois francophone

de l'Aide aux personnes et de la Santé vertegenwoordigt;

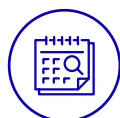
- 1 vaste genodigde die het Bureau van de Adviesraad voor Gezondheids- en Welzijnszorg vertegenwoordigt;
- 1 vaste genodigde die de Raad van Bestuur voor Gezondheid en Bijstand aan Personen vertegenwoordigt;
- 1 vaste genodigde die Actiris vertegenwoordigt;
- 1 vaste genodigde die de Adviesraad Welzijn en Gezondheid van de Vlaamse Gemeenschapscommissie vertegenwoordigt.

De leden van het Permanent Platform voor Dialoog en Overleg in de Non-profitsector staan met naam vermeld op de [website](#) van Brupartners.



REGELGEVING

- **Samenwerkingsakkoord van 14 maart 2024** tussen de Franse Gemeenschapscommissie, de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest betreffende de oprichting van het vast dialoog- en overlegplatform voor de non-profit en de hosting ervan bij Brupartners.



IN 2025

Het jaarverslag 2025 van het PPDONP is beschikbaar op de [website](#) van Brupartners.



6.1.10. VERGADERING VAN DE "INSTANCES BASSIN ENSEIGNEMENT QUALIFIANT - FORMATION - EMPLOI"



OPDRACHTEN

- Coördinatie van de uitvoering van de verschillende "Instances Bassin" teneinde de coherentie en de naleving van het kader van hun opdrachten te verzekeren.
- Coördinatie van de werking van de "Instances Bassin", de uitwisseling van goede praktijken, het streven naar coherentie en het transversaal karakter bij de uitvoering van de opdrachten verzekeren.
- Waken over de coherentie van de verschillende "Instances Bassin" en over hun impact op de zones gelegen op de grens van verschillende "Bassins Enseignement qualifiant - Formation - Emploi".

- Het overleg en de gezamenlijke werkzaamheden van verschillende “Instances Bassin” bevorderen in het kader van een interregionale zone van overleg en coördinatie met vertegenwoordigers van de betrokken “Instances Bassin”.



SAMENSTELLING

Voorzitterschap: Laure HOMERIN

Vicevoorzitterschap: Laurent SCHILTZ

Secretariaat van Brupartners: Gersende CHARPENTIER samen met het Secretariaat van de “Conseil économique, social et environnemental de Wallonie (CESE Wallonie)”

De Vergadering van de “Instances Bassin Enseignement qualifiant - Formation - Emploi” (AIBEFE) bestaat uit:

- 4 vertegenwoordigers van de sociale partners, waaronder 2 vertegenwoordigers van de Brusselse Franstalige sociale partners en 2 vertegenwoordigers van de Waalse sociale partners, aangesteld door de Regeringen en het College op voordracht van Brupartners en de CESE Wallonie;
- 10 Voorzitters van de “Instances Bassin” of hun afgevaardigde;

- 1 vertegenwoordiger van elke betrokken (Minister van secundair onderwijs, onderwijs voor sociale promotie, beroepsopleiding, middenstandsopleiding en tewerkstelling);
- Elke persoon uitgenodigd in de hoedanigheid van deskundige.

De namen van de leden van de Vergadering van de “Instances Bassin Enseignement qualifiant - Formation - Emploi” zijn op de [website](#) van Brupartners terug te vinden.



REGELGEVING

- **Samenwerkingsakkoord gesloten op 20 maart 2014** tussen de Franse Gemeenschap, het Waals Gewest en de Franse Gemeenschapscommissie betreffende de uitvoering van “Instances Bassin Enseignement qualifiant - Formation - Emploi” (EFE).



IN 2025

In 2025 is de Vergadering van de Instances Bassin 2 keer bijeengekomen. Tijdens haar vergaderingen heeft zij **de evoluties met betrekking tot de systemische hervorming van het kwalificerend onderwijs, het onderwijs voor sociale promotie en de beroepsopleiding** op Waals niveau en op het niveau van de Fédération Wallonie-Bruxelles **op de voet gevolgd**.

Ze heeft ook voorstellen gedaan voor de positionering van de IBEFE in het nieuwe ecosysteem Onderwijs-Tewerkstelling-Opleiding en stond in nauw contact met de bevoegde ministeriële kabinetten op dit gebied.



6.1.11. STRATEGISCHE COMMISSIE VAN HUB.BRUSSELS



OPDRACHTEN

- De Raad van Bestuur van hub.brussels verduidelijkingen verschaffen over de vooruitzichten en de eventuele beleidsmaatregelen die moeten worden gevoerd, en verzekeren dat de door hub.brussels aangeboden diensten tegemoetkomen aan de bezorgdheden van de begunstigen (de Brusselse handelszaken en ondernemingen, evenals de buitenlandse ondernemingen die zich in Brussel zouden kunnen vestigen).
- Strategische adviezen formuleren, met name bij het opstellen van de actieplannen van hub.brussels, alvorens deze aan de Raad van Bestuur worden voorgelegd, en bij de opvolging van de doelstellingen van hub.brussels (d.w.z. bij het opstellen van de oriëntatiebrief of het activiteitenverslag).



SAMENSTELLING

Medevoorzitterschap: Philippe VAN MUYLDER en Jean-Philippe MERGEN
Secretariaat van Brupartners: Julien RIDLEY, in nauwe samenwerking met de diensten van hub.brussels

De **Strategische Commissie van hub.brussels** bestaat uit:

- 6 leden die de representatieve werkgeversorganisaties vertegenwoordigen die in Brupartners zitting hebben;
- 6 leden die de representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigen die in Brupartners zitting hebben;
- 1 vertegenwoordiger van de Minister-president;
- 1 vertegenwoordiger van de Minister van Economie;
- 1 vertegenwoordiger van de Minister van Buitenlandse Handel.

De namen van de leden van de Strategische Commissie van hub.brussels zijn op de [website](#) van Brupartners terug te vinden.



REGELGEVING

Ordonnantie van 18 mei 2017 houdende de oprichting van het Brussels Agentschap voor de Ondersteuning van het Bedrijfsleven (doorgaans hub.brussels genaamd).



IN 2025

De Commissie is 1 keer bijeengekomen en heeft **1 advies over het Actieplan 2026** uitgebracht.



6.2. ERKENNINGSCOMMISSIES

Ingevolge de zesde Staatshervorming werden verschillende bevoegdheden naar het Brussels Hoofdstedelijk Gewest overgeheveld, waaronder betaald educatief verlof en dienstencheques.

Elke erkenningscommissie heeft haar eigen regelgevingen, opdrachten en samenstelling.

Aangezien de adviezen en beslissingen van de erkenningscommissies betrekking hebben op individuele dossiers, zijn deze niet beschikbaar op de website van Brupartners.



6.2.1 ADVIESCOMMISSIE INZAKE ARBEIDSBEMIDDELING



OPDRACHTEN

- Adviezen formuleren in het kader van de procedure tot aanvraag van een erkenning als uitzendbureau.
- Adviezen formuleren in het kader van de procedures tot samenvoeging, omvorming of opsplitsing van erkende uitzendbureaus.
- Adviezen formuleren in het kader van de procedures tot opschorting of intrekking van de erkenning als uitzendbureau.

De adviezen, die de Adviescommissie inzake arbeidsbemiddeling formuleert, moeten in rechte en in de feiten met redenen zijn omkleed. Ze worden namens Brupartners ter hand gesteld aan het Bestuur (Brussel Economie en Werkgelegenheid) dat alle elementen samenbrengt in één volledig dossier. De regering neemt de eindbeslissing.



SAMENSTELLING

Voorzitterschap: Patricia DE MARCHI
Secretariaat van Brupartners:
Gersende CHARPENTIER

De Adviescommissie inzake Arbeidsbemiddeling bestaat uit:

- Vertegenwoordigers van de representatieve organisaties van werkgevers, middenstand en werkgevers van de social-profit;
- Vertegenwoordigers van de representatieve werknemersorganisaties;
- Vertegenwoordigers van het Bestuur (Brussel Economie en Werkgelegenheid).

De namen van de leden van de Adviescommissie inzake Arbeidsbemiddeling zijn op de [website](#) van Brupartners terug te vinden.



REGELGEVING

- **Ordonnantie van 14 juli 2011** betreffende het gemengd beheer van de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.
- **Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 12 juli 2012** houdende uitvoering van de ordonnantie van 14 juli 2011 betreffende het gemengd beheer van de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.



IN 2025

In 2025 heeft de Commissie **7 adviezen** uitgebracht.



6.2.2 COMMISSIE OPLEIDINGSFONDS DIENSTENCHEQUES



OPDRACHTEN

- Adviezen uitbrengen over aanvragen tot **goedkeuring van opleidingen voor werknemers die een arbeidsovereenkomst met dienstencheques zijn aangegaan**, betreffende opleidingen die passen in het kader van het koninklijk besluit om een gedeeltelijke terugbetaling van de kosten te verkrijgen.
- Goedkeuring van de opleidingsplannen.



SAMENSTELLING

Voorzitterschap: Sophie HEUSKIN
Secretariaat van Brupartners:
 Gersende CHARPENTIER

De Commissie Opleidingsfonds Dienstencheques bestaat uit:

- 1 Voorzitter die de Minister van Tewerkstelling vertegenwoordigt en 1 plaatsvervanger;
- 6 effectieve leden en 6 plaatsvervangende leden van de representatieve organisaties van de werkgevers, de middenstand en de werkgevers van de social-profit;
- 6 effectieve leden en 6 plaatsvervangende leden van de representatieve organisaties van de werknemers;
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid die het Bestuur vertegenwoordigen (Brussel Economie en Werkgelegenheid);
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid, zonder stemrecht, die Actiris vertegenwoordigen;
- Als genodigd lid, 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid, zonder stemrecht, die het "Institut bruxellois francophone pour la formation professionnelle" (Bruxelles Formation) vertegenwoordigen;
- Als genodigd lid, 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid, zonder stemrecht, die de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) vertegenwoordigen.

De namen van de leden Commissie Opleidingsfonds Dienstencheques zijn op de [website](#) van Brupartners terug te vinden.



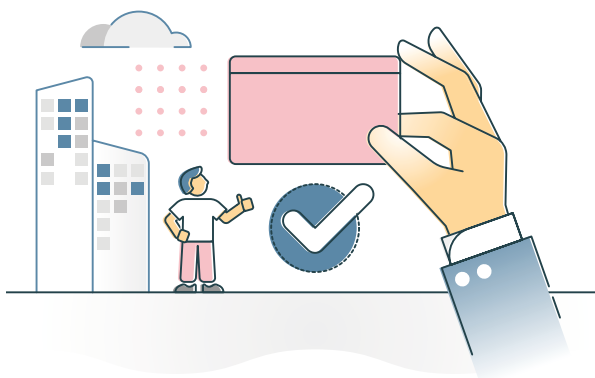
REGELGEVING

- **Wet van 20 juli 2001** tot bevordering van buurtdiensten en -banen.
- **Koninklijk besluit van 12 december 2001** betreffende de dienstencheques.
- **Koninklijk besluit van 7 juni 2007** betreffende het opleidingsfonds dienstencheques.



IN 2025

In 2025 heeft de Commissie **143 adviezen** uitgebracht.



6.2.3 ADVIESCOMMISSIE ERKENNING DIENSTENCHEQUE-ONDERNEMINGEN



OPDRACHTEN

- Adviezen uitbrengen over de toekenning of de intrekking van erkenningen als dienstencheque-onderneming ter attentie van de Minister van Tewerkstelling van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.



SAMENSTELLING

Voorzitterschap: Sophie HEUSKIN
Secretariaat van Brupartners:
 Gersende CHARPENTIER

De Adviescommissie erkenning dienstencheque-ondernemingen bestaat uit:

- 1 vertegenwoordiger van de Minister van Tewerkstelling en 1 plaatsvervangend lid;
- 3 effectieve leden en 3 plaatsvervangende leden van de representatieve organisaties

van de werkgevers, de middenstand en de werkgevers van de social-profit;

- 3 effectieve leden en 3 plaatsvervangende leden van de representatieve organisaties van de werknemers;
- 2 effectieve leden en 2 plaatsvervangende leden die het Bestuur (Brussel Economie en Werkgelegenheid) vertegenwoordigen.

De namen van de leden van de Adviescommissie erkenning dienstencheque-ondernemingen zijn op de [website](#) van Brupartners terug te vinden.



REGELGEVING

- **Wet van 20 juli 2001** tot bevordering van buurtdiensten en -banen.
- **Koninklijk besluit van 12 december 2001** betreffende de dienstencheques.



IN 2025

In 2025 heeft de Commissie **20 adviezen** uitgebracht.

6.2.4 ERKENNINGSKOMMISSIE BETAALD EDUCATIEF VERLOF



OPDRACHTEN

- Opleidingen op het vlak van Betaald Educatief Verlof erkennen. Betaald Educatief Verlof is een recht van de werknemers van de privésector, dat hen in staat stelt om erkende opleidingen te volgen en om op het werk afwezig te zijn met behoud van loon.



SAMENSTELLING

Voorzitterschap: Stephan SAIVE

Vicevoorzitterschap: Sophie HEUSKIN

Secretariaat van Brupartners: Céline MOMBEEK

De Erkeningscommissie Betaald Educatief Verlof bestaat uit:

- 2 vertegenwoordigers van de Regering, waarvan 1 vertegenwoordiger van de Minister van Economie die het voorzitterschap ervan waarneemt;
- 7 effectieve leden en 7 plaatsvervangende leden van de representatieve organisaties

- van de werkgevers, de middenstand en de werkgevers van de social-profit;
- 7 effectieve leden en 7 plaatsvervangende leden van de representatieve werknemersorganisaties;
- 4 effectieve leden en 4 plaatsvervangende leden die de Gemeenschapsministers vertegenwoordigen die bevoegd zijn voor onderwijs en voortgezette opleiding;
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid die het "Institut bruxellois francophone pour la formation professionnelle" (Bruxelles Formation) vertegenwoordigen;
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid die de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) vertegenwoordigen.

De namen van de leden van de Erkeningscommissie Betaald Educatief Verlof zijn op de [website](#) van Brupartners terug te vinden.



REGELGEVING

- **Ordonnantie van 2 juli 2015** houdende de eerste maatregelen ter uitvoering en toepassing van de zesde Staatshervorming met betrekking tot de advies- en bemiddelingsorganen inzake het Betaald Educatief Verlof en het Ervaringsfonds.

- **Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 22 oktober 2015** tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 juli 1985 tot uitvoering van afdeling 6 - toekenning van Betaald Educatief Verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers - van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.
- **Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 12 mei 2016** tot wijziging van artikel 16bis van het koninklijk besluit van 23 juli 1985 tot uitvoering van afdeling 6 - toekenning van betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers - van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.
- **Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 29 juni 2023** met betrekking tot de nadere regels voor de toekenning van betaald educatief verlof.



IN 2025

In 2025 heeft de Commissie **44 adviezen** uitgebracht.

7.

DIENST SECTORALE FACILITATIE



7.1	CONTEXT	55
7.2	OPDRACHTEN EN ACTIVITEITEN	57
7.2.1	Contacten met de sectoren leggen (voorbereidende vergaderingen)	57
7.2.2	Sectorale begeleidingscomités organiseren	57
7.2.3	Een netwerk met alle actoren op het gebied van tewerkstelling en beroepsopleiding ontwikkelen	58
7.3	VERWEZENLIJINGEN 2025	59
7.3.1	Kaderakkoorden	59
7.3.2	Opleidings- en tewerkstellingspolen	60
7.3.3	Samenvattende tabel per sector	61

7.1. CONTEXT



Om de sociaaleconomische uitdagingen van het Gewest aan te gaan, heeft de Strategie Go4Brussels 2030 met name tot doel om *“het gekruiste beleid tewerkstelling-opleiding te versterken”*, alsook om de sectorale actie in Brussel te ontwikkelen.

De Brusselse regering wil de economische sectoren nauwer betrekken bij haar beleid rond tewerkstelling en beroepsopleiding. Door **synergiën tussen deze sectoren en de Brusselse openbare instellingen voor tewerkstelling en beroepsopleiding te creëren**, wil het Gewest zijn beleid rond tewerkstelling, opleiding en onderwijs doeltreffender maken. In dit verband zijn de kabinetten die het onderwijs vertegenwoordigen ook betrokken bij uitwisselingen die tot meer synergiën tussen met name het kwalificerend secundair onderwijs, het onderwijs voor sociale promotie en bepaalde sectoren moeten bijdragen.

Tevens wil het Gewest de kansen voor Brusselse werkzoekenden op het vinden van een kwaliteits-

volle job vergroten, ervoor zorgen dat werknemers zich voldoende kunnen bijscholen om aan het werk te blijven en wil zich ervan vergewissen dat ondernemingen een beroep kunnen doen op goed opgeleide (potentiële) werknemers.

Door de **verwerving van competenties** te bevorderen, in te spelen op de **sectorale evoluties**, **het opleidingsaanbod aan de noden** van de sectoren **aan te passen**, de **tewerkstelling in de sectoren te bevorderen**, **diversiteit op de werkvloer te bevorderen**, enz. wordt op termijn het behoud en de creatie van kwaliteitsvolle jobs in het Brussels Gewest aangemoedigd.

Door de synergiën tussen de economische sectoren en de verschillende publieke actoren op het vlak van economie, innovatie en onderzoek te versterken, **wil de regering ook beter inspelen op de evoluties van het economisch weefsel**, om zo de ontwikkelingsmogelijkheden van de ondernemingen op haar grondgebied te bevorderen. Dit engagement wordt weerspiegeld in de uitvoering van een Transitiestrategie voor de Brusselse economie tegen 2030, door het koolstofvrij maken van alle sectoren te organiseren en door de steun voor de sectoren van de circulaire en regeneratieve economie, het sociaal ondernemerschap en de digitalisering van de economie te versterken.

Uitgaande van deze wens om in samenwerking met de economische sectoren het gekruiste beleid tewerkstelling-opleiding te versterken, werd bij een besluit van de Brusselse regering van 12 november 2015 binnen Brupartners de Dienst sectorale facilitatie opgericht. De opdracht van deze Dienst bestaat erin om **de verschillende economische sectoren die in Brussel aanwezig zijn, te mobiliseren** door middel van kaderakkoorden tussen deze sectoren en de Brusselse regering.

Een economische sector wordt door de representatieve werkgeversorganisaties en de representatieve werknemersorganisaties van een paritair comité vertegenwoordigd (= de sectorale sociale partners). In het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zijn deze sectoren legio: bouwsector, sector van de technologische industrie, horecasector, sector van transport en logistiek en nog vele andere.



Een sectoraal kaderakkoord heeft tot doel het gezamenlijke engagement van de ondertekenaars - de regering en een economische sector - om actief samen te werken ter versterking van het tewerkstellings-, opleidings- en onderwijsbeleid te formaliseren. Het is gebaseerd op de ontwikkeling van een grotere synergie tussen de actoren op het gebied van tewerkstelling, opleiding en onderwijs enerzijds en het bedrijfsleven anderzijds.



Verloop sluiten van een kaderakkoord

Kaderakkoorden regelen de manier van samenwerken tussen de verschillende betrokken actoren (de Brusselse regering, de beroepssector en verschillende organisaties zoals Actiris, Bruxelles Formation, VDAB Brussel, enz.) evenals de **doelstellingen die moeten worden behaald** om de tewerkstelling en opleiding in een welbepaalde sector te ontwikkelen (doelstellingen op het vlak van stageplaatsen in ondernemingen, opleiding op de werkvloer, opleidingsaanbod, erkenning van competenties, overmaken van jobaanbiedingen aan Actiris, enz.).

Deze gemeenschappelijke wens om de acties op het vlak van tewerkstelling en beroepsopleiding, die de sector en hun (publieke) partners in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest voeren, te coördineren en op elkaar af te stemmen, kan tot de creatie van een gemeenschappelijk actie-instrument (in de vorm van een vzw) leiden: de **“Opleidings- en Tewerkstellingspool” (OTP)** ([zie punt 7.3.2](#)).

7.2. OPDRACHTEN EN ACTIVITEITEN

Dankzij de functie van Sectoraal facilitator, die in zijn midden werd gecreëerd, zorgt Brupartners voor de mobilisatie van de sectoren door middel van kaderakkoorden die met de Brusselse regering worden gesloten, en houdt hij toezicht op de **sectorale component van de S2030**.

Het sluiten van deze kaderakkoorden gebeurt in verschillende **stappen** (zie *schema verloop sluiten van een kaderakkoord*): vaststelling van de respectievelijke meerwaarde van een kaderakkoord voor elke sector, onderhandelingen over de inhoud van deze kaderakkoorden in "begeleidingscomités", het bijeenbrengen van de sector, Brupartners en de regering en - tot slot - de uitvoering van de kaderakkoorden door middel van actieplannen die op basis van door de sector en de regering vastgestelde prioriteiten zijn opgesteld.

De Dienst sectorale facilitatie stuurt en coördineert de werkzaamheden van deze verschillende comités. De Dienst speelt ook een **faciliterende en bemiddelende rol** door de uitwisseling van informatie tussen de vele betrokken partners te vereenvoudigen en door als **aanspreekpunt** voor alle betrokkenen te fungeren.

De mobilisatie van de economische sectoren heeft betrekking op een brede waaier van taken. Om zijn opdracht tot een goed einde te brengen, verricht de Dienst meer bepaald de volgende taken:

- Contacten leggen met de sectoren.
- Begeleidingscomités organiseren.
- Een netwerk met alle actoren op het gebied van tewerkstelling en beroepsopleiding uitbouwen.

7.2.1 CONTACTEN MET DE SECTOREN LEGGEN (VOORBEREIDENDE VERGADERINGEN)

In eerste instantie neemt de Dienst sectorale facilitatie contact op met de sector om het **principe** van een kaderakkoord te verduidelijken (de meerwaarde, de modaliteiten van een dergelijk akkoord, enz.), en om de sector ervan te overtuigen om zich bij de dynamiek van de S2030 aan te sluiten.

De sector krijgt de opdracht om in samenwerking met de Dienst sectorale facilitatie een **intentienota** op te stellen die de specifieke uitdagingen, mogelijkheden en bedreigingen voor de sector verduidelijkt, evenals de wil van de sector om - samen met het Gewest - antwoorden op deze uitdagingen te bieden. Deze **objectivering van de vragen en noden van de sector** brengt het onderhandelingsproces van een kaderakkoord echt op gang.

7.2.2 SECTORALE BEGELEIDINGSCOMITÉS ORGANISEREN

De **sectorale begeleidingscomités** hebben als opdracht te **onderhandelen over de voorwaarden voor partnerschappen** op het gebied van tewerkstelling, opleiding en economische ontwikkeling tussen een **privésector** (de betrokken beroepssector) en de **openbare sector**, met het oog op het sluiten van een kaderakkoord.

Deze begeleidingscomités die door Brupartners worden voorgezeten, vormen het strategische niveau van het onderhandelingsproces. Ze bestaan uit vertegenwoordigers van de minister-president van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, vertegenwoordigers van de minister van Tewerkstelling en Beroepsopleiding, vertegenwoordigers van de staatssecretaris voor Economische transitie, in dit geval de minister van Klimaattransitie, de sociale partners van de betrokken sector en de Dienst sectorale facilitatie.

Een kaderakkoord **kan worden uitgebreid met acties voor leerlingen en kandidaten uit het volwassenonderwijs**, indien dit relevant is en de sector hierom verzoekt. In dat geval kan er over een **addendum** aan het kaderakkoord worden onderhandeld. Hiervoor worden dan begeleidingscomités georganiseerd, uitgebreid

met de vertegenwoordigers van de bevoegde Gemeenschapsministers. In deze addenda worden doelstellingen bepaald intermediair van de bevordering van sectorspecifieke onderwijsrichtingen, opleiding in de onderneming (stageplaatsen), leren op de werkvloer, mentorschap, het ter beschikking stellen van geavanceerde apparatuur door de sector aan scholen, enz. Aangezien de ervaring met de eerste kaderakkoorden **de meerwaarde van een structurele deelname van het onderwijs aan de sectorale uitwisselingen aantoont**, wordt ook overwogen om de Fédération Wallonie-Bruxelles rechtstreeks te betrekken bij de ondertekening van bepaalde kaderakkoorden waarin maatregelen voor het secundair onderwijs en voor sociale promotie in het bijzonder zullen worden vermeld.

Wat deze sectorale begeleidingscomités betreft, heeft de Dienst sectorale facilitatie een dubbele functie te vervullen:

- **Een administratieve functie:** dit houdt in dat het secretariaat van de begeleidingscomités wordt verzorgd (het opstellen van de agenda's, het bijeenroepen en organiseren van vergaderingen, het opstellen van verslagen, het aanpassen van onderhandelde teksten, enz.);
- **Een functie van "bemiddelaar" en "facilitator":** doel is om de uitwisselingen

en onderhandelingen tussen de betrokken actoren te "faciliteren" door mogelijke oplossingen en compromissen voor te stellen die het sluiten van een kaderakkoord mogelijk maken.

7.2.3 EEN NETWERK MET ALLE ACTOREN OP HET GEBIED VAN TEWERKSTELLING EN BEROEPSOPLEIDING ONTWIKKELEN

De Dienst Sectorale facilitatie ontwikkelt zijn netwerk via contacten met de relevante instanties op het gebied van tewerkstelling, opleiding,

validatie van vaardigheden, economische ontwikkeling, enz.⁶.

Deze vergaderingen hebben tot doel **om informatie uit te wisselen** en deze organisaties bij de werkzaamheden van de Dienst sectorale facilitatie **te betrekken**. Tevens geven ze de Dienst sectorale facilitatie een **globale kijk op het beleid** dat op het vlak van tewerkstelling, opleiding en onderwijs wordt gevoerd, evenals op het aanbod van opleidingen en tewerkstellingsbegeleiding in Brussel.

⁶ Actiris, Actiris Inclusive/Dienst Diversiteit, Bruxelles Formation, VDAB Brussel, het "Instance Bassin Enseignement qualifiant - Formation - Emploi", het "Consortium de Validation des Compétences", het Beroepenpunt, het "Observatoire du Qualifiant, des Métiers et des Technologies", Syntra Brussel, Innoviris, enz.



7.3. VERWEZENLIJKINGEN 2025

In 2025 heeft de Dienst sectorale facilitatie de volgende vooruitgang geboekt:

7.3.1 KADERAKKOORDEN

In de loop van 2025 werden, in de context van lopende zaken, de **onderhandelingen** met nieuwe sectoren opgeschort en heeft de Dienst sectorale facilitatie zijn activiteiten op de opvolging van **de bestaande kaderakkoorden** toegespitst.

Aangezien de eerste kaderakkoorden in 2018-2019 voor een periode van 4 jaar werden gesloten, heeft de Dienst sectorale facilitatie in 2023 en 2024 gewerkt aan de afronding van nieuwe kaderakkoorden betreffende sectoren die al onder een dergelijke tekst vallen. De sectoren bouw en elektrotechniek hebben aldus op 31 mei 2024 nieuwe kaderakkoorden ondertekend.

Op 25 april 2024 heeft de uitzendsector een aanhangsel ondertekend dat zijn piloot-kaderakkoord tot 18 oktober 2024 verlengde. Tegen die tijd werd verondersteld dat er een volwaardige regering zou zijn gevormd om de besprekingen over een mogelijke nieuwe, heronderhandelde tekst te kunnen opstarten.

Daarnaast werd met de sectoren van de horeca, metaal- en technologische industrie (arbeiders)

en digitale beroepen over kaderakkoorden met een nieuwe inhoud onderhandeld, maar deze konden niet vóór de verkiezingen van juni 2024 worden afgerond.

De kaderakkoorden met betrekking tot de sector transport en logistiek blijven in de verlengingsperiode, in afwachting van een volwaardige Executieve.

UITVOERING EN OPVOLGING VAN DE KADERAKKOORDEN

Ook nadat de partners akkoord zijn gegaan over de inhoud van een kaderakkoord, en de ondertekening ervan heeft plaatsgehad, blijft er een belangrijke rol voor de Dienst sectorale facilitatie weggelegd. Door het onderhouden van contacten met de sector, het opvolgen van de werkzaamheden van de sectorale commissies, het referentiecentrum⁷ of de Opleidings- en Tewerkstellingspool, doet de Dienst een **opvolging** van de acties om na te gaan of:

- De doelstellingen worden behaald;
- Er partnerschappen kunnen worden opgezet;
- De partnerschappen goed verlopen of dat er nood is aan bijstellingen.

Na de evaluatiefase van de kaderakkoorden (elektrotechniek, horeca, metaalen technologische industrie (arbeiders), digitale beroepen, transport en logistiek (arbeiders)) uitgevoerd in 2023 door de Dienst Sectorale facilitatie, **heeft 2025 de gelegenheid geboden om deze opvolging te verlengen** door deel te nemen aan de organen/ Raden van Bestuur en Algemene vergaderingen van de OTP's en het Beroepsreferentiecentrum Horeca Forma BePro. Deze vergaderingen gaan over de belangrijkste projecten die door deze structuren worden uitgevoerd en eventuele problemen die zich voordoen.

In 2025 konden de sectorale begeleidingscomités niet bijeenkomen bij gebrek aan een volwaardige regering. De beslissingen die in deze comités met betrekking tot de uitvoering of ontwikkeling van bepaalde samenwerkingen of voorzieningen worden genomen, vereisen immers de vrijmaking van financiële middelen die onverenigbaar zijn met de begrotingsregels die tijdens de periode van lopende zaken gelden. Deze Comités zullen dus opnieuw worden geactiveerd zodra er een nieuwe volwaardige Executieve zal zijn gevormd.

Daarnaast heeft de Dienst sectorale facilitatie de instellingen van openbaar nut op de hoogte gehouden van de agenda van de Sectorale Begeleidingscomités om de uitwisselingen over bepaalde aangesneden thema's te bevorderen.

⁷ Dit zijn Brusselse publiek-private samenwerkingen tussen een sector en openbare instellingen voor tewerkstelling en opleiding. Bijvoorbeeld: het [Brussels centrum voor horeca-opleiding en -vervolmaking](#).

7.3.2 OPLEIDINGS- EN TEWERKSTELLINGSPOLEN

Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest staat voor grote uitdagingen, waaronder het verhogen van de tewerkstellingsgraad van de Brusselaars, een betere afstemming van hun kwalificaties op de evoluties van de arbeidsmarkt, die worden beïnvloed door de steeds duidelijkere veranderingen in de digitale omgeving, maar ook met betrekking tot de uitdagingen van de economische transitie die door de Brusselse gewestelijke regering wordt ondersteund. Om deze uitdagingen aan te gaan, **wil het Gewest de synergiën tussen de publieke instellingen voor tewerkstelling en opleiding en de economische sectoren bevorderen.**

De wisselwerking van het tewerkstellings- en opleidingsbeleid is de grote verbintenis van deze kaderakkoorden en kan verschillende vormen aannemen. De meest innovatieve en geïntegreerde vorm stemt overeen met de **oprichting van een Opleidings- en Tewerkstellingspool.**

Het specifieke karakter van deze OTP is een **fysieke hergroepering van alle publieke en private actoren** onder eenzelfde operationele autoriteit (een vzw). Deze hergroepering zal een coördinatie mogelijk maken van alle acties inzake tewerkstelling en opleiding, evenals een **samenvoeging van de**

middelen en de competenties ten gunste van de werkzoekenden en werknemers.

De OTP vormt de belangrijkste toegang tot een activiteitssector inzake opleiding en tewerkstelling voor de verschillende doelgroepen. Zo heeft deze tot doel de organisatie, ontwikkeling en promotie van de tewerkstelling in de betrokken sector te bevorderen, ter ondersteuning van de economische en sociale ontwikkeling op het Brussels grondgebied.

In 2025 heeft de Dienst zich toegespitst op de **opvolging van de tenuitvoerlegging van de kaderakkoorden**, waarvan de implementatie in grote mate op de OTP's berust (opvolging van de activiteitenverslagen, deelname aan algemene

vergaderingen, enz.), door aan vergaderingen van deze structuren deel te nemen waarvoor hij werd uitgenodigd. Deze aanpak is in overeenstemming met de wens om de goede voortgang van de in de kaderakkoorden vastgelegde doelstellingen op te volgen en de eventuele hefbomen of belemmeringen ervan te identificeren.

Bovendien heeft de Dienst in november 2025 **de sociale partners bijeengebracht die hun steun voor de OTP's wilden bevestigen en de voorwaarden voor wetslagen wilden vaststellen** om zo de opdrachten van deze structuren te kunnen consolideren. Er werd een brief gestuurd naar de fractievoorzitters van de politieke partijen in het Brussels Parlement, waarin actiemogelijkheden op dit gebied werden geïdentificeerd.



7.3.3 SAMENVATTENDE TABEL PER SECTOR

SECTOR	Kaderakkoord nr. 1	Oprichting OTP/ Sectorale commissie	Kaderakkoord nr. 2
Transport en Logistiek (arbeiders) (PC 140.03)	28 februari 2018	OTP Logisticity	Besprekingen in afwachting van een volgende regering
Bouwwezen (PC 124)	2 oktober 2018	OTP Construcity	Kaderakkoord nr. 2 ondertekend op 31 mei 2024
Metaal- en technologische Industrie (arbeiders) (PC 111)	22 mei 2019	OTP Technicity	Kaderakkoord nr. 2 afgerond, maar in afwachting van ondertekening bij gebrek aan regering
Electrotechniek (PC 149.01)	20 mei 2019	Sectorale Commissie	Kaderakkoord nr. 2 afgerond, maar in afwachting van ondertekening bij gebrek aan regering
HORECA (PC 302)	24 mei 2019	Beroepsreferentiecentrum (Horeca Be Pro ⁸ & Horeca Vorming Brussel ⁹)	Kaderakkoord nr. 2 afgerond, maar in afwachting van ondertekening bij gebrek aan regering
Transport en Logistiek (bedienden) (PC 226)	19 juni 2019	OTP Logisticity	Besprekingen in afwachting van een volgende regering
Autobussen/autocars (PC 140.01)	24 mei 2019	OTP Logisticity	Besprekingen in afwachting van een volgende regering
Brandstofhandels (PC 127)	24 mei 2019	OTP Logisticity	Besprekingen in afwachting van een volgende regering
Verhuizers (PC 140.05)	24 mei 2019	OTP Logisticity	Besprekingen in afwachting van een volgende regering
Informatie- & Communicatietechnologieën (PC 200)	18 februari 2020	OTP Digitalcity	Kaderakkoord nr. 2 afgerond, maar in afwachting van ondertekening bij gebrek aan regering
Uitzendarbeid (CP322)	17 juni 2019 (Pilot- kaderakkoord)	Sectorale Commissie	Piloot-kaderakkoord verlengd tot 18 oktober 2024
Luchthavenassistentie (PC 140.04)	7 december 2020	OTP Logisticity	Besprekingen in afwachting van een volgende regering

8 Voornamelijk verantwoordelijk voor het organiseren van opleidingen voor werkzoekenden.

9 Verantwoordelijk voor het organiseren van opleidingen voor werknemers in de horecasector.

8.

OBSERVATORIUM VAN DE REFERENTIEPRIJZEN VOOR DE OVERHEIDSOPDRACHTEN



8.1	OBSERVATORIUM VAN DE REFERENTIEPRIJZEN VOOR DE OVERHEIDSOPDRACHTEN	63
8.2	OPDRACHT EN ACTIVITEITEN	64
8.2.1	Antwoorden op individuele vragen om adviezen en aanbevelingen van publieke aankopers	64
8.2.2	Ontwikkeling van deskundigheid en specifieke kennis over activiteitensectoren	64
8.2.3	Beheer van het bedrijvenregister	64
8.3	EVALUATIE VAN DE OPDRACHTEN EN WERKING VAN HET OBSERVATORIUM (2014-2023)	65

8.1. OBSERVATORIUM VAN DE REFERENTIEPRIJZEN VOOR DE OVERHEIDSOPDRACHTEN



Het Observatorium van de referentieprijzen voor de overheidsopdrachten (hierna "Observatorium") werd opgericht om de Brusselse publieke aankopers bij te staan bij het plaatsen van hun overheidsopdrachten, in het bijzonder wat de analyse betreft van prijsoffertes die vermoedelijk abnormaal laag zijn en die sociale dumpingpraktijken zouden kunnen verbergen.

Met andere woorden, de werkzaamheden van het Observatorium zijn bedoeld om **de gewestelijke publieke aankopers** bij hun procedures inzake overheidsopdrachten en offerteanalyses **te begeleiden**, om zo **de risico's van sociale dumping** en oneerlijke en frauduleuze praktijken in de overheidsopdrachten in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest **te beperken en zelfs volledig uit te bannen**.

Sociale dumping is een hoofdbekommernis voor het Brussels gewest. De sociale partners hebben de Regering regelmatig gewezen op de gevolgen van dit fenomeen dat nadelig is voor de economie, omdat het tot oneerlijke concurrentie en banenverlies leidt.

Als gevolg van de wens en de noodzaak om de economie tegen de negatieve gevolgen van sociale dumping te beschermen, werd dan ook bij ordonnantie van 3 april 2014¹⁰ het Observatorium bij Brupartners opgericht.

¹⁰ 3 april 2014 - Ordonnantie houdende oprichting van een Observatorium van de referentieprijzen voor de overheidsopdrachten bij de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (Brupartners).



8.2. OPDRACHT EN ACTIVITEITEN

De belangrijkste opdracht van het Observatorium bestaat erin om de publieke aankopers bij te staan bij hun besluitvorming op het gebied van overheidsopdrachten, met **bijzondere aandacht voor abnormaal lage prijzen** en risico's van sociale dumping. Deze opdracht werd in **3 activiteiten** opgedeeld (*hierna gedetailleerd*).

8.2.1 ANTWOORDEN OP INDIVIDUELE VRAGEN OM ADVIEZEN EN AANBEVELINGEN VAN PUBLIEKE AANKOPERS

Eén van de activiteiten van het Observatorium bestaat erin omopverzoekvande publieke aankopers een **analyse te verstrekken van de prijzen die in het kader van een overheidsopdracht werden ingediend** in geval van vermoedelijk abnormaal lage prijzen. Tevens verstrekt het Observatorium, op aanvraag, individuele aanbevelingen over diverse thema's, in hoofdzaak met betrekking tot de prijzen (prijscontroleprocedure, informatie over barema's, enz.).

8.2.2 ONTWIKKELING VAN DESKUNDIGHEID EN SPECIFIEKE KENNIS OVER ACTIVITEITENSECTOREN

Sinds zijn oprichting heeft het Observatorium een aanpak ontwikkeld die erin bestaat om

zoveel mogelijk informatie bij actoren uit diverse economische sectoren te verzamelen. Hierdoor kan het Observatorium **specifieke kennis** in bepaalde sectoren verwerven, waardoor het de publieke aankopers nuttig advies kan geven bij het plaatsen van hun overheidsopdrachten.

Rekening houdend met zijn opdracht om sociale dumping te bestrijden, gaat de prioriteit uit naar arbeidsintensieve en/of fraudegevoeligere sectoren.

Voor elke sector, en na afloop van zijn onderzoekwerkzaamheden, werkt het Observatorium op zijn [webpagina's](#) de volgende documenten uit, maakt ze op en stelt deze ter beschikking:

- Technische en samenvattende nota's;
- Zo nodig, een modelbestek.

Tot nu toe heeft het Observatorium de sectoren schoonmaak, bewaking, drukkerijen, informatica, personenvervoer, bouwwezen, herstelling en onderhoud van gebouwen, wasserijen, wegwerkzaamheden, tuinbouwdiensten, onderhoud en modernisering van liften en collectieve restauratie onderzocht.

8.2.3 BEHEER VAN HET BEDRIJVENREGISTER

Het Observatorium staat in voor het beheer en de bijwerking van het bedrijvenregister dat sinds de zomer van 2019 online beschikbaar is.

Het bedrijvenregister werd gecreëerd voor de publieke aankopers van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de economische operatoren (ondernemingen) die aan de Brusselse procedures inzake overheidsopdrachten wensen deel te nemen. Het moet zorgen voor een betere zichtbaarheid en kennis van de economische operatoren die belangstelling voor overheidsopdrachten in een bepaalde activiteitensector vertonen.

In 2025 werd het bedrijvenregister gesloten vanwege een gebrek aan interne middelen om het beheer ervan te verzekeren.



8.3. EVALUATIE VAN DE OPDRACHTEN EN WERKING VAN HET OBSERVATORIUM (2014-2023)

Het Observatorium bestaat bijna 10 jaar en de opdrachten ervan passen in grote lijnen in de strijd tegen sociale dumping en hebben tot doel de Brusselse aanbestedende overheden bij te staan bij de toewijzing van hun overheidsopdrachten voor werken en diensten, met bijzondere aandacht voor de problematiek van abnormaal lage prijzen.

Gezien de ervaring die sinds de oprichting ervan werd opgedaan en het specifieke en onuitgegeven karakter van de opdrachten ervan, werd in 2023 een **interne evaluatie van het Observatorium** uitgevoerd.

Deze evaluatie, gebaseerd op een kwantitatieve en kwalitatieve beoordeling, had tot doel:

- Een **onderbouwde kritische analyse** uit te voeren om de opdrachten en de werking van het Observatorium aan de hand van een aantal criteria te evalueren (doeltreffendheid, relevantie, externe en interne coherentie, impact en levensvatbaarheid);
- Zo nodig **denkpistes** te formuleren aangaande het kader van de opdrachten van het Observatorium.

De interne evaluatie van de opdrachten en werking van het Observatorium (2014-2023) werd in 2023 de regering ter hand gesteld.

Naar aanleiding van deze evaluatie van de interne opdrachten en de verschillende gemaakte opmerkingen werd in 2024 besloten om de activiteiten van het Observatorium uitsluitend te richten op zijn kernopdrachten, met name de opdracht van het uitbrengen van adviezen en

aanbevelingen in het kader van de strijd tegen sociale dumping bij overheidsopdrachten.

In een context van beperkte budgettaire middelen, bij gebrek aan personeel in 2025 binnen het Observatorium en in afwachting van de politieke beslissingen inzake de toekomstperspectieven van het Observatorium binnen Brupartners, werden in 2025 geen activiteiten uitgevoerd.



9. COMMUNICATIE



9.1	EXTERNE COMMUNICATIE	67
9.1.1	Jaarverslag	67
9.1.2	Website	67
9.1.3	Sociale netwerken	68
9.1.4	De nieuwsbrief van Brupartners	68
9.2	PARTNERSCHAPPEN EN PUBLIC RELATIONS	69
9.2.1	Overleg tussen de sociale en economische raden	69
9.2.2	Uitwisselingen tussen de secretariaten van de gewestelijke adviesraden	70
9.2.3	Allerhande bijdragen	71

De externe communicatie van Brupartners streeft twee belangrijke doelstellingen na:

1 De zichtbaarheid en de naamsbekendheid van Brupartners verhogen

2 De beslissingen van de gewestelijke overheid sturen

Daartoe is de dienst Communicatie verantwoordelijk voor de publicatie van dragers die de werkzaamheden van Brupartners valoriseren, *community management*, public relations en persrelaties. Om zijn doelstellingen te behalen, maakt hij gebruik van verschillende instrumenten en kanalen die aan elke context en doelgroep zijn aangepast: de publicatie van een jaarverslag, het voeden van zijn website en sociale netwerken, het opstellen van nieuwsbrieven en persberichten en het organiseren van gerichte evenementen.

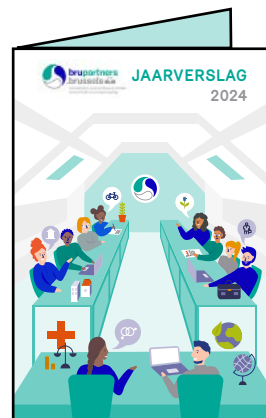
De dienst staat ook in voor de interne communicatie.

9.1. EXTERNE COMMUNICATIE

9.1.1. JAARVERSLAG

Elk jaar publiceert Brupartners een jaarverslag met een overzicht van zijn opdrachten, activiteiten en werkzaamheden van de Brusselse sociale partners en het personeel van Brupartners tijdens het voorbije jaar. Deze traditie is gekend bij alle ondernemingen en is voor Brupartners altijd een gelegenheid om de manier waarop hij zijn werking, opdrachten en werkzaamheden valoriseert in vraag te stellen, met de bedoeling zijn graad van **bekendheid** en **zichtbaarheid** bij de verschillende actoren van het Brussels gewest te blijven verhogen.

In 2025 heeft Brupartners **zijn jaarverslag 2024** gepubliceerd. Dit is integraal beschikbaar op de [website](#) van Brupartners.



9.1.2. WEBSITE

De website (www.brupartners.brussels) van Brupartners is een waardevol en onmisbaar instrument om op de hoogte te blijven van de uitgebrachte adviezen, werkzaamheden, evenementen en de verschillende publicaties van Brupartners. De website is ook **het uitstalraam voor de werkzaamheden en actualiteit van Brupartners**. Tot slot wordt er ook informatie verstrekt over de verschillende diensten en instanties die deel uitmaken van Brupartners.

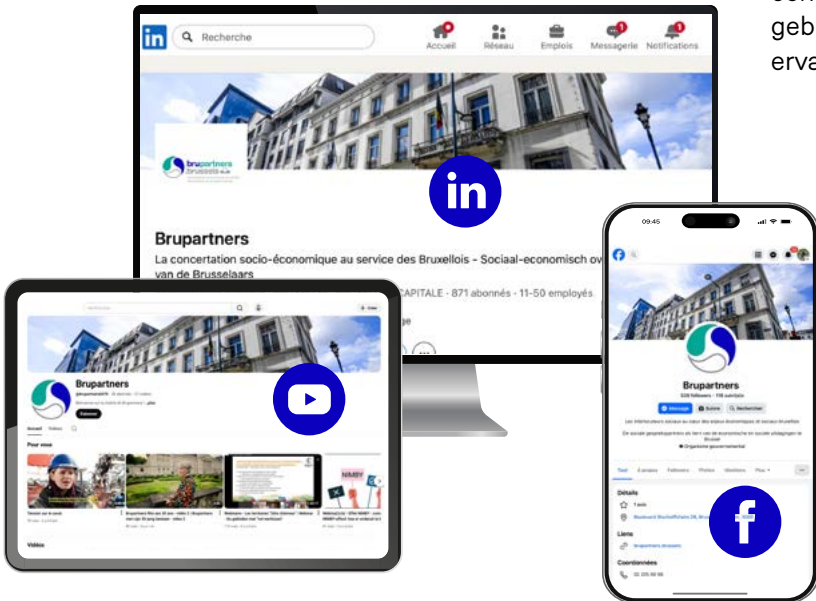
In 2025 bleef Brupartners zijn website aanvullen en steeds gebruiksvriendelijker maken.



9.1.3. SOCIALE NETWERKEN

Om zich van een **digitale aanwezigheid** te verzekeren, heeft Brupartners een account op [Facebook](#), [LinkedIn](#) en [YouTube](#).

Ook in 2025 heeft Brupartners zijn belangrijkste werkzaamheden en nieuws via zijn verschillende accounts verspreid (bekendmaking van initiatiefadviezen en adviezen op aanhangigmaking, publicatie van persberichten, enz.).



9.1.4. DE NIEUWSBRIEF VAN BRUPARTNERS

Sinds 2016 worden abonnees via de nieuwsbrief van Brupartners op de hoogte gehouden van de **laatste adviezen** die door de plenaire vergadering zijn aangenomen, maar ook van de **werkzaamheden en het nieuws** van Brupartners.

In 2025, na een pauze van enkele maanden aan het begin van het jaar, werd de nieuwsbrief van Brupartners opnieuw gelanceerd met een nieuw ontwerp: visueler, leesbaarder en gebruiksvriendelijker; hij is ontworpen om de ervaring van de abonnees te verbeteren.



9.2. PARTNERSCHAPPEN EN PUBLIC RELATIONS

9.2.1. OVERLEG TUSSEN DE SOCIALE EN ECONOMISCHE RADEN

OP HET NIVEAU VAN DE SECRETARIATEN

De secretariaten van de verschillende gewestelijke Economische en Sociale Raden (CESE-Wallonie, SERV, Brupartners), de Economische en Sociale Raad van de Duitstalige Gemeenschap (WSRDG), de Nationale Arbeidsraad (NAR) en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CRB) zijn in 2025 3 keer bijeengekomen: op 4 februari, 3 juni en 6 oktober. Zoals gewoonlijk hebben ze de sociale dialoog en belangrijke dossiers binnen hun respectievelijke instanties besproken.

OP HET NIVEAU VAN DE ECONOMISCHE EN SOCIALE RADEN

- Net als andere Europese bedrijven ontvingen de Belgische bedrijven een schrijven van de Amerikaanse ambassade waarin hen, als leveranciers en dienstverleners aan de Amerikaanse overheid, gevraagd werd een einde te stellen aan hun interne programma's op gebied van diversiteit, gelijkheid en inclusie (DGI-programma) als ze hun federale contracten in de Verenigde



Staten wensten te behouden. Ze kregen vijf dagen de tijd om positief te reageren door een formulier te ondertekenen waarin ze zich ertoe verbonden om de federale Amerikaanse anti-discriminatie wetgeving (decreet 14173) na te leven of om gedetailleerde redenen voor hun weigering op te geven, die aan de Amerikaanse juridische diensten zouden worden doorgegeven.

Op 9 april 2025 bracht Brupartners als reactie een persbericht uit waarin hij, kort samengevat, **de bedrijven aanmoedigde om hun verbintenissen op het gebied van diversiteit, gelijkheid en inclusie te handhaven en zelfs te versterken**, niet alleen uit eerbied voor de wettelijke en ethische verplichtingen, maar ook en vooral vanwege de vele voordelen dat dit met zich meebrengt op het vlak van prestaties, innovatie, sociale cohesie en attractiviteit.

De CESE Wallonie bracht tegelijkertijd een identiek persbericht uit.

- Op vraag van Minister Bertiaux onderzochten de CESE Wallonie en Brupartners **hoeze best adviezen inzake de machtigingen voor de studieprogramma's in het Franstalig hoger onderwijs konden uitbrengen**.

Op 12 mei 2025 bracht de Raad van Bestuur van Brupartners, in samenwerking met de CESE Wallonie, hiertoe 17 erkenningsadviezen uit.

VARIA

- Tot slot hebben Brupartners, BANSPA en IBEFE Bruxelles op 3 juli 2025 **een gezamenlijk initiatiefadvies betreffende de gelijkwaardigheidsprocedures voor diploma's uitgebracht**. Hun doel is de aandacht te vestigen op de noodzaak om deze procedures te hervormen om de toegang tot onderwijs en de arbeidsmarkt te vergemakkelijken, in het bijzonder voor personen van buitenlandse oorsprong. Bij deze gelegenheid werd een [persbericht](#) gepubliceerd.

9.2.2. UITWISSELINGEN TUSSEN DE SECRETARIATEN VAN DE GEWESTELIJKE ADVIESRADEN

Het administratieve team van Brupartners heeft als opdracht de werkzaamheden van de adviesorganen te coördineren en verzorgt het secretariaat van verschillende gewestelijke adviesraden ([zie punt 6](#)).

Het Brusselse overleglandschap is echter veel dichter, en elk orgaan draagt met zijn adviezen bij tot de ontwikkeling van het Brussels Gewest. Het administratieve team van Brupartners vond het dan ook nuttig dat de secretarissen van deze verschillende instanties, die een sleutelrol spelen (administratief, logistiek, enz.) door de ondersteuning van hun leden, elkaar beter zouden leren kennen.

Behalve de adviesorganen, waarvoor het administratieve team van Brupartners het secretariaat verzorgt, werden de secretarissen van de volgende raden uitgenodigd voor een **uitwisselingsmoment**:

- Gewestelijk Comité voor Territoriale Ontwikkeling;
- Brusselse Commissie voor Dierproeven;
- Gewestelijke Ontwikkelingscommissie;

- Koninklijke Commissie voor Monumenten en Landschappen;
- Gewestelijke Mobiliteitscommissie;
- Brusselse Raad voor Dierenwelzijn;
- Adviesraad voor Huisvesting;
- Raad voor het Wetenschapsbeleid;
- Raad van gebruikers van elektriciteit- en gas;
- Brusselse Hoge Raad voor Natuurbehoud;
- Stedenbouwkundig college;
- Conseil consultatif francophone bruxellois de l'aide aux personnes et de la santé;
- Adviesraad van de GGC (Vivalis).

De thema's die door deze verschillende Raden worden behandeld, vallen onder de bevoegdheid van de Gewesten en Gemeenschappen (mobiliteit, huisvesting, leefmilieu, onderzoeken ontwikkeling, ruimtelijke ordening, stedenbouwkunde, erfgoed, enz.) en worden ook bij Brupartners behandeld. Elke Raad heeft zijn eigen werkwijze, zijn eigen samenstelling, zijn eigen secretariaat, enz.

In 2025 zijn de secretarissen van deze Raden 2 keer bijeengekomen: op 14 maart en 12 september.

Het doel was om een netwerk te creëren, te bespreken hoe de Raden werken, de uitdagingen en eventuele moeilijkheden te delen waarmee ze geconfronteerd worden, enz.

Een brief over de quota die in de verschillende wetgevingvoordesamenstellingvandeRadenzijn vastgelegd, medeondertekend door verschillende van hen, werd naar de regering in lopende zaken en naar het Brussels Parlement gestuurd. De Brusselse adviesraden die deze brief hebben ondertekend, wijzen de regering en het Parlement op de **toenemende moeilijkheden in verband met de toename en overlapping van de criteria voor de samenstelling van de adviesorganen** (geslacht, taalrol, woonplaats, expertise, beroepsstatuut, onverenigbaarheden, ...). Hoewel zij de legitimiteit van deze voorwaarden erkennen, benadrukken zij dat deze de werving van gekwalificeerde leden bijzonder complex maken, wat hun deskundigheidsoopdracht in het gedrang kan brengen. De inwerkingtreding van sancties, zoals voorzien in het Gelijkheidswetboek, waardoor uitgebrachte adviezen ongeldig worden, versterkt deze beperkingen nog meer. Om verlamming van de Raden te voorkomen en relevante adviezen te waarborgen, vragen zij om een versoepeling van de regels, door met name de sancties van nietigheid voor adviezen van ongeldig samengestelde organen af te schaffen, met behoud van de globale doelstelling van diversiteit.

9.2.3. ALLERHANDE BIJDRAGEN

Daarnaast onderhoudt het team van Brupartners zijn **netwerk** en **kennis** van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest door deel te nemen aan verschillende vergaderingen die worden georganiseerd door andere instanties/instellingen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, zoals:

- Het Begeleidingscomité voor Administratieve Vereenvoudiging van easy.brussels;
- De Raad voor Economische Coördinatie¹¹;
- Het AGILE-platform¹²;
- Het EFRO-toezichtcomité¹³;

- Het Brussels Communication Network (BCN)¹⁴;
- Het gewestelijk Coördinatiecomité bevoegd voor diversiteit;
- enz.

¹⁴ Het BCN brengt alle communicatieverantwoordelijken van de Brusselse ION samen om de goede praktijken op het gebied van communicatie uit te wisselen.

¹¹ De Raad voor Economische Coördinatie is een platform waar concrete oplossingen worden besproken en bepaald die een antwoord bieden op de moeilijkheden die ondernemingen ondervinden om zich in Brussel te vestigen, er te blijven of om er hun activiteiten uit te breiden.

¹² Het Agile-platform is een door de regering ontwikkeld instrument voor administratieve vereenvoudiging ten dienste van de Besturen en ondernemers. Het heeft tot doel de juridische en administratieve drempels voor de economische transitie, innovatie en economische ontwikkeling in het Brussels Gewest in kaart te brengen en weg te nemen aan de hand van aanbevelingen die samen met het Brusselse publiek-private ecosysteem zijn opgesteld.

¹³ Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling.



10.

TRANSPARANTIE EN BELEID



10.1	BEGROTINGSCONTEXT 2025	73
10.2	ONTVANGSTEN	73
10.3	UITGAVEN	73

10.1. BEGROTINGS- CONTEXT 2025

Het jaar 2025 werd gekenmerkt door een bijzonder moeilijke financiële situatie voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Bij gebrek aan een volwaardige regering moest de regering in lopende zaken het hele jaar onder het **stelsel van de voorlopige twaalfden** werken. Dit mechanisme, dat bedoeld was om de continuïteit van de openbare diensten te waarborgen zonder nieuwe structurele uitgaven te doen, ging **gepaard met bijkomende bewarende maatregelen** om de budgettaire risico's te beperken.

In deze context werd elke openbare instelling opgeroepen om bij te dragen aan de collectieve inspanning door haar uitgaven te verminderen. Brupartners ontkwam niet aan deze beperking: zijn jaarlijkse budget werd met 22 % verminderd, wat strenge afwegingen en een bijzonder voorzichtig beheer van de beschikbare middelen vereiste.

Deze vermindering van de begrotingsmiddelen had tot gevolg dat bepaalde projecten werden vertraagd of opgegeven, geplande initiatieven werden uitgesteld en een strikte prioritering van essentiële acties werd opgelegd om de fundamentele opdrachten te kunnen blijven uitvoeren.

10.2. ONTVANGSTEN

Brupartners, een autonoom administratief orgaan van type 2, beschikt in 2025 over een totaal budget van **3.880.000 €**, uitgesplitst zoals weergegeven in de onderstaande tabel.

ONTVANGSTEN	BEGROTING 2025
Gewestelijke werkingsdotatie en S2030	3.061.000 €
RLBHG-/CKD-subsidie	385.000 €
Subsidie RGVM/RPH/Raad voor de uitbanning van racisme	285.000 €
Subsidies PPDONP	74.000 €
- <i>Gewest</i>	14.000 €
- <i>COCOF</i>	30.000 €
- <i>GGC</i>	30.000 €
Andere ontvangsten	75.000 €
TOTAAL	3.880.000 €

Met de **gewestelijke werkingsdotatie** worden de basisopdrachten van Brupartners, evenals de S2030-coördinatiedienst gefinancierd.

Met de **S2030-subsidie** worden de volgende interne diensten gefinancierd: het Observatorium van de referentieprijzen voor de overheidsopdrachten en de Dienst Sectorale Facilitatie.

De **toelage RLBHG/CKD** financiert de werking van de Raad voor het Leefmilieu en van het Comité van Klimaatdeskundigen.

De **RGVM/RPH/Racismeraad-subsidie** financiert de werking van de Raad voor de gelijkheid tussen vrouwen en mannen, de Brusselse Raad voor personen met een handicap en de Brusselse Raad voor de uitbanning van racisme.

De **PPDONP-subsidies** financieren de werking van het Permanent platform voor dialoog en overleg in de non-profitsector.

10.3. UITGAVEN

In 2025 zijn de belangrijkste uitgavenposten op de begroting van Brupartners de personeelskosten (76,58 %), werkingskosten (22,92 %) en investeringskosten (0,50 %).

11. INTERNE WERKGROEP



11.1. BEGELEIDINGS- COMMISSIE DIVERSITEIT

De wetgeving inzake de bevordering van diversiteit en de bestrijding van discriminatie in het Brussels gewestelijk openbaar ambt voorziet in de aanwijzing, in elke openbare instelling, van een Diversiteitsmanager die belast is met het opstellen, uitvoeren en opvolgen van een **Actieplan op het gebied van diversiteit**. Dit bevat een kwantitatieve en kwalitatieve diagnose van de instelling en een reeks acties die ten behoeve van diversiteit moeten worden gevoerd, en richt zich op 4 pijlers:

- Personeelsbeheer;
- Algemene arbeidsorganisatie;
- Organisatiecultuur;
- Externe positionering.

Daarnaast voorziet de wetgeving in de oprichting van een intern **Begeleidingscomité** om de Diversiteitsmanager bij zijn of haar opdrachten bij te staan.

In 2025 waren de werkzaamheden voornamelijk gericht op de uitvoering van het Diversiteitsactieplan 2025-2026.

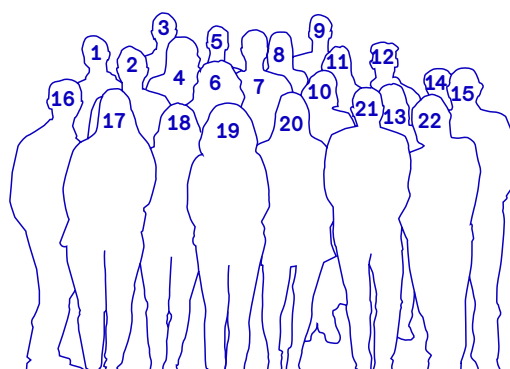
Het jaar werd gekenmerkt door verschillende initiatieven om het bewustzijn rond diversiteit en de bestrijding van discriminatie te vergroten:

- Bewustmakingscampagnes rond verschillende thema's die verband houden met diversiteit;
- Organisatie van drie Lunch-debatten Diversiteit, gewijd aan:
 - De onzichtbare handicap;
 - Een wandeling door de straten van Elsene rond het thema LGBTQI+, georganiseerd door de vereniging L-Tour;
 - De deelname aan de Race for the Cure.

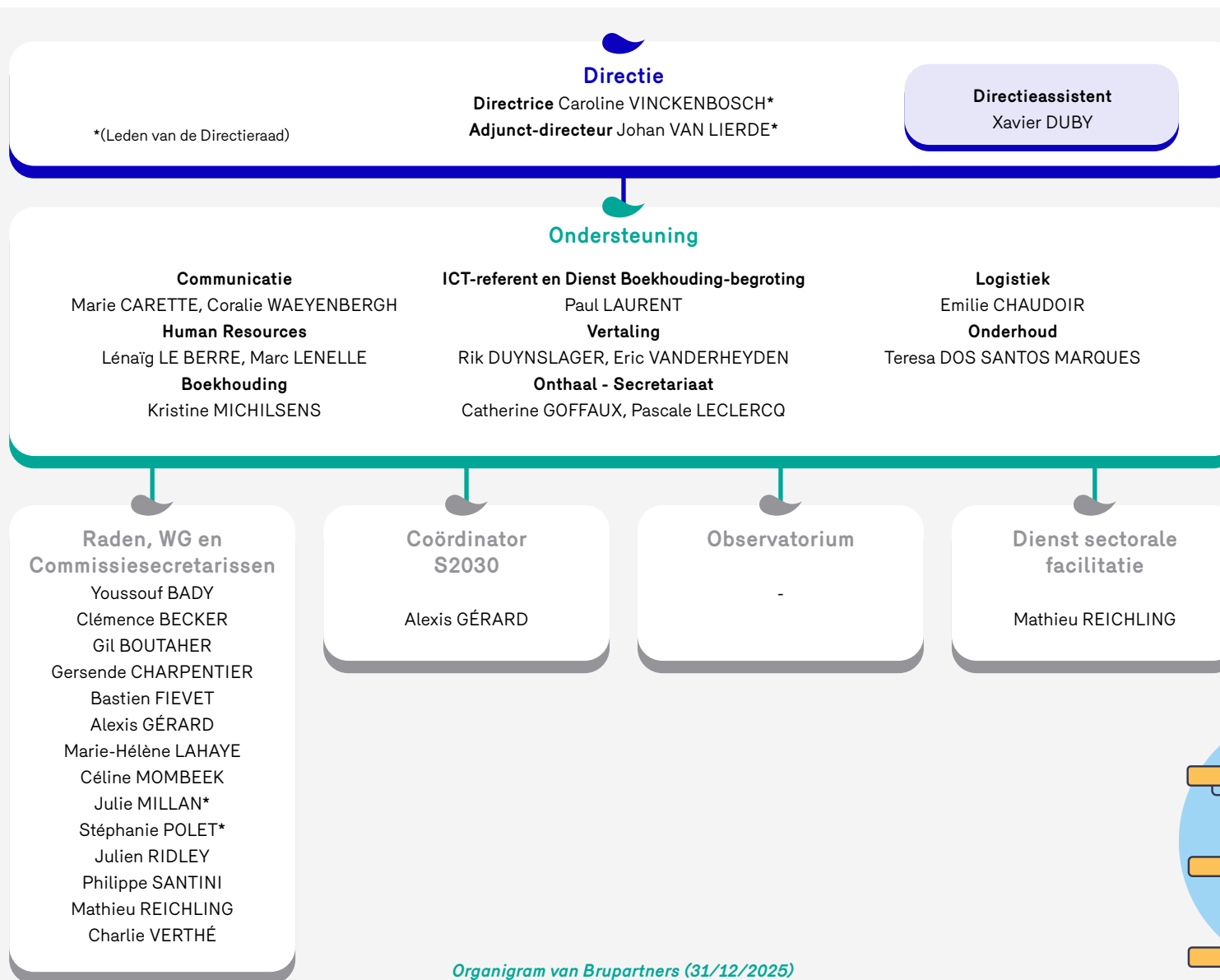
12. TEAM VAN BRUPARTNERS



Team van Brupartners



- | | | | |
|----|-----------|----|-----------|
| 1 | Julien | 12 | Charlie |
| 2 | Philippe | 13 | Lénaïg |
| 3 | Gil | 14 | Stéphanie |
| 4 | Céline | 15 | Rik |
| 5 | Alexis | 16 | Mathieu |
| 6 | Emilie | 17 | Coralie |
| 7 | Youssouf | 18 | Gersende |
| 8 | Pascale | 19 | Julie |
| 9 | Bastien | 20 | Marie |
| 10 | Catherine | 21 | Johan |
| 11 | Clémence | 22 | Caroline |



Organigram van Brupartners (31/12/2025)




13. LEXICON



ABVV	Algemeen Belgisch Vakverbond
ACLVB	Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België
ACV	Algemeen Christelijk Vakverbond
AGILE	Agile Legal Framework for Economic Transition
AIBEFE	Assemblée des Instances Bassin Enseignement qualifiant - Formation - Emploi
ARSO	Adviesraad voor Sociaal Ondernemerschap
BANSPA	Brussels adviesraad van Nederlandstalige Sociale Partners
BBTK	Bond van Bedienden, Technici en Kaderleden
BBP	Bijzondere bestemmingsplan
BCN	Brussels Communication Network
BECI	Brussels Entreprises Commerce and Industry
BESOC	Brussels Economisch en Sociaal Overlegcomité
BHG	Brusselse Hoofdstedelijke Gewest
BRU-EI_ZO	Brupartners - Zelfstandige Ondernemers
BRUXEO	Confederatie die de Brusselse socialprofitondernemingen vertegenwoordigt
CESE Wallonie	Conseil économique, social et environnemental de Wallonie
CKD	Comité van Klimaatdeskundigen
COCOF	Commission communautaire française
CRB	Centrale Raad voor het Bedrijfsleven
CWG	Comité van Watergebruikers
DGI	Diversiteit, gelijkheid en inclusie
EEG	Europese Economische Gemeenschap
EFE	Enseignement qualifiant-Formation-Emploi
EFRO	Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling

EU	Europese Unie
FASS	Fédération des Associations Sociales et de Santé
FVB	Federatie voor Vrije Beroepen
GBP	Gewestelijk Bestemmingsplan
GGC	Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie
HORECA	Hotel Restaurant Café
IBEFE	Instance Bassin Enseignement qualifiant - Formation - Emploi
ICT	Information and Communication Technologies
ION	Instelling van Openbaar Nut
KMO	Kleine en/of Middelgrote Ondernemingen
KHNB	Kamer voor Handel en Nijverheid van Brussel
LBC	Landelijke bedienden centrale
LGBTQI+	Lesbian, gay, bisexual, transgender, queer and intersex people
NAR	Nationale Arbeidsraad
NSZ	Neutraal Syndicaat voor Zelfstandigen
NUVIB	Nationale Unie der Vrije en Intellectuele Beroepen
OCMW	Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn
OTP	Opleidings- en Tewerkstellingspool
PC	Paritaire commissie
PFAS	Per- and polyfluoroalkyl substances
PL	Professions Libérales
PPDONP	Permanent Platform voor Dialoog en Overleg in de Non-profitsector
RGVM	Raad voor de Gelijkheid tussen Vrouwen en Mannen
RLBHG	Raad voor het Leefmilieu voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

RPH	Raad voor personen met een handicap
RvB	Raad van Bestuur
S2030	Strategie Go4Brussels 2030
SDZ	Syndicaat der Zelfstandigen en KMO's
SERV	Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen
SOGI	Sociale economie gemandateerd voor inschakeling
TFA	Trifluoroacétate
TIR	Transport International Routier
UCM	Union des Classes Moyennes
UNIZO	Unie van Zelfstandige Ondernemers
VDAB	Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling
VGC	Vlaamse Gemeenschapscommissie
VOB	Verbond van Ondernemingen te Brussel
VZW	Vereniging zonder winstoogmerk
WG	Werkgroep
WSRDG	Wirtschafts- und Sozialrat der Deutschsprachigen Gemeinschaft
ZKO	Zeer Kleine Ondernemingen



14.

BIJLAGE - LIJST VAN DE LEDEN VAN DE PLENAIRE VERGADERING (31/12/2025)





WERKGEVERS BANK

Representatieve werkgeversorganisaties

 7 leden

Effectieve leden

Edouard CAMBIER
Lora NIVESSE
Katrien KEMPE
Laurent SCHILTZ
Thierry DEVILLEZ
Lisa ISNARD
Kamilla OSTROWSKA

Plaatsvervangende leden

Veerle VAN STEEN
Francis DE MOLDER
Rodolphe VAN WEYENBERGH
Aymé ARGELES
Kathelijne VERBOOMEN
Jean-Philippe MERGEN
Henry MAES

Representatieve middenstandsorganisaties

 6 leden

Effectieve leden

Julie LAMBOTTE (UCM)
Julie HUNTZ (UNIZO)
Olivier KAHN (SDZ)
Philippe VAN WALLEGHEM (FVB)
Marc VAN THOURNOUT (KHNB)
Dimitri DE POORTER (NSZ)

Plaatsvervangende leden

Sophie GUILLET (UCM)
Anton VAN ASSCHE (UNIZO)
Anne PECHON (SDZ)
Axel DE DONNEA (PL)
Catherine MERTENS (KHNB)
Michael VAN GOMPEN (NUVIB)

Representatieve organisaties van de werkgevers van de social-profit

 2 leden

Effectieve leden

Emmanuel DEROUBAIX
Bruno GERARD

Plaatsvervangende leden

Tatiana VIAL-GRÖSSER
Marjorie GOBERT



VAKBONDS BANK

Algemeen Belgisch Vakverbond (ABVV)

 6 leden

Effectieve leden

Florence LEPOIVRE
Violaine DENYS
Yves FLAMAND
Kim COLLYNS
Ada JACOBS
Sandra LANGENUS

Plaatsvervangende leden

Eric BUYSSENS
Samuel DROOLANS
Kobe MARTENS
Fabien MEULENYSER
Stéphanie RARY
Matéo ROBBERECHT

Algemeen Christelijk Vakverbond (ACV)

 6 leden

Effectieve leden

Sara STEIMES
Célie HUYBENS
Julie MACQ
Benoît DASSY
Anne LEONARD
Rudi DE COSTER

Plaatsvervangende leden

Mustapha AZZIZI
Rachida KAAOISS
Déborah KAKOLOBANGO
Vinciane CONVENS
Philippe VAN SNICK
Alicia SCHMIT

Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België (ACLVB)

 3 leden

Effectieve leden

Patricia DE MARCHI
Michaël DUFRANE
Eva Aygun SAHIN

Plaatsvervangende leden

Yaël HUYSE
-
Antigona ASAJ